

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Radoje Kontić" Pljevlja <skola@os-rkotic.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 4:29 PM
To: Finansiranje
Subject: Obavještenje
Attachments: ASKfebUGOVORI02022023.pdf; UgovorDankaFEB2023.pdf; UgovorGORANfeb2023.pdf

Poštovani,
Dostavljam podatke za JU OŠ „Radoje Kontić“-Gradac, opština Pljevlja.

Srdačan pozdrav.
Bojana Borović-Sebljanović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

| | | |
|-------|--------------|------------|
| Датум | 06-02-2023 | Вриједност |
| Број | 03-0470/1269 | |



CRNA GORA
JU OŠ "RADOJE KONTIĆ"-
GRADAC
PLJEVLJA

Adresa: Rudarska 64 Gradac, Pljevlja
84215 Gradac, Crna Gora
Mail: skofa@ps-rkontic.edu.me
Tel: 067/635-132

BROJ:02-079/23-64/1

GRADAC, 03.02.2023.GODINE

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
KRALJA NIKOLE 27/V
PODGORICA
finansiranje@antikorupcija.me

PREDMET: Obavještenje

Poštovani,

Dostavljam Vam podatke za JU OŠ „Radoje Kontić“-Gradac, opština Pljevlja .

I ZAPOŠLJAVANJE I ANGAŽOVANJE LICA

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", broj 3/2020 i 38/2020) dostavljamo podatke o zapošljavanju i angažovanju lica u JU OŠ "Radoje Kontić"-Gradac, opština Pljevlja.

Srdačan pozdrav.

Direktorica,
Bojana Borović-Srbljanović

Bojana Borović-Srbljanović



Broj: 02-100/23-61/1
Gradac, 02.02.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br. 74/19, 08/21, 5/21, 01/22, 145/21) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja, dana 02.02.2023. godine u Gradcu, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između:

JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja, a koju zastupa direktorica Bojana Borović-Srbijanović (u daljem tekstu: Poslodavac) – s jedne, i

Odović Danke, JMB [redacted] iz Pljevalja, ulica Mila Peruničića bh, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JPU „Eko bajka“, Pljevlja na osnovu ugovora o radu broj [redacted] od 31.05.2021. godine (u daljem tekstu: Angažovano lice) – s druge strane.

Član 1

Ovaj ugovor se zaključuje na period od 02.02.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, ili rješavanja po konkursu, a najkasnije do 28.02.2023. godine.

U toku perioda iz stava 1 ovog člana Angažovano lice će obavljati posao sekretara/računovođe JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja.

Član 2

Posao iz člana 1 ovog ugovora Angažovano lice će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca u JU OŠ „Radoje Kontić“ u Gradcu.

Radno vrijeme Angažovanog lica iznosi 20 časova (1/2 radnog vremena) u toku sedmice i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da Angažovanom licu za obavljene posao isplati mjesečnu naknadu na tekući račun broj [redacted] kod NLB banke.

Iznos iz stava 1 ovog člana Poslodavac je dužan da isplati jednom mjesečno, a najkasnije po isteku mjeseca.

Na iznos iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da uplati doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 4

Poslodavac je dužan da Angažovanom licu obezbijedi propisane mjere i sredstva zaštite na radu, u skladu sa normativima i standardima rada koje važe za zaposlene kod tog Poslodavca. Poslodavac odgovara za štetu koju na radu i u vezi sa radom prouzroči Angažovano lice, po principima opšte odgovornosti za štetu Poslodavca.

Član 5

Angažovano lice je u vezi obavljanja poslova iz člana 1 ovog ugovora dužno da izvršava naloge poslodavca i da poštuje radne obaveze koje su predviđene zakonom i kolektivnim ugovorom.

Angažovano lice je dužno da se pridržava propisanih mjera i sredstava zaštite na radu.

Angažovano lice odgovara za štetu koju na radu ili u vezi sa radom prouzroči poslodavcu, po pravilima koja se primjenjuju za odgovornost za štetu zaposlenih kod tog poslodavca.

Član 6

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 3 u sljedećim slučajevima:

- ako prestane radni odnos Angažovanog lica, koji je zasnovan ugovorom o radu broj 451/2/21 od 31.05.2021. godine.
- sporazumom potpisnika ugovora
- otkazom jedne od ugovornih strana

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 3 ovog ugovora, iz sljedećih razloga: ako Angažovano lice ne poštuje radne obaveze koje su predviđene za zaposlene kod tog poslodavca; ako svojim ponašanjem onemogućava nesmetan rad kod poslodavca; ako prouzroči štetu na radu ili u vezi sa radom poslodavcu ili trećem licu.

Ako Angažovano lice želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 3 ovog ugovora, dužno je da o tome obavijesti poslodavca 8 dana ranije.

Član 7

Na prava i obaveze strana koje nisu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se opšti propisi o obligacionim odnosima.

Član 8

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Angažovano lice, a tri primjerka poslodavac.

ANGAŽOVANO LICE

Danka Adović



POSLODAVAC

Oborobek - Godanobek

Broj: 02-100/23-63/1
Gradac, 02.02.2023.godine.

Na osnovu člana 2, člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21 i 145/21), člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac koju zastupa direktorica Bojana Borović-Srbijanović (u daljem tekstu poslodavac) i Goran Krvavac, JMBG: [REDACTED], elektrotehničar za rashladne i termičke uređaje – srednje stručno obrazovanje u trajanju od 4 (četiri) godine, (u daljem tekstu zaposleni), dana 02.02.2023.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom – pola radnog vremena na radnom mjestu domar/ka u JU OŠ „Radoje Kontić“ – Grada, opština Pljevlja, od 02.02.2023.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 28.02.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 02.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar/ka u JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, opština Pljevlja.



Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanjima i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostala primanja) osivariivati u JU OŠ „Radoje Koutić“-Gradac, opština Pljevlja.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u skladu sa opštim aktima poslodavca;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava opštim aktima poslodavca, organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

CRNA GORA
JU OŠ "Radoje Kontić"-Gradac, opština Pljevlja

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, kako je navedeno u dispozitivu Ugovora o radu.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,
Goran Krvavac

Goran Krvavac



Direktorica škole,
Bojana Borović-Srbić

Bojana Borović-Srbić

Broj: 02-100/23-61/1
Gradac, 02.02.2023. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 4/19) 08/21, 5/22, 16/21, 145/21) i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja, dana 02.02.2023. godine u Gradcu, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između:

JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja, a koju zastupa direktorica Bojana Borović-Srbijanović (u daljem tekstu: Poslodavac) – s jedne, i

Odović Danke, JMB [REDACTED] iz Pljevalja, ulica [REDACTED] zaposlena sa punim radnim vremenom kod JPU „Eko bajka“, Pljevlja na osnovu ugovora o radu broj [REDACTED] od 31.05.2021. godine (u daljem tekstu: Angažovano lice) – s druge strane.

Član 1

Ovaj ugovor se zaključuje na period od 02.02.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, ili rješavanja po konkursu, a najkasnije do 28.02.2023. godine.

U toku perioda iz stava 1 ovog člana Angažovano lice će obavljati posao sekretara/računovođe JU OŠ „Radoje Kontić“ Gradac, Pljevlja.

Član 2

Posao iz člana 1 ovog ugovora Angažovano lice će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca u JU OŠ „Radoje Kontić“ u Gradcu.

Radno vrijeme Angažovanog lica iznosi 20 časova (1/2 radnog vremena) u toku sedmice i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Član 3

Poslodavac se obavezuje da Angažovanom licu za obavljene posao isplati mjesečnu naknadu na tekući račun broj [REDACTED] kod NLB banke.

Iznos iz stava 1 ovog člana Poslodavac je dužan da isplati jednom mjesečno, a najkasnije po isteku mjeseca.

Na iznos iz stava 1 ovog člana poslodavac je dužan da uplati doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje, u skladu sa zakonom.

CRNA GORA
JU OŠ "Radoje Koutić"-Gradac, opština Pljevlja

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljati je poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti. Zaposleni će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostala primanja) osvajivati u JU OŠ "Radoje Koutić"-Gradac, opština Pljevlja.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, neknađe, i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u potpunosti;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava opštim aktima, organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Poslodavac je dužan da Angažovanom licu obezbijedi propisane mjere i sredstva zaštite na radu, u skladu sa normativima i standardima rada koje važe za zaposlene kod tog Poslodavca. Poslodavac odgovara za štetu koju na radu i u vezi sa radom pretrpi Angažovano lice, po principima opšte odgovornosti za štetu Poslodavca.

Član 5

Angažovano lice je u vezi obavljanja poslova iz člana 1 ovog ugovora dužno da izvršava naloge poslodavca i da poštuje radne obaveze koje su predviđene zakonom i kolektivnim ugovorom.

Angažovano lice je dužno da se pridržava propisanih mjera i sredstava zaštite na radu.

Angažovano lice odgovara za štetu koju na radu ili u vezi sa radom pričiní poslodavcu, po pravilima koja se primjenjuju za odgovornost za štetu zaposlenih kod tog poslodavca.

Član 6

Ovaj ugovor može prestati prije isteka roka iz člana 3 u sljedećim slučajevima:

- ako prestane radni odnos Angažovanog lica, koji je zasnovan ugovorom o radu broj 451/2/21 od 31.05.2021. godine,
- sporazumom potpisnika ugovora
- otkazom jedne od ugovornih strana

Poslodavac može otkazati ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 3 ovog ugovora, iz sljedećih razloga: ako Angažovano lice ne poštuje radne obaveze koje su predviđene za zaposlene kod tog poslodavca; ako svojim ponašanjem onemogućava nesmetan rad kod poslodavca; ako pričiní štetu na radu ili u vezi sa radom poslodavcu ili trećem licu.

Ako Angažovano lice želi da otkáže ovaj ugovor prije isteka roka iz člana 3 ovog ugovora, dužno je da o tome obavijesti poslodavca 8 dana ranije.

Član 7

Na prava i obaveze strana koje nisu utvrdene ovim ugovorom primjenjuju se opšti propisi o obligacionim odnosima.

Član 8

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak zadržava Angažovano lice, a tri primjerka poslodavac.

ANGAŽOVANO LICE

Danka Odović



POSLODAVAC

Bobanek - Godovac