

Crna Gora
Oblastna Plava - JU Osnovna škola
"PETAR DEDOVIĆ"
Murina 175
28.08.2020

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 31-08-2020			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	1882		
	14018		

Na osnovu člana 21, 22 i 25. Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 66/12 i 31/14) **JU OŠ "Petar Dedović" u Murini** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Tomović (Ljubomir) Ognjen**, radnik na održavanju objekta i opreme u Sportsko rekreativnom centru, iz Murine, Plava, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dan **28.08.2020. godine**, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom, na **određeno** vrijeme od **01. 09.2020. godine do 30. 09. 2020. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01. 09. 2020. godine.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - radnik/ica na održavanju objekta i opreme u Sportsko rekreativnom centru u Murini, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđeno: najmanje III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 21 tabela 2 redni br.8).

Član 5.

Ako to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, zvanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnos, a u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje prd nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno** vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

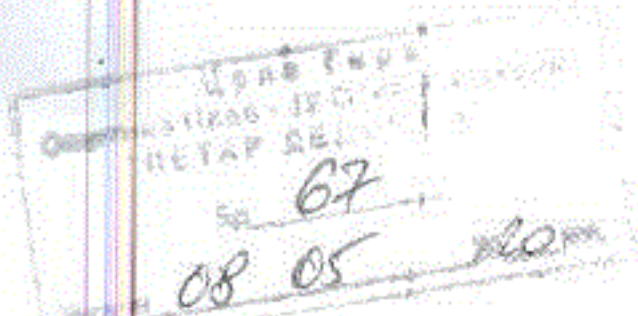
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Plavu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Tomović OGMEN

Za poslodavca,
d i r e k t o r
Danilo Knežević
Dr Danilo Knežević



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), i člana 16 Statuta JU OŠ „Petar Dedović“ - Murino, Školski odbor, na sjednici održanoj 08. 05. 2020. donio je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopuna Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Petar Dedović“ - Murino

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole “Petar Dedović” u Murini br. 181 od 06. 09. 2017. godine i br. 19 od 30. 01. 2010. godine, u članu 12, tačka 5a mijenja se i glasi:

“Radnik/ca na održavanju objekta i opreme u Sportsko-rekreativnom centru u Murini

Uslovi:

- Završena srednja škola, III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima “

Član 2

U članu 20a briše se alineja 15.

Član 3

U članu 21 alineja 8 mijenja se i glasi :

“Radnik/ca na održavanju objekta i opreme u Sportsko-rekreativnom centru u Murini.....2 izvršioca

Predsjednik

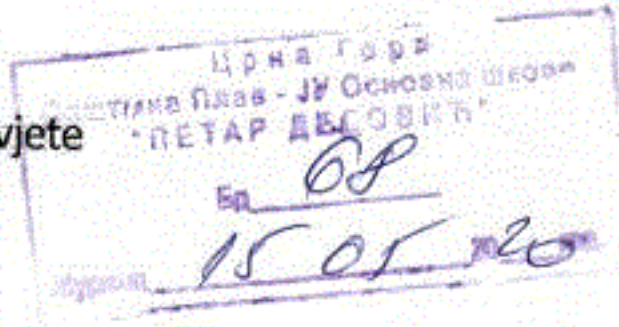
Školskog odbora



Ranko Bojović



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete



Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 11004-603/20-2068/2
U Podgorici, 12. maja 2020. godine

JU OŠ „PETAR DEDOVIĆ“

Plav
Murino

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „PETAR DEDOVIĆ“, Murino, Plav, broj 67, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 8. maja 2020. godine.


MINISTAR
Dr Damir ŠHOVIĆ