

Matija Mirocevic

From: Osnovna skola "Narodni heroj Savo Ilic" Kotor <skola@dobrota.edu.me>
Sent: Tuesday, October 25, 2022 10:08 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Dostava izvještaja odnosno podataka vezanih za izbornu kampanju
Attachments: ugovor6.pdf; ugovor7.pdf; ugovor8.pdf; ugovor9.pdf; ugovor10.pdf

S poštovanjem,
Direktorka
Smiljana Lazović

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	27-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
05-04	420	2	307

JU OSNOVNA ŠKOLA
„Narodni heroj Savo Ilić“
Broj 01-83/22
Od 20.10.2022 .godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 37, stav 1, i 44 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11 i 74/19) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21) i odluke broj 01-74/22 JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Kosta Damjanović, jmb [REDACTED] diplomirani informatičar, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 20.10.2022. godine, zaključuju

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, na 17 nastavnih časova, na određeno vrijeme, počev od 21.10.2022. godine do 31.08.2023.godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

Probni rad je predviđen u trajanju od jednog mjeseca, odnosno od 21.10.do 21. 11. 2022. godine.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta nastavnika informatike i tehnike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a utvrđeni su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava dr ugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

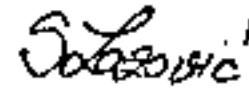
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni





Poslodavac



JU OSNOVNA ŠKOLA
«Narodni heroj Savo Ilić»
Broj 01-85/22
Od 20.10.2022. godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 37, tačka 1, i člana 62 tačka 5 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/15, 59/11 i 74/19) , člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/15, „Sl.list CG“ br. 45/10, 39/13, 47/17 , 59/21 i 146/21) i odluke broj 01-76/22 JU Osnovna škola «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Ivana Jaćimov jml [REDACTED] Stepen specijaliste (Spec.Art) geografija, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni), dana 20.10.2022. godine , zaključili su

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom , na 6 nastavnih časova, na određeno vrijeme, počev od 21.10.2022. godine do 31.08.2023. godine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Probni rad je predviđen u trajanju od jednog mjeseca, odnosno od 21.10. do 21.11.2022. godine.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice geografije, za koje je opšti aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca . član 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i li koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za jedan Javnu upravu.

Zaposleni

Spalmonić Ivana



Poslodavac

Božović

JU OSNOVNA ŠKOLA
„Narodni heroj Savo Ilić“
Broj 01-84/22
Od 20.10.2022 .godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 37.tačka 1, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11 i 74/19) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i odluke broj 01-75/22 JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Sanja Šebek Nikolić, jmb [REDACTED] profesor italijanskog jezika i književnosti, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 20.10.2022. godine, zaključuju

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, na 6 nastavnih časova, počev od 21.10.2022. godine do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

Probni rad je predviđen u trajanju od jednog mjeseca, odnosno od 21.10. do 21.11.2022.godine.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta nastavnice italijanskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava državnih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkuže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.08.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni

Sanja Hircalici



Poslodavac

Božović

JU OSNOVNA ŠKOLA
„Narodni heroj Savo Ilić“
Broj 01-86/22
Od 20.10.2022 .godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 37, tačka 1, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11 i 74/19) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i odluke broj 01-78/22 JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Slađana Mihajlović, jmb [REDACTED] konfeksionar, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 20.10.2022. godine, zaključuju

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, počev od 21.10.2022. godine do 31.08.2023. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta radnice na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje II nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje radnica na održavanju higijene.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, član 29.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava državnih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 31.08.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni

S. Mijaljević



Poslodavac

S. Ljubić

JU OSNOVNA ŠKOLA
„Narodni heroj Savo Ilić“
Broj 01-89/22
Od 24.10.2022 .godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 25,stav 2, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Jelena Nikčević, jmb [REDACTED] Stepen specijaliste Crnogorski jezik i južnoslovenske književnost, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 24.10.2022. godine, zaključuju

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 24.10.2022. godine do povratka nastavnice sa bolovanja , a najduže do 24.11.2022. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta nastavnice razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca.

Rad u produženom boravku će se izvoditi u prostoriji Studnetskog doma, koja je u tu svrhu posebno adaptirana.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka nastavnice sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni

J. Hukrebut



Poslodavac

S. Lazić