



Crna Gora  
JU OŠ Mihailo Žugić  
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-168  
Pljevlja, 30.05.2022.godine

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Peruničić, profesorica razredne nastave, JMBG [REDACTED] u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.05.2022.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

#### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica razredne nastave od 01.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.06.2022.godine.

Mjesto rada je PU Borovica.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave sa sedmičnom normom od 40 radnih sati, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedni stepen stručne spreme.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka radnika Matije Zorića sa bolovanja a najduže do 31.08.2022.godine.

#### Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Koeffcijent složenosti za radno mjesto nastavnica razredne nastave iznosi 7,67 a osnovna zarada zaposlene iznosi 690,30 eura. Startna zarada za cijeli mjesec iznosi 63,00 eura. Zaposlena u skladu sa GKU za oblast prosvjete ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada, razrednog starješinstva i rada u kombinovanom odjeljenju.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena  
*Snežana Peruničić*  
Snežana Peruničić

V.d. direktora  
*Dušica Knežević*  
Dušica Knežević



Crna Gora  
JU OŠ „Mihailo Žugic“  
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-163  
Pljevlja, 30.05.2022.godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugic“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Vasilije Savić, stepen specijaliste – srpski jezik i južnoslovenske književnosti, prosvjetno-pedagoški smjer, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.05.2022.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od 01.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa sedmičnom normom od 16 nastavnih časova, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme. Zaposleni će dopunu do pune norme vršiti na poslovima radnog mjesta bibliotekar do angažovanja stručnog kadra a najduže do isteka ovog ugovora.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka stalnog radnika Dušice Kružević sa funkcije ili do povratka zaposlene Ivane Vraneš sa bolovanja a najduže do 30.06.2022.godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Koeficijent složenosti za puno radno vrijeme za radno mjesto nastavnik crnogorskog-srpskog.bosanskog.hrvatskog jezika i književnosti iznosi 7,67. Osnovna zarada zaposlenog iznosi 690,30 eura. Startni dio zarade iznosi 63,00 eura.Zaposleni ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

V. Savić  
Vasilje Savić

Poslodavac,

D. Knežević  
Dušica Knežević







Crna Gora  
JU OŠ „Mihailo Žugić“  
Odžak – Pljevlja

Adresa: Odžak 7  
84210 Pljevlja, Crna Gora  
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/22-162  
Pljevlja, 30.05.2022.godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/21), JU OŠ „Mihailo Žugić“, Odžak – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktora Dušica Knežević (u daljem tekstu: poslodavac) i Evzad Zulić, JMBG: [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.05.2022.godine, zaključili su

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik matematike od 01.06.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2022.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

#### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike sa sedmičnom normom od 36 radnih sati za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi stepen stručne spreme.

#### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

#### Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 30.06.2022.godine.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

#### Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Koeficijent složenosti za radno mjesto nastavnik matematike iznosi 7,67 a koeficijent zaposlenog usled umanjene norme iznosi 6,90. Osnovna zarada zaposlenog iznosi 621,00 euro. Startni dio zarade iznosi 56,70 eura. Zaposleni ostvaruje pravo na uvećanje zarade po osnovu minulog rada u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Evžad Zulić

Poslodavac,

Dušica Knežević





Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вака Буровића б.б.

81000 Подгорица, Црна Гора

тел: +382 20 410 100

факс: +382 20 410 101

www.mps.gov.me

Број: 05-601/22-2584/2

Подгорица, 28. март 2022. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

#### ПОТВРДУ

ЈУ ОШ „Михаило Жугић” Оџак, Пљезља, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну слједећег радног мјеста:

- професорица разредне наставе у Подручној установи Боровица, пуна норма, један извршилац на одређено вријеме до повратка запосленог са боловања, а најдуже до 31. августа 2022. године.

МИНИСТАРКА  
*Васна Браћић*  
Проф. др Васна БРАТИЋ

УПРАВА  
ОДНОСНО КРАЈНО НАСТАВНО МИСТРО

Број: 01-100/22-167

Датум: 30.05.2022. г. З. К.

Na osnovu člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, v.d. direktora JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, Dušica Knežević, donosi

### ODLUKU

1. Na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave u JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, PU Borovica, po konkursu raspisanom dana 04.05.2022. godine, prima se kandidatkinja Snežana Peruničić.

### Образложење

Na raspisani konkurs objavljen dana 04.05.2022. godine za radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave, prijavili su se:

1. Snežana Peruničić, prof. razredne nastave

Uvidom u dokumentaciju a u skladu sa članom 100a i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), članom 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Mihailo Žugić", Odžak - Pljevlja, i Izvještajem komisije za predlog prijema zaposlenih br. 13-100/22-166 od 30.05.2022. godine, v.d. direktora škole Dušica Knežević utvrdila je da prijavljena kandidatkinja ispunjava uslove tražene konkursom i shodno tome donosi odluku da se sa na osnovu raspisanog konkursa kojim je za radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave tražen jedan izvršilac na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 31.08.2022. godine, primi Snežana Peruničić.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe nadležnom organu škole u roku od 15. dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno dana: 30.05.2022.  
1 x kandidatu  
1 x arhivi škole



V.d. direktora

Dušica Knežević