

Samra Spahic

From: skola <skola@os-rcizmovic.edu.me>
Sent: Tuesday, February 9, 2021 10:41 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ "Radoje Čizmović" - Ozrinići
Attachments: Dokumentacija za Tijanu Marković.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	09-02-2021			
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost	
02-02	231			
	/231			

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ"
Број: 01-152
9.02.2021.

JU OŠ "Radoje Čizmović" - Ozrinići, Nikšić

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

Dostavljamo vam potrebnu dokumentaciju o prijemu zaposlene Tijane Marković, profesorice engleskog jezika i književnosti na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa privremene spriječenosti za rad - bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

Prilog:

- Ugovor o radu br. 01-152 od 6. 02. 2021. godine
- Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Radoje Čizmović" - Nikšić
- Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Radoje Čizmović" - Nikšić

S poštovanjem,

U Nikšiću, 9. 02. 2021. godine



Direktor

dr Nikola Rakojević

01-152
6.02.21

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG” br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG” br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG” br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17) zaključen je dana 6. 02. 2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Radoje Čizmović” - Dzirinići (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor **dr Nikola Rakojević**

Tijane Marković, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] profesorice engleskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik engleskog jezika, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjestapredviđen viši nivo obrazovanja na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme (zamjena za zaposlenu Zoranu Zajović, koja je na bolovanju) najduže do 30 dana, počev od 6. 02. 2021. godine.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 6. 02. 2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovala radni odnos, osim ako je sprječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8
Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.
Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9
Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.
Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11
Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12
Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14
Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 14
Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Marković Tijana
Tijana Marković



DIREKTOR
Marković
dr Nikola Marković

UJNA PONA
31-489
31. 08. 2017. Hrc

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Radoje Čizmović", u Nikšiću, na sjednici održanoj 31. 08. 2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Radoje Čizmović" Nikšić

I OSNOVNE ODREDBE
Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi "Radoje Čizmović", (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima dva područna odjeljenja: Bršno i Laz.
U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.
Škola je licencirana za obrazovanje odraslih.
U školi se organizuje nastava za obrazovanje odraslih osoba.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima Škole.
Škola organizuje jutarnje čuvanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
a) Redovna nastava					
1.	Crnogoski jezik	18	16	0,88	
2.	Matematika	18	16	0,88	
3.	Engleski jezik	18	31	1,72	
4.	Ruski jezik	18	10	0,55	
5.	Likovna kultura	18	4	0,22	
6.	Muzička kultura	18	11	0,61	
7.	Istorija	18	6	0,33	Dva časa hora
8.	Geografija	18	5	0,27	
9.	Biologija	18	6	0,33	
10.	Hemija	18	4	0,22	
11.	Fizika	18	5	0,27	
12.	Informatika i tehnika	18	6	0,33	
13.	Fizičko v.	18	9	0,50	
b) Izborna nastava					
14.	VII razred	18	1	0,05	Učenici svake godine biraju izborni predmet.
15.	VIII razred	18	1	0,05	
16.	IX razred	18	1	0,05	
	Predmetna nastava VI -IX razred	18	132	7,33	
	Razredna nastava I -V razred	16-19	141	7,83	
Uk.			273	15,16	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	8	0,30	

6.	Istorija	18	6	0,33	
7.	Informatika sa tehnikom	18	3	0,16	
8.	Engleski jezik	18	10	0,55	
9.	Fizika	18	5	0,27	
10.	Biologija	18	6	0,33	
11.	Hemija	18	4	0,22	
b) Izborna nastava					
12.	VII razred	18	1	0,05	Polaznici svake godine biraju izborni predmet.
13.	VIII razred	18	1	0,05	
14.	IX razred	18	1	0,05	
	Predmetna nastava VI -IX razred	18	83	4,61	
	Razredna nastava I -V razred	16-19	54	3,00	
Uk.			137	7,61	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 27

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 28

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 345 od 7. oktobra 2013. godine.

Stupanje na snagu

Član 29

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 01-489

Ozrinići, 31. avgust 2017. godine





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OSNOVNA ŠKOLA „RADOJE ČIZMOVIĆ“
Број: 01-667
Никшић, 10.10.2017. год

Broj: 610-278/2017-4
U Podgorici, 10. oktobra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „RADOJE ČIZMOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe (“Službeni list CG”, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Radoje Čizmović“, Nikšić*, broj 01-489, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim da se:

- odobrava 0,50 izvršioca na radnom mjestu bibliotekar/ka kao dopuna do norme;
- ne odobrava radno mjest pedagog/škinja, 0,50 izvršioca.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ