

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Friday, February 26, 2021 1:43 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: Jelena 1 strana.jpeg; Jelena 2 strana.jpeg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BODGORICA

Priloga: 26-02-2021			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
02-02-	23	/	419

Poštovani,

U prilogu je Ugovor za Jelenu Karadžić.

Srdačan pozdrav,

Slavica Perošević, direktorica

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JUOŠ "MILIJANIKČEVIĆ"
BROJ 150/21

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) zaključuje se,
u Nikšiću dana 26.02.2021. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILIJANIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i JELENE KARADŽIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Karadžić, profesoricom srpskog jezika i književnosti (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, na zamjeni Nataše Kujundžić koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.02.2021. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Jelena Karadžić



ZA POSLODAVCA :

Boris Melčić

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19) zaključuje se, u Nikšiću dana 26.02.2021. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i NIKOLINE KALEZIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Nikolinom Kalezić, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Vide Raičević koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka imenovane sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.02.2021. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

M. Kalerić

ZA POSLODAVCA :



M. M. M. M. M.