

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: Thursday, September 29, 2022 8:31 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i ugovor
Attachments: N.Asovic odluka 001.jpg; N Asovic ugovor1 001.jpg; N. Asovic ugovor2 001.jpg

Odluka i ugovor za N.Asovic

Cetinje

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POD: 2-9-09-2022

Primljeno	Org. št.	Ured	Dr.	Prema
	0190/1958/			

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Lovcenski Partizanski Odred" Cetinje <skola@os-lpodred.edu.me>
Sent: Thursday, September 29, 2022 8:39 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i ugovor
Attachments: S.Marjanović odluka 001.jpg; S.Marjanović ugovor 1 001.jpg; S.Marjanovic ugovor 2 001.jpg

Odluka i ugovor za S.Marjanović

U
16
29.09.2022

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, prije stupanja na rad, dana 29.09.2022. godine donosi :

O D L U K U

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos **Asović Nenad**, sa završenim III stepenom mašin-bravar struka mašinsko -metalska i uvjerenjem o osposobljenosti za bezbjedan rad, na radno mjesto radnik na održavanju objekta i opreme na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu.
2. Radno vrijeme zaposlenog je puno.
3. Imenovani stupa na rad dana 30.09.2022. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrđice se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlenog na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu, kako bi se nesmetano mogli obavljati poslovi održavanja objekta i opreme, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Cetinju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- zaposlenom
- a/a

Sekretar

Katnić Janka Tamara

Katnić Janka Tamara

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje

Ivana Mitrović
Mitrović Ivana



JU OŠ „LOVČENSKI PARTIZANSKI ODRED“ CETINJE

ОПШТИНА ЦЕТИНЈЕ
ОБРАЗОВАВАЊА И ВАСПИТАЊА
ОДРЕД
Бр. 164.
ЦЕТИНЈЕ 29.09.2022. ГОД.

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/15, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), odluke v.d. direktorice br. 163 od 29.09.2022. godine Mitrović Ivana, u svojstvu zakonskog zastupnika JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ na Cetinju, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Asović Nenad, sa završenim III stepenom mašin-bravar struka mašinsko –metalska i uvjerenjem o osposobljenosti za bezbjedan rad, ul. [REDACTED] iz Cetinja JMB [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 29.09.2022. godine zaključuju sljedeći

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa i uređivanje prava i obaveza iz rada i po osnovu rada između ugovornih strana saglasno Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru, opštim aktima poslodavca i ovom ugovoru.

Član 2.

Ovim ugovorom zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom počev od 30.09.2022. godine na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto poslova radnika na održavanju objekta i opreme -
Uslovi:

- završena srednja škola, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil mašin bravar i drugi zanatski smjerovi. Koeficijent radnog mjesta 4.07.

Član 5.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca i uputstvima poslodavca, -da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu, da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su :

- odgovoran je za čuvanje školske zgrade, ispravnost instalacija i inventar Škole;
- obezbjeđuje ispravno funkcionisanje instalacija, nastavnih sredstava, nastavne opreme i svih uređaja u Školi;
- stara se o funkcionalnom korišćenju inventara;
- kontrola stanja namještaja, opreme i inventara po učionicama i vodjenje evidencijen o nastalim štetama;
- obavještava sekretara i direktora škole o nastalim štetama u Školi;
- vrši zastakljivanje prozora i vrata;
- vodi brigu o ispravnosti vatrogasnih aparata;
- vrši sve opravke manjeg obima na namještaju, opremi i instalacijama;
- održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- obavlja dežurstvo za vrijeme školskog odmora;
- pruža tehničku pomoć za vrijeme svečanosti, manifestacija, priredbi, koje organizuje Škola;
- brine o sportskim rekvizitima u fiskulturnoj sali odnosno na poligonu;

radi na poslovima generalnog čišćenja i krećenja objekta;
obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 6.

Zaposleni obavlja poslove u prostorijama poslodavca.

Član 7.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa
Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog
angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlene u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor
koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kada se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta u skladu sa Zakonom.

Zaposleni ima pravo na odmor za vrijeme Zakonom propisanih praznika.

Takođe, ima pravo na odsustva utvrdena Zakonom i kolektivnim ugovorom uz predhodno
postavljeni pisani zahtjev.

Član 9.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su
poslodavac i zaposleni.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovornih uslova u
skladu sa Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe
Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom
zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog.

Član 13.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni, a 3
poslodavac.

Za poslodavca,

v.d. direktorice
JU OŠ "Lovčenski partizanski
odred" Cetinje

Mitrović Ivana
Mitrović



Sekretar,

Katnić Janka Tamara

Katnić

Zaposleni,

Asović Nenad

Asović Nenad

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА ЦЕТИЊЕ - УЧОШКОМ ШКОЛА
"БОВЕНСКИ ПАРТИЗАНСКИ ОДРЕД"

Бр. 169.
ЦЕТИЊЕ 29. 09. 2022. год.

Na osnovu člana 29, 30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08,59/11,66/12,31/14, 74/19, 8/21, 59/21,68/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje, dana 29. 09. 2022. godine donosi :

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe, angažuje se u radni odnos Marjanović Suzana , profesor crnogorskog jezika i književnosti sa sertifikatom za rad sa djecom s posebnim potrebama iz Cetinja, na radno mjesto asistent u nastavi na period do 30 dana , a najduže do realizacije po konkursu .
2. Radno vrijeme zaposlene je puno.
3. Imenovana stupa na rad dana 30.09.2022. godine.
4. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Ustanove utvrđice se Ugovorom o radu.
5. Ova Odluka je konačna.

Образложење

Imajući u vidu neophodnost angažovanja zaposlene na period do 30 dana, a najduže do realizacije po konkursu , kako bi se mogli nesmetano odvijati i u kontinuitetu poslovi asistenta u nastavi u skladu sa planom i programom rada, v.d. direktorice Škole je odlučila kao u dispozitivu ove Odluke

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Cetinju u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostaviti:

- zaposlenoj
- a/a

v.d. direktorice JU OŠ "Lovčenski partizanski odred" Cetinje

Ivana Mitrović

Mitrović Ivana

Sekretar

Janka Tamara Katnić

Katnić Janka Tamara

CRNA GORA

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje

CRNA GORA
OPŠTINA CETINJE
JEDINSTVENI ORGANIZACIONI ODREĐ
170
29. 09. 22
CETINJE

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Službeni list CG", br.74/19, 8/21,59/21,68/21 i 146/21), i člana 101 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG", br.64/02, 31/05,49/07 i "Sl.list CG" 04/08,45/10,40/11, 45/11,59/11,36/13, 39/13, 44/13 ,47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) JU O.Š. „Lovčenski partizanski odred“, Cetinje, Ul. Peka Pavlovića bb, koju zastupa Mitrović Ivana, v.d. direktorice i Suzana Marjanović, profesor crnogorskog jezika i književnosti sa sertifikatom za rad sa djecom s posebnim potrebama iz Cetinja, raspoređena na poslovima asistenta u nastavi, dana 29. 09. 2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Suzana Marjanović, JMBG : [REDACTED] iz Cetinja, Ul. [REDACTED] sa završenim VII stepenom stručne spreme, zanimanje profesor crnogorskog jezika i književnosti, (u daljem tekstu zaposlena), zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na period do 30 dana kod JU O.Š. „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje, a najduže do realizacije po konkursu (u daljem tekstu poslodavac).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca dana 30.09.2022. godine, i raspoređuje se na radno mjesto asistent u nastavi.

Član 3

Probni rad, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada traje 30 dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 2. ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete sa koeficijentom 5,96.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom, a najmanje jedanput mjesečno. Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 8

poslodavca.

u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom

Član 9

Zaposlena obavlja poslove u prostorijama poslodavca, u skladu sa rasporedom radnog vremena poslodavca.

Član 10

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od dana stupanja na rad.

Član 11

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno 30. 09. 2022. godine.

Član 13

U slučaju spora u vezi odredbi ovog ugovora utvrđuje se nadležnost Osnovnog suda na Cetinju. Prije toga ugovorne strane mogu povjeriti spor Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Član 14

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa ovim ugovorom i da je saglasna sa njim.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri primjerka istovjetnog teksta od kojih poslodavac zadržava tri primjerka, a zaposlena jedan primjerak.

Za poslodavca,

v. d. direktorice

Mitrović Ivana

Ivana Mitrović

Sekretar,

Katnić Janka Tamara

Katnić Janka Tamara

Zaposlena,

Suzana Marjanović

Suzana Marjanović

