

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me>
Sent: Saturday, February 4, 2023 10:53 AM
To: Finansiranje
Cc: Slavko Đilas
Subject: Ugovor o radu do 30 dana
Attachments: Ugovor do 30 dana za angažovanje asistenta u nastavi Milica Milić.pdf

Poštovani/a,

U prilogu vam dostavljam Ugovor o radu na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana za angažovanog asistenta u nastavi .

S poštovanjem,

Direktorica
Nevenka Nikčević

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број	Датум	Вриједност
020410/1260	06-07-2023	

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, Rješenja o izboru zaključuje se u Nikšiću dana 02.02.2023. godine

NIKŠIĆ
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"RATKO ŽARIĆ"
Broj: 79
NIKŠIĆ 02.02.2023. god

UGOVOR O RADU
do 30 dana

između: 1. JU OŠ "Ratko Žarić" – Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, v.d. direktor (u daljem tekstu poslodavac) i

2. Milice Milić, JMBG [REDAKCIJA] IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) i završenom obukom stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama (u daljem tekstu zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu asistenta u nastavi, na puno radno vrijeme, na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlene Kristine Radulović, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi dana 02. februara 2023. godine i raspoređuje se na poslove pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima. U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom i rasporedom časova, određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika i stručne službe. Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 2 i 3 ovog ugovora.

Član 5

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,15 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova pridržava uputstva stručnog saradnika i nastavnog osoblja u cilju pružanja što kvalitetnije pomoći djeci

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Milica Milić

M. Milić



Za Poslodavca
Nevenka Nikčević, direktorka

Nevenka Nikčević