

## Samra Spahic

---

**From:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Sent:** Friday, September 4, 2020 1:31 PM  
**To:** Samra Spahic  
**Subject:** Fw: UGOVORI O RADU  
**Attachments:** ASK SCAN.jpg; Esada.docx; Marijana.docx; Nazira.docx; Munevera.docx

---

**Od:** O.Š. "Jugoslavija" Bar <skola@os-jugoslavija.edu.me>  
**Poslato:** 4. septembar 2020. 13:07  
**Za:** Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije  
**Tema:** UGOVORI O RADU

Poštovani,

šaljem dopis i ugovore o radu kao prilog.

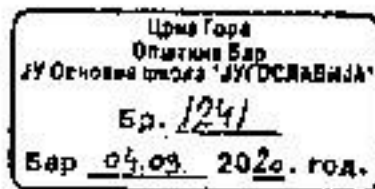
Srdačno,

Biljana Vukmanović  
Direktorica škole

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

04-09-2020

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-02-	1882	3505	



CRNA GORA  
JU OŠ „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Rista Lekića 14  
mail: [skoja@os-jugoslavlja.edu.me](mailto:skoja@os-jugoslavlja.edu.me)  
Tel/fax: 030 312 282

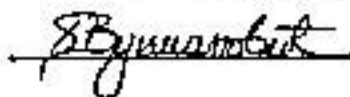
**Predmet: Ugovori o radu na određeno vrijeme**

Shodno članu 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Službeni list CG, br. 3/20 i 38/20), obavještavam vas da su u JU OŠ "Jugoslavija" iz Bara za mjesec avgust radi obavljanja privremenih i povremenih poslova, odnosno realizacije neophodnih priprema za početak školske godine, zaključeni ugovori o radu na određeno vrijeme za 6 lica, od čega su 5 lica tehničko osoblje (od kojih tri lica stiču zakonsko pravo transformacije ugovora sa određenog na neodređeno vrijeme) dok su preostala 3 lica sekretar, računovođa i školski pedagog. Ugovori o radu sklopljeni su u trenutku kada nije postojalo zvanično saopštenje, odnosno odluka resornog Ministarstva o odlaganju početka školske godine.

U prilogu šaljem ugovore.

Biljana Vurmanović

Direktorica škole



Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj:1188  
29.07.2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31. i čl. 37. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Biljana Vukmanović
2. Esada Asović (JMBG [REDACTED]) iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. avgusta 2020. godine zaključili su

#### UGOVOR O RADU

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

##### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene, počev od 01. avgusta 2020. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnica na održavanju higijene, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

##### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 3,00.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  
BEVIĆ ESADA



Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj:1190  
29.07.2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31. i čl. 37. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa director škole Biljana Vukmanović,

2. Čeković Marijana (JMBG [REDACTED]) iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. avgusta 2020. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene, počev od 01. avgusta 2020. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnica na održavanju higijene, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 3,00.

**Član 6.**

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  
Čeković Marko



Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj:1189  
29.07.2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31. i čl. 37. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Biljana Vukmanović

2. Hasković Nazira (JMBG [REDAKCIJA]) iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. avgusta 2020. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana, na radnom mjestu radnik na održavanju higijene, počev od 01. avgusta 2020. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnika na održavanju higijene, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 3,00.

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  
Hasan D. Nazir

POSLODAVAC  
[Stamp: Republika Srpska, Ministarstvo rada, opština Bara, ul. B. P. P. 1, 71000 Bara]  
[Signature]



Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 204  
17.08.2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31. i čl. 37. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Biljana Vukmanović

2. Stević Munevera (JMBG [REDACTED]) iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 17. avgusta 2020. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana, na radnom mjestu radnik na poslovima održavanja higijene, odnosno do povratka Nikpalović Stoje sa bolovanja, počev od 17. avgusta 2020. godine. Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnica na održavanju higijene, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Koefficient složenosti radnog mjesta iznosi 3,00.

Stević Munevera

Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštita na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  
*Stevc Mucun*



POSLODAVAC  
*Stevc Mucun*

Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 1203  
17.08.2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31. i čl. 37. stav 1. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Biljana Vukmanović

i  
2. Drča Natali (JMBG [REDACTED]) iz Zadra u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 17. avgusta 2020. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do trideset dana, na radnom mjestu radnik na poslovima održavanja higijene, počev od 17. avgusta 2020. godine

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta radnica na održavanju higijene, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.  
Koefficient složenosti radnog mjesta iznosi 3,00.

**Član 6.**

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  
*Neda Nestali*



POSLODAVAC  
*Bjorkov*

Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: AAS6  
29. 07. 2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - Bar, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Vukmanović Biljana

2. Srećković Lorena (JMB [REDACTED]), diplomirani pedagog iz Bara u svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. avgusta 2020. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno na određeno vrijeme do trideset dana, na radnom mjestu pedagog škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01. avgusta 2020. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka radnog mjesta pedagog škole, a koji su utvrđeni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 120/2 od 30.08.2019.godine.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi **7,44**.

**Član 6.**

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se utvrđuju prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI,

d. Seceaić



Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 1125  
29.07.2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31 i čl. 37. stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19 )  
ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca , u daljem  
tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Biljana Vukmanović,

2. Slađana Popović (JMB [REDACTED] ekonomist turističke struke iz Bara u  
svojstvu radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. avgusta 2020. godine zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima  
Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i  
Zaposlenog.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno  
vrijeme do trideset dana, a sve do povratka Milke Horvat sa bolovanja, počev od 01.  
avgusta 2020. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog  
stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim  
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto računovođa škole za koje je opštim aktom o  
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje IV1 nivo  
nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ekonomskog smjera.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i  
kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i  
isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent složenosti radnog mjesta iznosi 6,50.

**Član 6.**

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

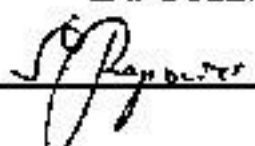
**Član 12.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI







Crna Gora  
JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“  
BAR  
Broj: 1187  
29.07. 2020. godine

Na osnovu čl. 29, 30, 31 i čl. 37, stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19 )  
ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „JUGOSLAVIJA“ - BAR u svojstvu poslodavca, u daljem  
tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor škole Biljana Vukmanović,

2. Vučetić Tanja (JMBG [REDAKCIJA]) diplomirani pravnik iz Bara u svojstvu  
radnika, u daljem tekstu Zaposleni, lično,

dana 01. avgusta 2020. godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima  
Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i  
Zaposlenog.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno  
vrijeme do trideset dana, odnosno do povratka sekretara Vlada Martinića sa bolovanja  
na radnom mjestu sekretar škole, počev od 01. avgusta 2020. godine.  
Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog  
stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.  
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim  
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar škole, za koje je  
opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/VI  
stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani pravnik odnosno ekonomista.

### Član 4.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo i godišnji odmor u skladu sa zakonom i  
kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i  
isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.  
Koefficient složenosti radnog mjesta iznosi 7,44

**Član 6.**

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8.**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvršenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.  
Istekom roka za koji je zaključen ugovor zaposlenom prestaje radni odnos.

**Član 12.**

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

**Član 13.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka.

ZAPOSLENI  


POSLODAVAC  
