

## Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

**From:** Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>  
**Sent:** Sunday, February 5, 2023 8:32 PM  
**To:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Subject:** Ugovor  
**Attachments:** Ugovor 1.PDF; Ugovor 2.PDF

Poštovani

Dostavljamo Vam ugovor o radu.

Srdačan pozdrav

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
06-02-2023

Број документа	Број	Поштом	Вриједност
07-01-10/1338			



**C r n a G o r a**  
Opština Bijelo Polje  
JU OŠ „Krstó Radojević“  
Broj: 02-100/23-04/2  
Tomaševo: 03.02.2023. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ( «Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05 („Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Bubanja Veselinka III stepen-industrijski obučar, [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 03.02.2023. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, zasniva se radni odnos između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ – Tomaševo i zaposlene Bubanja Veselinke.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“ – Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedjeljno od 03.02.2023.godine a ne duže od mjesec dana .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.02.2023. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *radnica na održavanju higijene* u PO Čokrlje, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola I2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom, i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenost 3,10 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5% od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1.00%.

Zarada se zaposlenima može uvećavati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 03.02.2023. godine a ne duže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

V. Babaruga

