

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Rifat Burdzovic Trso" Bijelo Polje <skola@os-rbtrso.edu.me>
Sent: Saturday, March 25, 2023 8:19 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: ASK - Dostava podataka.docx

Srdačan pozdrav!

Црна Гора
АГЕНЦИЈЕ ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГРИЦА

Прихваћено	Од: ЈСМ	Вриједност
	27-03-2023	
07-0170/5154		

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Predmet: Dostava podataka

Na osnovu Zakona o finansiranju političkih partija i raspisanih predsjedničkih izbora, JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj dostavlja sledeće podatke:

1. Dostavljamo ugovor o radu za radnicu koja su angažovana na određeno vrijeme do 30 dana radi zamjene radnice na bolovanju, u predviđenom roku.



Direktor
Ajan Mucević
/ Ajan Mucević /

Na osnovu člana 30 i 37 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 59/21 i 146/21), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Loznoj koju zastupa Ajan Mucević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jasminka Toković, NK radnica, sa stanom u Srđevcu, JMB [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 24.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 24.03.2023. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 24.04.2023. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj.
Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 24.03.2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, radnica na održavanju higijene u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Loznoj za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen prvi stepen stručne spreme, zanimanje NK radnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine (član 26 i član 27 tačka 2 alineja 5).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan uručuje zaposlenom, a tri zadržava poslodavac.

Zaposlena
Jasmina Toković
/ Jasmina Toković /



Poslodavac
Ajan Mujević
/ Direktor - Ajan Mujević /