

## Jovana Radovic

---

**From:** Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>  
**Sent:** Friday, April 21, 2023 3:00 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** Црна Гора  
Rješenja i Ugovori JU OŠ Međuriće, поддјелница за спречавање корупције  
БОЛГЕРИЦА

Rješenja i Ugovori JU OŠ "Međuriće"

Годишњица	2-1-04-2023		
Сп.ј.д.	Број	Статус	Важљивост
	0304587/1363		

Poštovani,  
U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriće" iz  
Međurića-Kolašin.

S poštovanjem,

Direktorica, Sonja Bulatović, s.r.

JU Osnovna škola "Medurićeće"  
Broj 100  
Medurićeće, 19.04.2023. godine

Narisanjan člana 29, 30, 31, 34 i 36 Zakona o radu (SI-Ubiči "G" broj 24/2019) i člana 23 Statuta JU OS „Medurićeće“ Medurićeće (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Rukovodstvo Žuran iz Košićima, [REDAKCIJA] profesor srpskohrvatskog jezika i jajnoslovenske književnosti u daljem tekstu zaposleni, dan 19.04.2023. godine, zaključili

sig.

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni čini radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnik crnogorskog-srpskog-bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti od 21.04.2023. godine do popune radnog mjeseta po konkursu a najduže do 18.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 21.04.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravданog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stavka ovog člana, smatraće se da nije započela radni odnos.

### Član 3.

Zaposlena će raspoređivati poslove radnog mjeseta nastavnika crnogorskog-srpskog-bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za kojo je opštim aktom o udružujući organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta predviđen VII stupanj stručne spreme.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obvezati se poslove i zadataku iz člana 3. ovog ugovora, u koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrušnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslužnjaca (el.22 tabelu 3:redni broj 1.).

### Član 5.

[REDAKCIJA]

Zaposlenoj će se vršiti isplata plate po članu 22 tabele B Crnogorskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema člancu 23 i 24 Crnogorskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete uz primjenu uverđene vrijednosti rada u Crnoj Gori.

Koefficijenti po kojima će se imenovanom-obj vršiti obračun plate:

- osnovni koefficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
  - od 0 do 10 godina 0,5%
  - od 10 - 20 godina 0,75%
  - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korištenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjeseta obavlja savjesno, kvalitetno

ju roku.

- da se pri obavljanju poslova rada u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog rednog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zašniva radni odnos.

#### Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opštine nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerkha, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada,

ZAPLOSENA:

POSLODAVAC:



JU OS „Medurićeće“  
Broj:109  
Medurićeće, 19.04.2023.godine

Na osnovu članač 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 74/2019) članač 23 Statuta JU OS „Medurićeće“ Medurićeće (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Marjanović Rajko, iz Kolašina, [REDAKCIJA] sa završenom VSS Diplomirani ekonomista / u daljem tekstu: zaposleni, dana 19.04.2023.godine, zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolktivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca:

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnika matematike sa 14 časova od 21.04.2023.godine do 18.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolktivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnika matematike sa 14 časova, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spreme profesor matematike.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataku iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca (član 22.tabela 3. red broj 4.).

### Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplati platne po člancu 23. tabele II Granskih kolktivnih ugovora za oblast prosvjete a ista će se izvratiti po člancu 23. i 24. Granskog kolktivnog ugovora za oblast prosvjete, u primjeni usrednjene vrijednosti rada u Čnoj Gori.

Koeficijent po kojima će se imenovatim vrijestim obraćati platne

- osnovni koeficijent je 9,20
- minusi rad će se obraćavati za svaku započetu godinu:

- od 0 do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1,00%

- rad u dvije ili više ostanova 5%

- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kada je u dane nedjeljom odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan odmor u toku nedjelje 50%.

### Član 6.

Kada to zahtijevan proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, zdravlju i sposobnosti.

O sljedećem u izdanim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad više obvezujuće zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, nekadaže i druga primanja koja će poslodavac obraćavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolktivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, u propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolktivnim ugovorom.

### Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

da povjerene poslove radnog mjestu obavlja suvjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjestu u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,  
inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

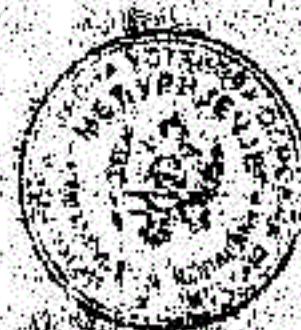
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše  
otaćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13.

U slučaju sporova povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte  
nadležnosti u Kulašnju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog,  
dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPSLJEN  
*R. Lecic*



POSLODAVAC  
*T. Mihaljević*

JU OS „Medjuriće“  
Broj: 11  
Medjuriće, 19.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu (“Sl. List CG” broj 74/2019.) i člana 23 Statuta JU OS „Medjuriće“ Medjuriće (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Šubotić Dragana, iz Kolašina, [REDAKCIJA] sa završenom VSS-profesor fizičke kulture (u daljem tekstu zaposleni), dana 19.04.2023. godine, zaključili su:

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1:**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### **Član 2:**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 21.04.2023. godine do popune radnog mjeseta po konkursu a najduže do 19.05.2023. godine,

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupa na rad dana 21.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravданog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### **Član 3:**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnika razredne nastave u PO „Vlahovlci“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta utvrđen VII stepen stručne spremiš-profesor razredne nastave.

### **Član 4:**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvaja, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca, u član. 22.tabela.3, red.broj 19.)

### Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene tada u Crnoj Gori.

- Koefficijentu po kojima će se u međuvremenu vrijednosti isplata plate:
  - osnovni koefficijent je 9,20
  - minus rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
    - od 0 do 10 godina 0,5%
    - od 10 - 20 godina 0,75%
    - preko 20 godina 1,00%
  - rad u dvije ili više ustanova 5%
  - za rad na dane državnih i vježkih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje 50%.

### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 8.

Poslodavac je dužan da žaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisane sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Zaposleni prilikom sljedeće obaveze:

- da povjerenje poslove radnog mјesta obavlja vrućeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mјesta u svemu pridržava utvrđene organizacijske i normativne ruke;
- da se pridržava propisanu redinu i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjeru i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom da slučajevim utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga uime poslodavca potpiše ovlašćena lice tice koje zasniva radni odnos.

### Član 13.

U slučaju sporâ povodom određaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kočiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerkâ, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

D. JAPSKI PNH  
D. Šeško



POSLODAVAC  
C. G. L. L.

JU OS "Medijski centar  
Beograd"  
Medijski centar 49/B, 10250 Beograd

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu (član 133/47, Br. 74/29/21) i člana 23 Statuta JU OS "Medijski centar Beograd" učinkovitog po dodavac je zapošljen Šimun Đorđević iz Andrijeve ulice 12 zavisnosti VSS Diplomirani geograf Master program turizam (DGG) zapošlen, dana 19.04.2023. pod imenom Šimun Đorđević.

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovaj ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom sredstva poslodavca reguliku se međusobna prava obaveze i odgovornosti zapošljenog i poslodavca.

### Član 2.

Zapošleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od neprinuđenog normom časova (pet) sedmice, na radno mjesto nastavljajući prethodni od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac na primanje prema radniku utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zapošleni je dužan da stupa na rad dana 21.04.2023. godine.

Ukliko zapošleni bez opravданog razloga ne priđe na radni dan prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### Član 3.

Zapošleni će raspoređivati na poslove radnog mjestu magistratik geografije sa pet (5) časova sedmice za koje je opštinji aktivično u upotrebi organizaciji i sistematizaciji radnih mještava utvrđenih VII stepen zaučeće spreme, profesor geografije.

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom primjerava zapošlenika, a zapošleni je dužan obavljati poslove i zadatke iz člana 3. ovog ugovora, a koji su ustanovljeni u okviru mesta u unutrošnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mještava poslodavca, u član 22. tabele 3. red broj 9.)

### Član 5.

Zaposlenim će se vršiti isplata plate po članu 22. tabele B. Graničkog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a isti će se nečuvati po članu 23. i 24. Graničkog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete iz primjereni utvrđene vrijednosti u Crnoj Gori.

Koeficijent po kojmu će se imenovaniom uvršti obračun plate:

osnovni koeficijent je 9,20

a mantički rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:

- od 0 do 10 godina 0,5%

- od 10 - 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1,00%

a rad uveće ili više ustanova 5%

- za rad na dane državnih i vještačkih pravnika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom u obvezbi jednog slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

### Član 6.

Kada jož zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, vnanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti priređeno raspoređen na radno mjesto objavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštijim aktima.

### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenim obvezbi jedi potrebne uslove mida je propisano sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korištenje godišnjeg odmora i drugu privuku iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9.

Zaposleni priznati slijedeće obaveze:  
da provjerene poslove ugodno mjestu obavljaju svojstvo kvalitetno.

U toku:

- da se pri obavljanju poslova radnog mjestu nevenim prizadiva  
njezino organizacije i normalnosti rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čovju sredstva rada pridržava se mjeru i propisa zakona na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,

kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 10.

Svakak od ugovornih strana može da okaže ugovor, pod uslovom i  
stoga u skladu sa uvedenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju u skladu s rok od 30 dana.

### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac,  
časni prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca,  
inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisce  
oslikano sice i neko ko je zaslužna radni odnos.

### Član 13.

U slučaju sporova povodom određivanja ovog ugovora nadležan je sud vrste  
nadležnosti u kolastini.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog,  
dva za poslodavca i jedan za inspekciju radnog.

ZAPIS LNI.

D. T. R. Š.

JU Osnovna škola "Međunječje"  
Broj 116  
Međunječje, 19.04.2023. godine

Na osnovu člana 62. stav 5 Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/19, JU OŠ "Međunječje" iz Međunječja koju zastupa direktorica Sonja Bulatović i u daljem tekstu poslodavac/ i Jeknić Dragoslav iz Kolašina JMB 250296214048 nastavnik likovnog vaspitanja, /u daljem tekstu zaposleni/, dana 19.04.2023. godine zaključili su:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Jeknić Dragoslava, nastavnika likovnog vaspitanja.

### Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca, JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa 4 časa nedjeljne norme na radnom mjestu nastavnika likovnog vaspitanja.

### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.04.2023. godine.

### Član 4.

Radno vrijeme zaposlenog je 4 nastavna časa likovnog vaspitanja nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

### Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mјesta koje obavlja.

### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

da povjerenog poslove obavlja savjedno, kvalitetno i u roku;  
da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđenoj organizacije i  
normativu rada;  
da se pridržava propisanog rodnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor pod uslovima i u  
slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 18.05.2023.godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i  
lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za  
poslodavca.

ZAPOSLENI

D.Tecnik



POSLODAVAC

C. Čilić