

Samra Spahic

**From:** Osnovna skola "Radomir Rakocevic" Mojkovac <skola@os-rrakocevic.edu.me>  
**Sent:** Monday, November 22, 2021 10:35 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor na određeno vrijeme

Poštovani,

Šaljem Vam Ugovor na određeno vrijeme sa higijeničarkom,  
Još uvijek nijesam dobila Saglasnost za konkurs.

S poštovanjem,  
VD direktora  
Marina Stanić

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijeno:	22-11-2021	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	Broj		
03-01-	1740/		

1014

Na osnovu člana 20, 29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

**UGOVOR O RADU**

Čl. 1.  
JU OŠ "Radomir Rakocevic" Proljeće, Mojkovac, (u daljem tekstu: poslodavac), zaključuje radni odnos sa Medisjevk Mirjanom u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca, M. [REDACTED]

Čl. 2.  
Poslodavac zapošljava radni odnos sa zaposlenim koji ima IV stepen obrazovanja.

Čl. 3.  
Poslodavac zapošljava radni odnos za obavljanje poslova radnica na održavanju higijene.

Čl. 4.  
Zaposleni će obavljati poslove u OŠ "Radomir Rakocevic" Proljeće kao mjesto rada.

Čl. 5.  
Zaposleni zapošljava radni odnos na:  
1. Održano vrijeme počev od 19. 11. 2021. godine, do odluke po konkursu ili povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Čl. 6.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana narednog u členu 5. u slučaju ne stupanja na rad iz neopredviđenih razloga smatra se da nije započeo radni odnos.

Čl. 7.  
Zaposleni zapošljava radni odnos na puno radno vrijeme.

Čl. 8.  
Zarada zaposlenog određena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Čl. 9.  
Zaposleni ima pravo na uvođeno radno u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom od 3.40.

Čl. 10.  
Zarada će se isplaćivati prema iznosima koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl. 11.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi na vrijeme:  
a) Odsustvovanja iz rada na dan pauziranja koji je neradni dan;  
b) Korištenja godišnjeg odsustva;  
c) Plaćenog odsustva.

Čl. 12.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrdjenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl. 13.  
Zaposleni ima pravo na odmor i to:  
a) Odmor u toku dnevnog rada, a trajanja od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca;  
b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;  
c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;  
d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrdjenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl. 14.  
Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanja prema Zakonu i členu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl. 15.  
Poslodavac misli zaposlenim odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl. 6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl. 16.  
Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, nastjeto ili iz krivnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i politiku poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne zadovoljava rezultate rada, odnosno nema potrebnu znanja i sposobnost za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojim krivičnim učini povredi radne obaveze iz ugovora o radu poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zlostavlja pravo na odsustva zbog povremene sprječivosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacijskih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje i provodi obučavanje zaštite života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac priznaju sva prava, obaveze i odgovornosti navedene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaica ugovornima strana može da oklađa ovaj ugovor posla odlozima, i u slučajevima i na način određenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuje pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22.

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 18. 11. 2021. godine.

Zaposleni

Mirjana Medojević  
*Mirjana Medojević*

VD. Direktor  
Miroslav Stanić  
*Miroslav Stanić*

Na osnovu člana 20,29 i 30. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br. 074/19 i 8/21) zaključuje se:

### UGOVOR O RADU

#### Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu: poslodavac), zasniva radni odnos sa Medojević Mirjanom (u daljem tekstu: zaposleni), iz Mojkovca JMBG [REDACTED]

#### Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima IV stepen obrazovanja.

#### Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnica na održavanju higijene.

#### Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje kao mjesto rada:

#### Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1. Određeno vrijeme počev od 19. 11. 2021. godine, do odluke po konkursu ili povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana

#### Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju ne stupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

#### Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

#### Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Čl.9

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom od 3.10.

#### Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

#### Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

#### Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

#### Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Čl.14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

#### Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

#### Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

CRNA GORA - OPŠTINA MOJKOVAC  
OSNOVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"RADOMIR RAKOČEVIĆ"

Број 457/021

Prošćenje, 18. 11. 2021. год

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje 18. 11. 2021. godine.

Zaposleni

Mirjana Medojević

*Mirjana Medojević*



*Marina Stanić*