

Ivan Batricevic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Monday, October 24, 2022 3:04 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Scan_20221024_143032.pdf; Scan_20221024_143144.pdf; Scan_20221024_144853.pdf; Scan_20221024_144936.pdf; Scan_20221024_145029.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	24-10-2022		
Org. ed.	Broj	Polje	Vrijednost:
	D-0180/21190		

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Nazira Kraja sa prebivalištem (boravištem) u [REDACTED], po
zanimanju – NK radnica, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 19.10.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu do povratka Slavica Bugarčić sa bolovanja počev od 19.10.2022.godine do 21.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnice na održavanju higijene radi zamjene Slavice Bugarčić sa bolovanja vrijeme do 21.10.2022.godine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposleni, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

(M.P.)

N. R. R. R. R.



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1403

Ulcinj, 21.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG“ br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. AIŠE DOČIĆ KRAJA po zanimanju NK radnica, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na poslovima i zadacima radnice na održavanju higijene, radi zamjene radnice Vere Barković koja se nalazi na bolovanju, sa punim radnim vremenom, počev od 21.10.2022. godine do 24.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka radnice na održavanje higijene, Aiše Dočić Kraja se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke, radi zamjene odsutne zaposlene a najdalje do 24.10.2022. godine.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj/om,

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.



DIREKTORICA

Mr. Medina Čoba



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1494
21.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. AIŠE DOČIĆ KRAJA sa prebivalištem [REDACTED] sa zanimanju NK radnica I/2 stepen, (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 21.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto- Radnice na održavanju higijene sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, radi zamjene radnice Vera Barlović koja se nalazi na bolovanje..

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen I/2 osnovna škola za obavljanje poslova radnog mjesta radnice na održavanju higijene sa koeficijentom 3.10 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, radi zamjene radnice Vera Barlović koja se nalazi na bolovanje, počev od 21.10.2022.godine do 24.10.2022.godine.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 21.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršića Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

[Handwritten signature]

