

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, August 26, 2022 3:28 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Risto Manojlović  
**Attachments:** Jovana Arsovic.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODVEŠTICA

Primljeno	29-08-2022	
Org. jed.	Broj	Vrijednost
03-0790/15839		

Poštovani,

u prilogu akta šaljem vam Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Jovane Arsović, asistentkinje u nastavi.

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ "Risto Manojlović" Kolašin

988

Kolašina, 19. 08. 2022. god.

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

### ODLUKU

#### O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Jovana Arsović iz Kolašina, sa završenom SSS-gimnazija – ekonomski tehničar, će zasnovati radni odnos po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 24.08.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu za radno mjesto asistent u nastavi.

#### Obrazloženje

Odlučeno je da se Jovana Arsović iz Kolašina, sa završenom SSS-gimnazija – ekonomski tehničar, primi u radni odnos, na radnom mjestu asistent u nastavi, po ugovoru o radu na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, počev od 24.08.2022. godine, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu koji će biti raspisan po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj  
U dosije  
Arhivi

  
direktorica,  
*Natasha Pekovic*  
Natasha Peković

*Specijal, J. Arsović*

991

22.08.2022. RZ-LICAZ

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19), člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac), i člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Objavljen u “Sl. listu RCG”, br. 80/2004, “Sl. listu Crne Gore”, br. 45/2010, 47/2017 i 45/2021) i zaposlena Jovana Arsović iz Kolašina JMB [REDACTED] sa završenom SSS-gimnazija-ekonomski tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.08.2022. godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno, od 24.08.2022. godine do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 21.09.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.08.2022. godine.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV stepen stručne spreme.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24).

## Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl. 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 5,96
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 – 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

## Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

## Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

**ZAPOSLENI,**

Jovana Arsović



**POSLODAVAC,**

Lelek