

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Thursday, September 29, 2022 9:49 AM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori
Attachments: Scan_20220929_092937.pdf; Scan_20220929_093201.pdf; Scan_20220929_093256.pdf; Scan_20220929_093430.pdf; Scan_20220929_093555.pdf; Scan_20220929_093641.pdf; Scan_20220929_093904.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORNICA

Primljeno	29-09-2022	Organizacija	Vrijednost
Org. ad	Broj	020490/18521	

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj
Sent: Wednesday, September 28, 2022 2:43 PM
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Poštovani/a,

U prilogu Vam šaljem dokumentaciju za radnike.

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 114

Ulcinj, 27.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. Lirije Mollabeqiri sa zvanjem Master iz oblasti organizacione i socijalne psihologije, prima se u radni odnos na poslovima i zadacima –asistent/kinja u nastavi, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, počev od 27.09.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu potrebu i obim poslova i radnih zadataka –asistent/kinja u nastavi, donijeto je rješenje da se Lirije Mollabeqiri primi u radni odnos, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom.

Na osnovu inspeksijskog pregleda br.020301-343 od 12.09.2022.godine, inspeksijskim pregledom je stavljeno van snage Ugovor o radu i rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za radnicu Lirije Mollabeqiri.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj,

-kadrov.službi,

-arhivi.

Drage Hofman



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1115
27.09.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. LIRIJE MOLLABEQIRI sa prebivalištem iz [REDACTED] (JMBG: [REDACTED]) po zvanju Master iz oblasti organizacione i socijalne psihologije (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 27.09.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Član 1.

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto asistent/kinja u nastavi, na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 2.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova radnog mjesta asistent/kinja u nastavi, na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 27.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1118

Ulcinj, 27.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG“ br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. Lindita Draga sa zvanjem Bachelor iz oblasti predškolski ciklus, prima se u radni odnos na poslovima i zadacima –asistent/kinja u nastavi, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, počev od 27.09.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu potrebu i obim poslova i radnih zadataka -asistent/kinja u nastavi, donijeto je rješenje da se Lindita Draga primi u radni odnos, na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom.

Na osnovu inspeksijskog pregleda br.020301-343 od 12.09.2022.godine, inspeksijskim pregledom je stavljeno van snage Ugovor o radu i rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za radnicu Lindita Draga.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj,

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.

L. Draga

DIREKTORICA

Mr. Medina Čoba



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1111
27.09.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. LINDITA DRAGA sa prebivalištem iz [REDACTED] (JMBG: [REDACTED]), po zvanju Bachelor oblast preddkolski ciklus (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 27.09.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Član 1.

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto asistent/kija u nastavi, na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 2.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova radnog mjesta asistent/kinja u nastavi, na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 27.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenja godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 12.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI

L. Paq

POSLODAVAC



Crna Gora-Kali i Zi
Opština Ulcinj - Opština Ulcinj
J.O.Š. "Maršal Tito"
I.P. Šk.F. "Maršal Tito"
Br./Kc. 1171
Ulcinj, 19.09.2022. god. vjst

Учештвр Одреш Оушештвр Оушештвр Оушештвр
ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА "БОШКО СТРУГАР"
ИП ШКОЛА ФИЛИЈАЛНА "БОШКО СТРУГАР"

Br. 506

SPORAZUM
Ulcinj, 27.09.2022. god. vjst

O preuzimanju nastavnika na određeno vrijeme

Na osnovu člana 109 st.1 Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju "Sl.list RCG" br. 49/07) I zakona o izmjena i dopuna Opšteg zakona o obrazov.i vaspitanju(Sl.list CG "br. 47/17 I uz saglasnost nastavnika, Direktorica JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj i Direktorica JU OŠ "Boško Strugar" zaključuju

SPORAZUM

1. HODŽIĆ LJULJZIM, zaposlena u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj koji nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 16 časova, preuzima se na rad na određeno vrijeme do 30 dana za 3 časa, kao dopunu norme, u JU OŠ "Boško Strugar" počev od 19.09.2022.godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati kod poslodavca gdje se vodi radni odnos.

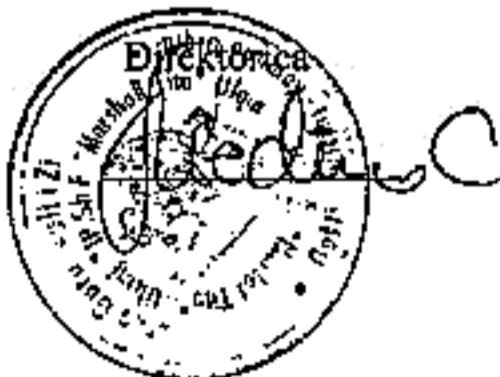
3. Direktorica škole u kojoj nastavnik dopunjava normu je dužan da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, da potpiše ugovor o radu, u skladu sa tač.1 ovog sporazuma.

4. Ovaj sporazum je zaključen u 4 istovjetnih primjeraka, od kojih svaka ugovorna strana zadžava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Ulcinju, 19.09.2022.godine

Broj: 1171

JU OŠ "Maršal Tito"



Broj: 506

JU OŠ "Boško Strugar"



Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenja godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštita prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 11.

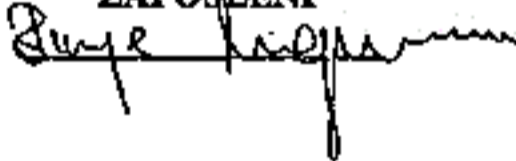
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 12.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

