

**Marija Madzgalj**

---

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, June 1, 2022 2:51 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu, rješenje, ugovor o dopunskom radu  
**Attachments:** Scan.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA  
REKONSTRUKCIJE

Priloga	02-06-2022	
Org. za		
	020190/6714	

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem dokumentaciju o zapošljavanju nastavnog kadra, a najduže do 10.06.2022.godine.

Srdačan pozdrav





#### Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

#### Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

#### Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,

*Biljana Jovanović*



POSLODAVAC,

*Pedina C*



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 031  
Datum: 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,  
( u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **ŠUČURI MURATI** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] po zanimanju  
nastavnik matematike,  
( u daljem tekstu: **Zaposleni**)

Dana 31.05.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme, a najdalje do 10.06.2022.godine.  
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, sa VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.matematike.  
Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 31.05.2022.godine do 10.06.2022.godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposleni se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radon vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

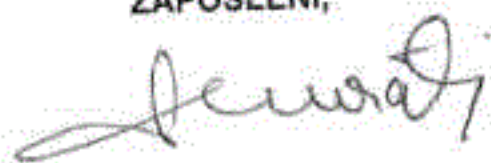
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI,**



**POSLODAVAC,**





JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 494  
Ulcinj, 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**ŠUĆURI MURATI** sa zvanjem nastavnik matematike, koji je stekao uslove na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 31.05.2022.godine do 10.06.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.matematike, Šućuri Murati se privremeno angažuje na navedene poslove, a najduže na period naznačen u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

- imenovanom;
- službi računovodstva;
- arhivi



**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba





JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 102  
Ulcinj, 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**ABAZ MUSTAFA** po zanimanju nastavnik fizike, koji je stekao pravo na starosnu penziju, pružava se radni odnos na određeno vrijeme, počev od 31.05.2022.godine do 10.06.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.fizike, Abaz Mustafa se privremeno angažuje na navedene poslove a najdalje do 10.06.2022.godine.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

- imenovanom
- službi računovodstva
- arhivi

*A. Mustafaj*

**DIREKTORICA,**  
Mr. Medina Čoba





CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 493  
Datum: 31.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,  
( u daljem tekstu: **Poslodavac** )
2. **ABAZ MUSTAFA** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem nastavnik fizike,  
( u daljem tekstu: **Zaposleni** )

Dana 31.05.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike, na određeno vrijeme, a najdalje do 10.06.2022.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, produžava se radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, i sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku za obavljanje poslova prof.fizike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 31.05.2022.godine do 10.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiče Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.



**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja orginal i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI,**



**POSLODAVAC,**

