

**Samra Spahic**

---

**From:** Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, November 10, 2021 9:26 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu JU Osnovna škola "Lovénski partizanski odred" Cetinje za Sanju Bajovic  
**Attachments:** Sanja1 001.jpg; Sanja2 001.jpg; Sanja3 001.jpg; Sanja4 001.jpg

**CRNA GORA**  
**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE**  
**PODGORICA**

Primljena	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednos:
	0	11-2021		
	03-01	1740 / 1837		



CRNA GORA  
OPŠTINA CETINJE - OŠROVNA ŠKOLA  
"LOVČENSKI PARTIZANSKI ODRED"  
Број 927  
CETINJE 8. 11. 21. год.

CRNA GORA

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“

Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21 i 59/21.) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17, 59/21), **Latković Nikola**, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena **Bajović Sanja**, stepen bachelor biologija iz Cetinja, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) sa stanom u Cetinju, dana 8. 11. 2021. godine zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca na **određeno vrijeme**, sa **17 časova sedmično** počev od **8. 11. 2021** na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu.

### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesora **biologije**, kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i drugim opštim aktima poslodavca. Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 6,69.



Imenovana će predmetnu nastavu izvoditi sa 17 časova nedjeljno.

#### Član 5.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlene su:

- organizuje i izvodi obrazovno-vaspitni rad i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koje obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljenskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljenski starješina;
- primjenjuje savremene metode i oblike rada, opremu i nastavna sredstva;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljenski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;



- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske odnosno dodatne nastave;
- rad po programu u produženom boravku,
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- razvija interesovanje učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregleda i ocjenjuje zadatke i vježbe;
- priprema teme, teze i literaturu za domaće zadatke i pregleda ih;
- održava popravne i razredne ispite;
- obavlja i druge poslove određene Statutom, godišnjim planom rada Škole i uputstvima poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

#### Član 7.

Zaposlenoj pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.



Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposlena.

#### Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

#### Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

#### Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,  
VD DIREKTOR  
JU OŠ "Lovčenski partizanski  
odred" Cetinje  
Latković Nikola



Sekretar,  
Katnić Janka Tamara

Zaposleni,  
Bajović Sanja



ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА ЦЕТИЊЕ, ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА  
„ЛОВЧЕНСКИ ПАРТИЗАНСКИ ОДРЕД“  
Број: 929.  
ЦЕТИЊЕ 8. 11. 2021. ГОД.

CRNA GORA

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“

Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17), **Latković Nikola**, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni **Perović Jelena** sa stečenim višim obrazovanjem i stručnim nazivom ekonomista iz Cetinja, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa stanom u Cetinju Gruda bb, dana 8. 11. 2021. godine zaključuju sljedeći :

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova računovođe.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 8. 11. 2021. godine, a najduže 30 dana.

##### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

##### Član 4.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

##### Član 5.

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 6,69.

##### Član 6.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.



Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

#### Član 7.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne odobri slobodan dan u toku nedjelje
- Za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 8.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme :

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- Korišćenja godišnjeg odmora
- Plaćenog odsustva
- Odazivanja na poziv državnih organa
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

#### Član 10.

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

#### Član 11.

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 12.

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

#### Član 13.



Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 14.

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 15.

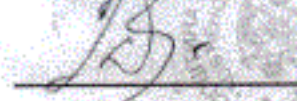
U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Za poslodavca,

Latković Nikola



Sekretar,

Katnić Janka Tamara



Zaposlena,

Perović Jelena





CRNA GORA

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“

Cetinje

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19. 8/21)) i člana 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13 i 47/17), Latković Nikola, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Đurković Bogdan, stepen specijaliste (Spec.Art) psihologije iz Cetinja, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa stanom u Cetinju Luke Ivaniševića 1/4, dana 8. 11. 2021. godine zaključuju sljedeći

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

### Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 8.11. 2021. godine, a najduže 30 dana.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto poslova vaspitača u prvom razredu kojim je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.



## Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- organizacija i izvođenje vaspitno obrazovnog rada i rada na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za vaspitno obrazovni rad koji obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala ;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređenje kabineta, zbirki, učionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;
- priprema i vođenje ekurzija, izleta i takmičenja;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim potrebama;
- vođenje pedagoške evidencije i dokumentacije;
- obavlja i druge poslove u skladu sa Statutom i godišnjim planom rada Škole.



Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju.

Član 7.

Zaposleni pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena., shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvđena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno postavljeni pisani zahtjev.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.



Član 12.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlene.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3 poslodavac.

Za poslodavca,  
VD DIREKTOR  
JU OŠ "Lovčenski partizanski  
odred" Četinje  
Latković Nikola

Sekretar,  
Katnić Janka Tamara  
*Jankić Tamara*

Zaposleni,  
Đurković Bogdan  
*Bogdan Đurković*

