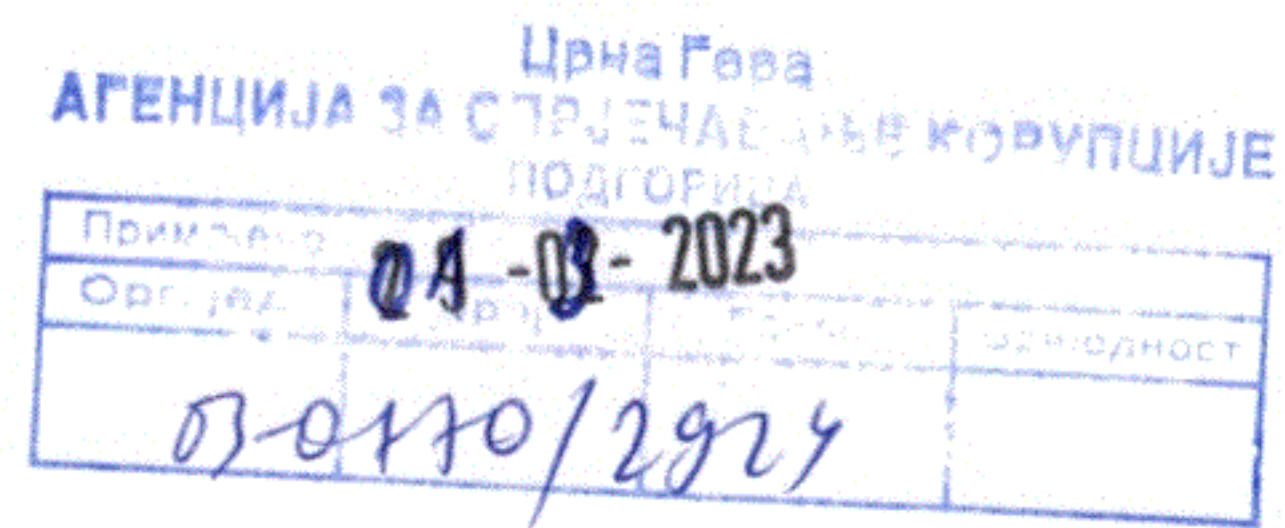


Jovana Radovic

From: Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 11:52 AM
To: Finansiranje
Subject: Hana Rakočević
Attachments: Hana Rakočević.pdf



Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Hane Rakočević, asistentkinje u nastavi.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

Број 333

Колашин, 28. 02. 2023. год.

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Hana Rakočević iz Kolašina, sa završenom SSS – ekonomist turističke struke, će zasnovati radni odnos, po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 01.03.2023. godine do povratka zaposlene s bolovanja, za radno mjesto asistent u nastavi.

Образложење

Zaposlena Ana Novović je zbog bolesti morala da odsustvuje s posla, te se pojavila potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Hana Rakočević iz Kolašina, sa završenom SSS – ekonomist turističke struke, primi u radni odnos na radnom mjestu asistent u nastavi, primi u radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, odnosno do povratka zaposlene s bolovanja.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj

U dosije

Arhivi

Dana Savić Hanc



Број 334

Колашин, 28.02.2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i 145/21), člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Objavljen u „Sl. listu RCG“, br. 80/2004, „Sl. listu Crne Gore“, br. 45/2010, 47/2017 i 45/2021) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović“ iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Hana Rakočević iz Kolašina, JMBG [REDACTED] sa završenom SSS – ekonomist turističke struke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, od 01.03.2023. godine do povratka s bolovanja zaposlene Ane Novović, a najduže do 09.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.03.2023. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl. 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,15

- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:

- od 0 do 10 godina 0,5%

- od 10 - 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1,00%

- rad u dvije ili više ustanova 5%

- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLANI

Miroslav Arma



POSLODAVAC