

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Salko Aljkovic" Pljevlja <skola@os-saljkovic.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 1:33 PM
To: Finansiranje
Attachments: sprop.pdf; s5.5.pdf; s9.5.pdf; s10.5.pdf; s16.5.pdf; s17.5.pdf; s19.5.pdf; s20.5.pdf; s25.5.pdf; sodlukaB.pdf; snatasaug.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvještaje o aktivnostima za period od 05.05. do 31.05.2022.godine.

Srdačan pozdrav.





Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-079/22-417/1

31.05.2022. godine

Za: AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

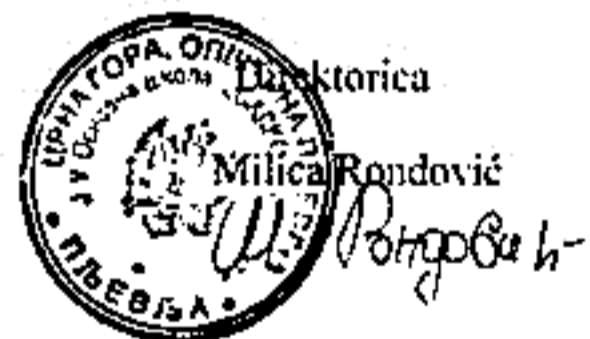
Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

PREDMET: Izveštaj o aktivnostima od 05.05 do 25.05.2022 godine

Poštovani,

U ime JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja u prilogu Vam dostavljamo izvještaj o stanju na žiro racunu, putne naloge za navedeni period i ugovor o radu za Natašu Čurović koja mijenja Svetlanu Damjanović profesora razredne nastave. Škola ne posjeduje sopstveno vozilo.

Srdačan pozdrav,



Dostavljeno: - naslovu
- a/a.



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Salko Aljković“

Adresa: Meše Selimovića bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 352 035
ossaljkoVIC.wordpress.com

Br: 02-100/22-360/2

17.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu (SL list CG* 74/2019, 8/2021, 59/2021 i 68/2021), i člana 23 Statuta JU OŠ „Salko Aljković“ Pljevlja, JU OŠ „Salko Aljković“, Pljevlja (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktorica Milica Rondović i zaposlena, **Nataša Čurović, JMB:** [REDACTED] iz Pljevalja sa završenim VSS– **STEPEN BACHELOR (BSc)** obrazovanje učitelja (u daljem tekstu zaposleni), dana **17.05.2022.** godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od **17.05.2022.godine do povratka radnice sa bolovanja a najkasnije do 31.05.2022.godine.**

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **17.05.2022. godine.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen s.s., zanimanje profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučaju utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlenom se obračunava zarada po osnovu koeficijentu složenosti koji iznosi 7,67, obavljenog rada, vremena provedenog na radu, radnog učinka, minolog rada pomnoženog sa obračunskom vrijednosti koeficijenta i uvećanja zarade u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline ;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,

Nataša Čurović

Nataša Čurović



Direktorica,

M. Rondović

Milica Rondović