

Број 238

Подгорица, 1.03. 2023 год.

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
01-03-2023

| Поштом | Број          | Вриједност |
|--------|---------------|------------|
|        | 07-01-20/3001 |            |

## Agencija za sprečavanje korupcije

Podgorica  
Kralja Nikole 27/V

Predmet: OBAVJEŠTENJE za JU OŠ "Oktoih"-Podgorica

U skladu sa članom 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja dostavljamo vam 4 ugovora o radu na određeno vrijeme najduže do 30 dana i 1 ugovor o dopunskom radu koje je JU OŠ „Oktoih“-Podgorica zaključila u cilju redovnog odvijanja nastavnog procesa.

Prilog:

-Ugovor o radu za:

1. Aleksandru Spalevic, vaspitača,
2. Draganu Milić, vaspitača,
3. Marinu Bulatović, nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti,
4. Katarinu Živaljević, nastavnika engleskog jezika i

-Ugovor o dopunskom radu za:

1. Biljanu Bulajić, nastavnika razredne nastave.

S poštovanjem,

U Podgorici, 1.03.2023. godine



Za Direktorica,

Tanja Leković



Гора - Главни град Подгорица  
У Основна школа "ОКТОИХ"

Број 276

Подгорица, 27.02, 2022 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br: 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandra Spalević, student Filozofskog fakulteta Predškolsko vaspitanje iz Danilovgrada JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 27.02.2023.godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 26 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka Dijane Minić sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 27.02.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača za koje su opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: viša ili visoka školska sprema za predškolsko obrazovanje VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka za rad u osnovnoj školi, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 20).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

*Član 6*

Koeficijent za radno mjesto zaposlene je 8,03.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- izvođenje vaspitno obrazovnog procesa 5 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50% koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

*Član 7*

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

*Član 8*

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

*Član 9*

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

*Član 10*

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

*Član 11*

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 27.02.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

*Aleksandra Spalević*  
Aleksandra Spalević



Број 281

Подгорица, 28.02.2023 год.

На основу члана 29 i 37 Закона о раду („Сл.лист Црне Горе“, бр:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i члана 101b Општег закона о образовању i васпитању („Службени лист РЦГ“, бр:64/02,31/05 i 49/07 i „Сл.лист Црне Горе“ бр:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) ЈУ Основна школа „Октоих“-Подгорица, коју заступа директорка Tanja Leković, (у даљем тексту: послодавца) i Dragana Milić, наставник предшколског васпитања из Подгорице ЈМББ [REDACTED] (у даљем тексту: запослена) дана 28.02.2023.godine закључили су

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 13 nastavnih časova (dopuna norme) na određeno vrijeme do povratka Milene Aleksić sa bolovanja najduže do 30 dana.

Rad po ovom ugovoru teče od 1.03.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača za koje su opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni uslovi: viša ili visoka školska sprema za predškolsko obrazovanje VI ili VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka za rad u osnovnoj školi, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 20).

### Član 5

Zaposlena će zaradu, naknadu zarade i ostala prava iz radnog odnosa ostvarivati i ЈУ ОШ "Radojica Perović"-Podgorica, matičnoj školi.



### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
  - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
  - da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
  - da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
  - da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
  - da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
  - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 10

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 1.03.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

*DMilić*

Dragana Milić



Poslodavac,

Direktorica

*Aleksandra Pelečić*

Tanja Leković

Црна Гора - Главни град Подгорица  
„У“ Основна школа „ОКТОИХ“

Број 284

Потписана 28.02.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02,31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Bulatović, Stepen Specijaliste Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena) dana 28.02.2023.godine zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme najduže do 30 dana-zamjena privremeno odsutne Natalije Abramović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 1.03.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).



*Član 5*

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

*Član 6*

Koeficijent za radno mjesto zaposlene 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za :

- 4 časa preko norme (vrednuje se kao redovan čas).

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 1 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

*Član 7*

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

*Član 8*

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

*Član 9*

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i odgovorno,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca,
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca,
- da poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

*Član 10*

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 1.03.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,

Marina Bulatović  
Marina Bulatović

Poslodavac,

Aleksandra Bulović  
Direktorica  
Tanja Leković  
Podgorica



Број 287

Потписана 28.02.2023 год.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br:74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br:64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list Crne Gore“ br:45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 146/21 i 3/23) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković (u daljem tekstu: poslodavac) i Katarina Živaljević, Stepen Specijaliste Engleski jezik i književnost-Prosvjetno-pedagoški smjer iz Podgorice JMB [REDACTED] (daljem tekstu: zaposlena) dana 28.02.2023.godine zaključili su

## UGOVORO RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka nastavnice Vesne Vuković sa bolovanja najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Rad po ovom ugovoru teče od 1.03.2023.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika za koje je opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen odgovarajući VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca) i crnogorsko državljanstvo.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta (član 19).

### Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.



### Član 6

Koeficijent za radno mjesto zaposleneje 9,20.

Koeficijent za obračun zarade uvećava se za:

- odjeljensko starješinstvo 10 %.

Zaposlenoj pripada pravo na uvećanje zarade u iznosu od 0,50 % koeficijenta radnog mjesta po osnovu minulog rada.

### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

### Član 9

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova i nadležnim sudom.

### Član 11

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

*Član 12*

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 1.03.2023.godine najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenu i 2 za poslodavca.

Zaposlena,  
Katarina Živaljević  
Katarina Živaljević

Poslodavac,  
Direktorica,  
Melinda Praterić  
Tanja Leković



Црна Гора - Главни град Подгорица  
ЈУ Основна школа "ОКТОИХ"

Број 276

Подгорица, 27.02.2023 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“, br.74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) JU Osnovna škola „Oktoih“- Podgorica, koju zastupa direktorica Tanja Leković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Biljana Bilajić Stepen Bečelor Obrazovanje učitelja iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovano lice) dana 27.02.2023.godine zaključili su

## UGOVOR o dopunskom radu

### Član 1

Biljana Bulajić je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU Osnovnoj školi „Oktoih“ u Podgorici sa punim radnim vremenom na radnom mjestu nastavnik razredne nastave.

### Član 2

Imenovana mijenja nastavnicu razredne nastave Natašu Matović (odsutnu zbog bolovanja) u periodu od 27.02. najduže do 20.03.2023.godine.

### Član 3

Imenovanoj će naknada za dopunski rad biti isplaćena uz platu za mart mjesec.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava imenovanoj, a ona prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta ( član 19).

### Član 5

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20.

### Član 6

Poslodavac je dužan da angažovanom licu obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite ne radu.

Angažovano lice ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom.



**Član 7**

Angažovano lice prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8**

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

**Član 9**

Eventualne nesporazume po ovom ugovoru ugovorne strane će rješavati sporazumno, a sporove koje ne mogu riješiti sporazumno rješavaće sud opšte nadležnosti u Podgorici.

**Član 10**

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje na rad.

Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za angažovano lice i 2 za poslodavca.

Angažovano lice,

*Bulajić*

Biljana Bulajić



Poslodavac,

Direktorica,

*Aleksandra Bulović*

Tanja Savović