

Matija Mirocevic

From: WeTransfer <noreply@wetransfer.com>
Sent: Thursday, March 24, 2022 11:41 AM
To: Finansiranje
Subject: sekretarka@os-rmitrovic.edu.me sent you izvod 32.jpg via WeTransfer

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	24-03-2022	Prilog	
Org. jed.	03-01-135/		

1/022



sekretarka@os-rmitrovic.edu.me
sent you izvod 32.jpg

10 items, 22.4 MB in total • Expires on 31 March, 2022

Get your files

Download link

<https://wetransfer.com/downloads/c0168dba4b1bde8834a5db484fd5e73320220324103744/ac30afb29db>

10 items

Scan_20220323_093458.jpg
2.98 MB

Scan_20220323_093606_001.jpg
2.9 MB

Scan_20220323_093724.jpg
3.05 MB

Scan_20220323_093858_001.jpg
3 MB

Scan_20220323_094142.jpg
2.63 MB

Scan_20220323_094241.jpg



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1

84300 Berane, Crna Gora

tel: +382 51 230 058

fax: +382 51 230 059

<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br.04-100/22-463

Berane, 23.03.2022.godine


AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE


Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju, shodno članu 38 stav 5 i člana 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem,

Vanja Sekularac
Sekretarka škole



Prilog:

- Odluka i Ugovor o radu na određeno vrijeme Vukadin Nišavić
- Odluka i Ugovor o radu na određeno vrijeme Želimir Nišavić
- Izvodi broj: 32 i 33

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-440/1
Berane, 21.03..2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13 , 47/17 , 59/21 i 146/21), donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Nišavić Vukadin, Stepen Specijaliste(Spec.Art) Istorija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Boričić Jordanke, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu profesora istorije.

2.Radni odnos iz tač.1 ove odluke teče od 21.03.2022.godine.

3.Zarada imenovanom isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13 , 47/17, 59/21 i 146/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A

VD. direktora
Aleksandar Vučković, prof.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-440/2
Berane, 21.03.2022. godine

Na osnovu čl.37 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.74/2019, 08/21, 59/21, 68/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), VD direktora JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama (u daljem tekstu: poslodavac) i Nišavić Vukadin, Stepen Specijaliste(Spec.Art) Istorija (u daljem tekstu:zaposleni) iz Berana, JMBZ : _____, dana 21.03.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Boričić Jordanke u JU OŠ "Radomir Mitrović" – Berane, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 6a

Ispлата zarade zaposlenom od 01.01.2021.godine obračunavaće se na osnovu koeficienta složenosti za:
a) stepen stručne spreme7.67

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Boričić Jordanke, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni
Vukadin Nišavić, prof.

Poslodavac
Aleksandar Vujović, prof.





Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića brl
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-455/1
Berane, 22.03.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21) i 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13 , 47/17 i 59/21), donosim sljedeću

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

1. Nišavić Želimir, Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Adrović Azre, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Radomir Mitrović“ u Beranama, na radnom mjestu profesora razredne nastave.

2.Radni odnos iz tač.1 ove odluke teče od 23.03.2022. godine.

3.Zarada imenovanom isplaćuje se po koeficijentu predviđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto

Obrazloženje

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Adrović Azre, a najduže do 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa čl. 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/ 11, 36/13 , 39/13 , 47/17 i 59/21). Ostalo je odlučeno kao u dispozitivu odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Računovodstvu
- A/A

VD direktora

Aleksandar Vujović, prof.





Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Br:02-100/22-455/2
Berane, 22.03.2022. godine

Na osnovu čl.37. Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br.74/2019, 08/21, 59/21, 68/21) i čl.101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list Crne Gore" br.04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), VD direktora JU OŠ "Radomir Mitrović" u Beranama (u daljem tekstu: poslodavac) i Nišavić Želimir, Stepen Bachelor (BA) obrazovanje učitelja (u daljem tekstu: zaposleni) iz Berana, JMB dana 22.03.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punom normom časova, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Adrović Azre u JU OŠ "Radomir Mitrović" – Berane, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), položen stručni ispit i licenca za rad u obrazovno-vaspitačkoj ustanovi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl.10

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koji odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnom ugovorom i svojim opštim aktima.



Crna Gora

JU OŠ „Radomir Mitrović“

Adresa: Ul. Voja Malsovarića br1
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 058
fax: +382 51 230 059
<https://radomirmitrovic.home.blog>

Član 6a

Isplata zarade zaposlenom od 01.01.2021. godine obračunavaće se na osnovu koeficienta složenosti za:
a) stepen stručne spreme7.67

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, radi zamjene privremeno odsutne zaposlene Adrović Azre, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležna je Agencija za mirno rješavanje radnih sporova ili Centar za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni

Želimir Nišavić, prof.



Poslodavac
Aleksandar Vučković, prof.

7.	Hemija	18	17	0,94	
8.	Biologija	18	26	1,44	Arsović Tamara – JU Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“ – 10 časova
9.	Matematika	18	68	3,7	Nataša Dubak – JU Gimnazija „Panto Mališić“ – 4 časa
10.	Informatika sa tehtnikom	18	36	2,00	Sead Agović - JU OŠ „Trpezi“ – 14 časova Ranko Mičović- JU OŠ „Vukajlo Kukalj“ - 2 časa
11.	Istorija	18	25	1,38	Dejan Đurašković - Srednja stručna škola „Vukadin Vukadinović“ – 7 časova
12.	Geografija	18	22	1,22	Biljana Đurišić - OŠ „V. Rajko Korać“ – 12 časova Aleksandar Vujović – JU OŠ „Lubnice“ - 2 časa
13.	Fizičko vasp.	18	83	4,61	Ivan Anđić -JU Srednja medicinska škola- 6 časova, Gavrilo Vujović - JU OŠ „Mahmut Adrović“ – 6 časova
14.	Likovna kultura	18	17	0,94	
15.	Muzička kultura	18	17	0,94	
16.	Razredna nastava	16-19	448-532	27	