

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Sent: Thursday, February 23, 2023 10:50 AM
To: Jovana Radovic
Subject: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine
Attachments: Izvod br.6.pdf; Izvod br.7.pdf; Ugovor Lidija Konatar st.1.pdf; Ugovor Lidija Konatar st.2.pdf; Ugovor Almir Gusinjac st.1.pdf; Ugovor Almir Gusinjac st.2.pdf; Ugovor Sibela Muratović st.1.pdf; Ugovor Sibela Muratović st.2.pdf; Ugovor Gordana Radovic st.1.pdf; Ugovor Gordana Radovic st.2.pdf; Ugovor Bojana Miladinovic st.1.pdf; Ugovor Bojana Miladinovic st.2.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СРЕДСТВЕНЕ РАЧУНЕ КОРУПЦИЈЕ
24-02-2023

Број	Датум	Врсту	Вредност
0-01-70/2652			

Predmet: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje

Poštovani,

Na osnovu člana 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine, dostavlja izvode iz CKB banke, broj 617.

Na osnovu člana 43 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), obavještavamo Vas da JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, ne posjeduje službeno vozilo i da, u slučaju potrebe za službenim putovanjima, koristi se autobuski i željeznički prevoz kao i korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe. U vremenskom periodu od 23.01.2023. do 29.01.2023. izdat je putni nalog, dana 24.01.2023.godine, direktorici Tatjani Damjanović, zbog odlaska u Ministarstvo prosvjete. Napominjemo da putni nalog nije isplaćen i da će se uplata izvršiti u narednom periodu.

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), u periodu od 23.01.2023. do 29.01.2023. godine nije bilo novih radnih angažovanja.

Kako je drugo polugođe počelo 30.01.2023.godine, zbog redovnog odvijanja nastave, angažovali smo radnike na određeno vrijeme, kao zamjene radnika koji su privremeno sprječeni za rad, i to:

- Lidiju Konatar, vaspitačicu,
- Almira Gusinjca, profesora matematike,
- Sibelu Muratović, profesora engleskog jezika,
- Gordanu Radović, profesora razredne nastave,
- Bojanu Miladinović, asistenta u nastavi.

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu za gore navedena lica.

U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!



Na osnovu člana 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Konatar [REDACTED] Lidija iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] stepen stručne spreme - Stepen bachelor (BA) obrazovanje (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023. godine, z a k l j u č i l i s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 13 nastavnih časova, odnosno 20 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Mirjana Radović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačice u Maličnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor predškolskog vaspitanja.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 22.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 4,60, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknada zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavl na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.
U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Mirjane Radović sa bolovanja ili rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda.

Zaposleni
Lidija Konatar
Lidija Konatar



Poslodavac
Tatjana Damjanović
Tatjana Damjanović



CRNA GORA
JU OŠ „Marko Miljanov“
Bijelo Polje
Broj: 02-100/23-62
Bijelo Polje, 30. januar 2023.g.

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Almir (██████) Gusinjac iz ████████ JMBO ████████ VII stepen stručne spreme - Diplomirani inženjer elektrotehnike i računarstva, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, z a k l j u č l i s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (šestnaest) nastavnih časova, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike u Matičnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 9.20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisena sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme; za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Zaposleni prihvata sledeće obaveze:
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.
U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15
Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i rješavanja po konkursu a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda.

Zaposleni
Almir Gusinjac
Almir Gusinjac


Jovana Danijelović



Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Muratović [REDACTED], Sabela iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] VII stepen stručne sprema - Specijalista (Spec.Sci) engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) nastavnih časova, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Miroslava Vukojevića.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika u Matičnoj školi i Područnim jedinicama po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 9.20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo , u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme; za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu , odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

U slučaju prestanka radnog odnosa , poslodavac se obavezuje da zaposlenom , vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Miroslava Vukojičića sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda.

Zaposleni
Sibela Kuratović
Sibela Muratović





Na osnovu člana 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tatjana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Radović [REDACTED] Gordana iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice [REDACTED] /II stepen stručne spreme - Master učitelj, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023. godine, z a k l j u č i l l s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Edne Hadžibegović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave u Matičnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor ili nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 9.20, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Edine Hadžibegović sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina.

Zaposleni
Gordana Radović
Gordana Radović





Na osnovu člana 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), kao i člana 30a Zakona o izmjenama i dopunama zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama ("Službeni list CG" 47/17) JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tažana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Mišadinović (██████████) Bojana iz ██████████ JMBG: ██████████ IV stepen stručne sprema-Turistički tehničar, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023.godine, z a k l j u č i l i s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Aide Femić.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanja prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentica u nastavi u Matičnoj školi po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje četvrti nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan (240 CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 26.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da sa mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 7,15, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaza ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluka o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom. U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do povratka Aide Femić sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda i carina.

Zaposleni
Bojana Miladinović
Bojana Miladinović

Tajana Damjanović
Tajana Damjanović


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Sent: Friday, February 24, 2023 8:44 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Re: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine

Poštovana,

mail je već prosljeđen na tri elektronske adrese u vrijeme kada je trebalo - kabinet@antikorupcija.me, pisarnica@skupstina.me, sandra.pejovic@antikorupcija.me.
Provjerom tih elektronskih adresa imaće te uvid u tražene ugovore.

Lijep pozdrav,

Od: Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>
Poslato: 24. februar 2023. 7:31
Za: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Tema: RE: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine

Poštovani,

Imam pitanje vezano za ove ugovore. Da li ste ih ranije slali putem mejla ili putem pošte? Ako jeste pošaljite nam dokaz.

Srdačno,

Jovana Radović
Samostalna savjetnica za provjeru prihoda i imovine
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Kralja Nikole 27/V
81 000 Podgorica, Crna Gora



From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mmiljanov-bp.edu.me]
Sent: Thursday, February 23, 2023 10:50 AM
To: Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>
Subject: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine

Predmet: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje

Poštovani,

Na osnovu člana 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine, dostavlja izvode iz CKB banke, broj 6 i 7.

Na osnovu člana 43 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), obavještavamo Vas da JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, ne posjeduje službeno vozilo i da, u slučaju potrebe za službenim putovanjima, koristi se autobuski i željeznički prevoz kao i korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe. U vremenskom periodu od 23.01.2023. do 29.01.2023. izdat je putni nalog, dana 24.01.2023.godine, direktorici Tatjani Damjanović, zbog odlaska u Ministarstvo prosvjete. Napominjemo da putni nalog nije isplaćen i da će se uplata izvršiti u narednom periodu.

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), u periodu od 23.01.2023. do 29.01.2023. godine nije bilo novih radnih angažovanja.

Kako je drugo polugodiće počelo 30.01.2023.godine, zbog redovnog odvijanja nastave, angažovali smo radnike na određeno vrijeme, kao zamjene radnika koji su privremeno spriječeni za rad, i to:

- Lidiju Konatar, vaspitačicu,
- Almira Gusinjsca, profesora matematike,
- Sibelu Miratović, profesora engleskog jezika,
- Gordanu Radović, profesora razredne nastave,
- Bojanu Miladinović, asistenta u nastavi.

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu za gore navedena lica.

U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!

Nevena Stevanovic

From: Jovana Radovic
Sent: Friday, February 24, 2023 9:17 AM
To: Samra Spahic; Nevena Stevanovic
Subject: FW: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine
Attachments: Izvod br.6.pdf; Izvod br.7.pdf; Ugovor Lidija Konatar st.1.pdf; Ugovor Lidija Konatar st.2.pdf; Ugovor Almir Gusinjac st.1.pdf; Ugovor Almir Gusinjac st.2.pdf; Ugovor Sibela Muratović st.1.pdf; Ugovor Sibela Muratović st.2.pdf; Ugovor Gordana Radovic st.1.pdf; Ugovor Gordana Radovic st.2.pdf; Ugovor Bojana Miladinovic st.1.pdf; Ugovor Bojana Miladinovic st.2.pdf

Poslali su bili na mejl kabineta i u cc Sandri.

From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mmiljanov-bp.edu.me]
Sent: Friday, February 24, 2023 8:52 AM
To: Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>
Subject: Fw: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine

Od: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje <skola@os-mmiljanov-bp.edu.me>
Poslato: 30. januar 2023. 13:25
Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>; pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Cc: Sandra Pejović <sandra.pejovic@antikorupcija.me>
Tema: ASK - za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine

Predmet: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje

Poštovani,

Na osnovu člana 38 stav 5 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, za period od 23.01.2023. do 29.01.2023.godine, dostavlja izvode iz CKB banke, broj 6 i 7.

Na osnovu člana 43 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), obavještavamo Vas da JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje, ne posjeduje službeno vozilo i da, u slučaju potrebe za službenim putovanjima, koristi se autobuski i željeznički prevoz kao i korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe. U vremenskom periodu od 23.01.2023. do 29.01.2023. izdat je putni nalog, dana 24.01.2023.godine, direktorici Tatjani Damjanović, zbog odlaska u Ministarstvo prosvjete. Napominjemo da putni nalog nije isplaćen i da će se uplata izvršiti u narednom periodu.

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020 i 38/2020), u periodu od 23.01.2023. do 29.01.2023. godine nije bilo novih radnih angažovanja.

Kako je drugo polugođe počelo 30.01.2023.godine, zbog redovnog odvijanja nastave, angažovali smo radnike na određeno vrijeme, kao zamjene radnika koji su privremeno spriječeni za rad, i to:

- Lidiju Konatar, vaspitačicu,
- Almiru Gusinjac, profesora matematike,
- Sibelu Muratović, profesora engleskog jezika,
- Gordanu Radović, profesora razredne nastave,
- Bojanu Miladinović, asistenta u nastavi.

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu za gore navedena lica.

U znaku dobre saradnje, srdačno Vas pozdravljamo!