

**Samra Spahic**

---

**From:** Osnovna skola "Pavle Kovacevic" Niksic <skola@os-pkovacevic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 2, 2021 8:33 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Odluka i ugovor  
**Attachments:** Odluka.jpg; Ugovor o radu.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Org. jec	Broj	Priloz	Vrijednost
02-02-	23/		

1486

Poštovani,  
Šaljemo Vam podatke  
Srdačan pozdrav!

JU OŠ „PAVLE KOVAČEVIĆ“  
GRAHOVO, NIKŠIĆ  
Broj: 23-21.  
U Nikšić, 02.03.2021.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),  
direktor JU OŠ „Pavle Kovačević“ Grahovo, dana 02.03.2021.god., donio je:

## ODLUKU

1. Na osnovu potrebe angažuje se u radni odnos **Božidarka Krivokapić**, NK radnica, (JMB [REDACTED]) na radno mjesto „Radnica na održavanju higijene“, na određeno radno vrijeme do povratka radnice Milović Angeline sa boovanja, a najduže do 02.04.2021.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi **40 sati nedeljno**.
2. Imenovana **stupa na rad 02.03.2021.godine**.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrdiće se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

### Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost potrebe za obavljanju poslova „Radnica na održavanja higijene“ do povratka radnice Milović Angeline sa bolovanja, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

### Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podnijeti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

### Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a





JU OŠ „PAVLÉ KOVAČEVIĆ“  
GRAHOVO, NIKŠIĆ  
Broj: 24-21.  
U Nikšić, 02.03.2021.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) „či. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 23-21 od 02.03.2021. godine.

1. JU OŠ „Pavle Kovačević“-Grahovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Mirko Đurđević,
2. Božidarka Krivokapić, NK radnica, JMB [REDACTED], u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 02.03.2021.god. zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Milović Angeline sa bolovanja, a najduže do 02.04.2021.god. jednog izvršioca za radno mjesto „Radnikca na poslovima održavanja higijene“, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 40 sati nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 02.04.2021.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.03.2021.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnik/ca na poslovima održavanja higijene“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 stepen stručne spreme- osnovna škola.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

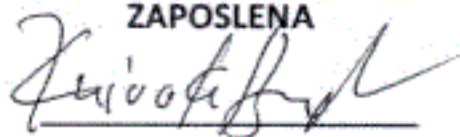
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA  




POSLODAVAC  
