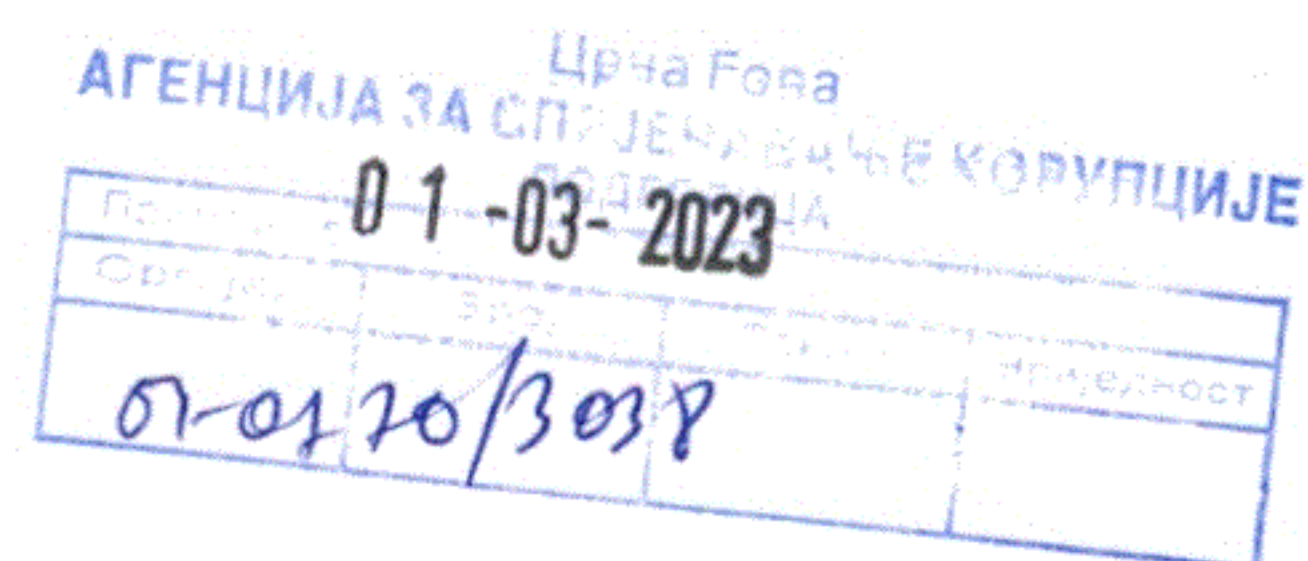


Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Tuesday, February 28, 2023 8:58 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluka i ugovor o radu
Attachments: Document 143.pdf



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluku I ugovor o radu za zaposlenog u Našoj školi.

Molimo Vas da potvrdite prijem mejla sa priložima.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)

Crna Gora	
Opština Bijelo Polje	1. J. Osnovna škola
„M. L. A. M. S. T.“	
brijeg <u>03-100/23-32/2</u>	
Kanje, <u>28.02.2023</u>	- god.

Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju. Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Demir Ečo, profesor razredne nastave i master komunikolog iz Bijelog Polja, VIII stepen stručne spreme – JMBG [redacted] br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 28.02.2023. godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najdalje do 28.03.2023. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 28.02.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik/ica razredne nastave u JU OŠ „Mladost“ Kanje a zn koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine u čl.10, utvrđen VII I nivo kvalifikacije, zanimanje nastavnik/ica razredne nastave. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni u čl.16 u Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9,20 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec U Matičnoj Školi zaposlenog.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLANI

Jovan Petrović

POSLODAVAC

Milica Tomićević





Lina Gorā
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
«Mladost»
Broj: 03-100/23-34/2
Kanje, 28.02.2023. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju kandidata na period do mjesec dana

Demir Ećo master komunikolog iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 28.02.2023 godine, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 28.03.2023 godine, na puno radno vrijeme, na poslove i radne zadatke nastavnik razredne nastave u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog odlaska Jasmine Karić, prof. razredne nastave na bolovanje, radno je angažovan Demir Ećo master komunikolog, na period od mjesec dana, od 28.02.2023. godine, a najduže do 28.03.2023. godine u Matičnoj školi.

U skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

- imenovanom
- dosije
- arhiva

Demir Ećo



Direktorica.
Tanja Bošković
Tanja Bošković, prof.