

Jovana Radovic

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>

Sent: Friday, April 21, 2023 3:00 PM

To: Finansiranje

Attachments: Rješenja i Ugovori JU OŠ Međuriječje.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
БОРГОРНИЦА

21-04-2023			
Година	Број	Година	Број
2023	581/1963		

Rješenja i Ugovori JU OŠ "Međuriječje"

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja-Kolašin.

S poštovanjem,

Direktorica, Sonja Bulatović, s.r.

JU Osnovna škola "Medurječje"
Brol 100
Medurječje, 19.04.2023. godina

Navedeni člani 29, 30, 31, 34 i 36 Zakona o radu ("Sl. List Cr" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ "Medurječje" Medurječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rakodžević Zoran iz Kofušina, [REDACTED] profesor srpskohrvatskog jezika i jugoslavenske književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 19.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, od 21.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 18.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena višće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 21.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnogovila radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljati poslove i zadatke iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. 22 tabelu 3 redni broj 1.).

Član 5.

Zaposlenoj će se vršiti isplatu plate po članu 22 tabele B Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema članu 23 i 24 Graanskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdene cijene rada u Crnoj Gori

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno

i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

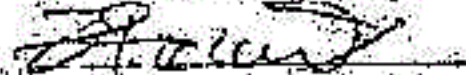
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

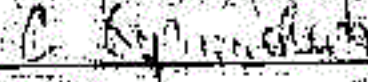
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU OŠ „Meduriječje“
Broj:109
Meduriječje, 19.04.2023.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Marjanović Rajko, iz Kolašina, [REDACTED] sa završenom VSS-Diplomirani ekonomista / u daljem tekstu: zaposleni, dana 19.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnika matematike sa 14 časova od 21.04.2023.godine do 18.05.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.04.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike sa 14 časova, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spretnosti-profesor matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22.tabela 3. red.broj 4.).

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po člamu 23. tabele II. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po člamu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanimoj vršiti obračun plate

- osnovni koeficijent je 9,20
- minulni rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 do 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad više obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.


Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSLENI




POSLODAVAC


JU OŠ „Meduriječje“
Broj: 111
Meduriječje, 19.04.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Subotić Dragana, iz Kolašina, [REDACTED] sa završenom VSS-profesor fizičke kulture / u daljem tekstu: zaposleni, danu 19.04.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 21.04.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 19.05.2023. godine,

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Vlahovići“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštim aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22. tabela 3. red. broj 19.)

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdene cijene rada u Crnoj Gori:

Koeficijenti po kojima će se imenovanoj, vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prilikom sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja vjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme:

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI
D. Subotić



POSLODAVAC
G. G. G. G.

JK OŠ Medjugorje
Mestopisna 1918, 2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List" br. 110/17, 2017) i člana 23 Statuta JK OŠ Medjugorje, Medjugorje ("Sl. List" br. 110/17, 2017) po podnošenju zaposleni čimbeni Dragana iz Anđelice, [REDACTED] sa završenom VSS Diplomirani profesor Mašinske geografije ("Sl. List" br. 110/17, 2017) zaposleni, dana 19.04.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca regulišu se međusobni prava i obaveze zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim normom časova (pet) sedmično, na radno mjestu nastavnika geografije od 21.04.2023. godine do 18.05.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Općim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 21.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije sa pet (5) časova sedmično, za koje je općim aktima i unutrašnjom organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor geografije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom pružava zaposlenom, a zaposleni je dužan, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u općim aktima i unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 27. tabela 1. red. broj 9.)

Član 5.

Zaposlenim će se vršiti isplata plate po članu 22 tabele B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a isti će se povećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrdene etene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovati ovi vršiti obračun plate:

osnovni koeficijent je 9,20

• imatili rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:

- od 0 do 10 godina 0,5%

- od 10 do 20 godina 0,75%

- preko 20 godina 1,00%

• rad u dvije ili više ustanova 5%

• za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom na obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom, zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisanu sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

da se pri obavljanju poslova radnog mesta uvekim pridržava utvrdene organizacije i normativna rada.

da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom.

kollektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovorom otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvare pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga, u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolasinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjeka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSIJENI

D. G. [signature]



POSLODAVAC

[signature]

JU Osnovna škola "Međurječje"
Broj: 115
Međurječje, 19.04.2023. godine

Na osnovu člana 62. stav 5 Zakona o radu (Sl. List CG broj 74/19, JU OŠ "Međurječje" iz Međurječja koju zastupa direktorica Sonja Bulatović / u daljem tekstu poslodavac / i Jeknić Dragoslav iz Kolašina JMB 250296214048, nastavnik likovnog vaspitanja, / u daljem tekstu zaposleni /, dana 19.04.2023. godine zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Jeknić Dragoslava, nastavnika likovnog vaspitanja.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca, JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa 4 časa nedjeljne norme, na radnom mjestu nastavnika likovnog vaspitanja.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.04.2023. godine.

Član 4.

Radno vrijeme zaposlenog je 4 nastavna časa likovnog vaspitanja nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđeno organizacije i
normativa rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u
situacijama utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 18.05.2023. godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i
lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za
poslodavca.

ZAPOSLENI/

Dejan



POSLODAVAC

[Signature]