

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 11:48 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor Lidija
Attachments: Lidija Koprivica 2 strana.jpeg; Lidija Koprivica 1 strana.jpeg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број документа	03-02-2023	Зријелност
Својствено	03-01-20/1159	

Poštovani,
U prilogu je ugovor o radu.
Srdačan pozdrav!

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 3. februar 2023. 11:24
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovor Lidija

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 65/23
KLIČEVO 03.02.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 03.02.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Lidije Koprivice iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Lidijom Koprivica jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem [REDACTED] radnom mjestu radnik na održavanju higijene na zamjeni Valentine Vujović, koja je na godišnjem odmoru.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa godišnjeg odmora, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.02.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (4.50) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu:

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjeri ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Dugica Karić

ZA POSLODAVCA :

[Signature]
