

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Sekretar "Meksiko" Bar <sekretar@os-meksiko.edu.me>  
**Sent:** Friday, August 26, 2022 8:36 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU OŠ " Meksiko" Bar- Odluka o zapošljavanju  
**Attachments:** ODLUKA PRIJEM LIČINA SANELA AVGUST 2022.pdf

Poštovani,  
Dostavljamo vam, Odluku o zapošljavanju.  
Molim vas, da mi potvrdite prijem maila.  
Srdačan pozdrav,  
Sekretarka škole Sanja Dašić

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Prilazno	26-08-2022
Org. od.	
	07-07 920/15808

( 74 /

24.08.22

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RG, br. 64/02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 146/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Meksiko“ u Baru, direktorica škole donijela je donio je

**O d l u k u**  
**o sklapanju Ugovora o radu do 30 dana, zbog zamjene odsutne radnice**

1. Lična Sanela lića bez zanimanja, prima se u radni odnos zbog zamjene odsutne radnice Velović Bese ( bolovanje ) na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 25.08.2022.g.

**Obrazloženje**

Lična Sanela lića bez zanimanja, prima se u radni odnos zbog zamjene odsutne radnice Velović Bese ( bolovanje ) na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj odluci stupa na rad 25.08.2022.g.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom roku od 15 dana , od dana prijema iste.

Direktorica škole

  
Ljilja Bulatović, prof.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Aktivu

*AGHGA*

24. 8. 2022

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu ( Službeni list CG br 74/19,8/21, 59/21 i 68/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br.04/08,21/09, 45/10, 45/11,39/13, 44/13, 47/17 , 59/21 ,68/21 i 146/21) ugovorne strane

1. JU OŠ "Meksiko", koju zastupa direktorica škole Lola Bulatović - Poslodavac i

2. Ličina Saneta sa Jmbg [REDACTED] u svojstvu radnika u daljem tekstu: Zaposleni

dana 24. 08 2022. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

#### Član 2

Zaposleni Ličina Saneta, po zanimanju lice bez zanimanja, primljena je zbog zamjene odsutne Velović Bese ( bolovanje) bez javnog Konkursa na period do 30 dana.

#### Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , od 40 časova sedmično na određeno vrijeme, na radnom mjestu radnica na održavanju higijene .

Zaposleni stupa na rad 25.08.2022. godino.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen 12 stepen stručne spreme, zanimanje lice bez zanimanja.

#### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto radnica na održavanju higijene iznosi 3.10

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

J. CAHENA



Poslodavac

M. Jovanović