

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Savo Kazic" Podgorica <skola@os-skazic.edu.me>
Sent: Monday, June 13, 2022 8:49 AM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje u skladu sa obavezom dostavljanja podataka-izbori
Attachments: PUTNI NALOG 3.jpg; PUTNI NALOG 31.jpg; ugovor o radu.jpg; ugovor o radu1.jpg; IZVOD.pdf; PUTNI NALOG 1.jpg; PUTNI NALOG 2.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	13-06-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost

0304910/1052

Poštovani,

Obavještavamo Vas da je u prethodnoj sedmici bio zaključen jedan ugovor o radu na određeno vrijeme, zamjena radnika koji je na bolovanju. Dostavljamo Vam putni nalog za školsko vozilo, uz napomenu da služi isključivo za prevoz učenika.

Srdačan pozdrav,
Duška Vučeljić, v.d. direktor
JU OŠ "Savo Kažić", Barutana

JUOŠ „Savo Kažić“
Broj: 560
Barutana, 08.06.2022.

**JU OSNOVNA ŠKOLA „Savo Kažić“
Barutana – PODGORICA**

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21)
dana 08.06.2022. zaključen je

UGOVOR O RADU

između:

JU OŠ „Savo Kažić“ iz Podgorice koju zastupa v.d. direktor Duška Vučeljić, (u daljem tekstu: Poslodavac),

i
Vukčević Mirka iz Podgorice JMB [REDACTED] sa završenom srednjom školom-III stepen, na poslovima i radnim zadacima radnika domara-ložača, (u daljem tekstu: Zaposleni).

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Član 2.

Zaposleni stupa na rad dana 08. 06. 2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Gorana Vukčevića, a ne duže od 30 dana.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke radnika domara-ložača, (u daljem tekstu: Zaposleni), i prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka predviđenih Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad nije predviđen.

Član 5.

Posobna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će se obračunavati sa koeficijentom (4,07) počev od 31.08.2021.godine, a koje je predviđeno za radno mjesto domar-ložač. Imenovanom pripadaju i ostale naknade u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete."

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8.

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9.

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline;
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i na način utvrđen kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri (4) istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni radnik,



Poslodavac,
v.d. direktor, Vučeljić Duška


