

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>  
**Sent:** 16. avgust 2022 13:02  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Izvjestaj  
**Attachments:** iz od 80 do 83.pdf; RESENJE O DONACIJ.pdf; UG MILOMIRKA K.pdf; Ug o zakupu  
osa i ok.pdf; pa 08-16.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvještaj za period od 08.08 do 16.08.2022.godine.

Srdačan pozdrav.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Поштом број	17-08-2022	
Сл. од.	Број	Директорат
03-01-	920/15107	



*Crna Gora*  
**JU OŠ "Salko Aljković"**

**Broj: 02- 100/22-659/1**  
**Pljevlja, 12.08.2022. godine**

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/2019 i 8/2021) i člana 23. Statuta **JU OŠ "Salko Aljković" Pljevlja** koju zastupa direktorica Milica Rondović (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena, **Milomirka Kamberović JMBG: [REDACTED]** Pljevlja sa završenom SSŠ III stepen – frizer za žensku kosu (u daljem tekstu zaposleni), dana **12.08.2022. godine**, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa **punim radnim vremenom /40 sati/ od 12.08.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 31.08.2022. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.08.2022.godine**. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta – **radnice na održavanju higijene** – za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **I** stepen sprema - NK radnik, zanimanje, radnica na održavanju higijene.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### **Član 5**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada – aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

## Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji je uvećan i iznosi **3.10**, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minulog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacione i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

## Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

**Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.**

## Član 11

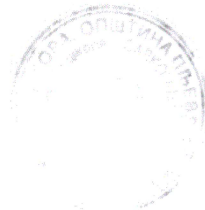
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Milomirka Kamberović

*Milomirka Kamberović*



Direktorica  
Milica Rondović

*M. Rondović*