

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: Osnovna skola "Jovan Draganic" Niksic <skola@os-jdraganic.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 2:24 PM
To: Finansiranje; Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Ugovori za februar
Attachments: Ugovori-februar.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

Број:	06-02-2023	Бриједност:
Организација:		
Број:	07-0410/1336	

Poštovani,

U skladu sa Vašim dopisom o obavezama i zabranama koje se odnose na organe vlasti u toku izborne kampanje dostavljamo Vam sklopljene ugovore.

Srdačan pozdrav,
Mirjana Simanić
direktorica

CRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ „ЈОВАН ДРАГАНИЋ“
Број: 1149
Патробиум 1.02. 2023. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, i 59/21), zaključen je dana 01. 02. 2023. godine:

UGOVOR O RADU:

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“-Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktorice Mirjana Šimanić i

Ana Roganović, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima stepen bečlor primijenjenog računarstva (u daljem tekstu, Zaposlena),

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT coordinator (5 časova); nastavnik Informatike sa tehnikom (4 časa) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01. 02. 2023. godine a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa polovinom norme radnog vremena.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01. 02. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupa na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlena je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje ili blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA

JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 6.69. Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

[Signature]



Direktorice

[Signature]

CRNA GORA

JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

ЦРНА ГОРА - ОПШТИНА НИКШИЊ
ЈУ ОШ „ЈОВАН ДРАГАНИЋ“

Број: 1150

датум: 1.02

23

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 „Sl. list CG“ br. 04/08, 45/10, 40/11, i 59/21), zaključen je dana 1. 02. 2023. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovoreni strana:

JU OŠ „Jovan Draganić“-Petrovići, Nikšić (u daljem tekstu; Poslodavac) koju zastupa direktorice Mirjana Simanić i

Milena Krković, iz Nikšića, JMBG [REDACTED] koja ima BA Obrazovanje učitelja (u daljem tekstu; Zaposlena).

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove nastavnika matematike (16 časova) i muzičkog (4 časa), za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 1. 02. 2023. godine a najduže do 30. dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (20 časova nedjeljne norme).

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 1. 02. 2023. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5.

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8.

Petrovići bb, 81400 Nikšić
skola@os-jdraganic.edu.me

CRNA GORA

JU. OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu utvrđenom Kolektivnim ugovorom. Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67. Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Milena Krković
Milena Krković



Direktorice

Mirjana Simanić
Mirjana Simanić

Petrovići bb, 81400 Nikšić
akola@us-jdraganic.edu.me



CIRNA GORA
JU OŠ „JOVAN DRAGANIĆ“

1151
1.02.2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/2021 i 68/2021), zaključuje se dana 01.12.2022 godine

Ugovor o dopunskom radu.

Između:

1. JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići, koju zastupa direktor Simanić Mirjana (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Karadžić Mirko, inženjer za proizvodnju i menadžment obavljace poslove profesora fizike (dalje: angažovano lice) matični broj [redacted] sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ „Branko Vihnjic“ - Krstac sa 5 časova nedeljne norme obrazovnom centru Pluzine sa 13 časova nedeljne norme kod JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići sa 5 časova nedeljne norme

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora fizike u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići, sa 5 (pet) časova nedeljne norme

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01. 02. 2023. godine i važi do 28. 02. 2023. godine

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići - Petrovići bb.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će poslodavac obračunavati i plaćivati u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca

U Petrovićima, 01.02. 2023. godine

Angažovano lice
Nastavnik
Karadžić Mirko



Poslodavac
JU OŠ "Jovan Draganić" Petrovići
Simanić Mirjana

Boravište: bb, 91000 Nikšić
Kod: 1505 - Petrovići



CRNA GORA
JU OS „JOVAN DRAGANIĆ“

JU OS „JOVAN DRAGANIĆ“
BEOGRAD
BEOGRAD, 21. 02. 2023. g.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list Crne Gore“ broj 47/08, 47/11 i 22/17) od 01. 02. 2023. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovorenih strana:

1. JU OS „Jovan Draganić“ Petrovići sa sjedištem u Petrovčima bb, koju zastupa direktor Mirjana Simanić (u daljem tekstu naručilac posla)
2. Goranović Sladana iz Nikšića (jml [redacted] po zanimanju hemijska tehnologija - magistarske studije (VII stepen), kao izvršilac posla (u daljem tekstu izvršilac), tekući račun [redacted] kod CKB banke.

Čl. 1
Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručilaca u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora/nastavnika hemije, za 4 nastavna časa sedmično po važećem rasporedu časova za školsku 2022/2023 godinu.

Čl. 2
Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u periodu od 01. 02. 2023. godine do 20. 02. 2023. godine.

Čl. 3
Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupi u skladu sa zakonom.

Čl. 4
Zaposlenici će obavljati poslove u JU OS „Jovan Draganić“ Petrovići bb.

Čl. 5
Naručilac se obavezuje da izvršiocu po obavljenom ugovorenim poslu isplati neto iznos od **167,55€** sa pripadajućim porezom od **19,65€** i prirezom **2,55€**.

Čl. 6
Ugovorene strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl. 7
Eventualne sporove po ovom Ugovoru ugovorene strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl. 8
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla 2 (dva) primjeraka naručilac posla.

IZVRŠILAC POSLA
Goranović Sladana

Sladana Goranović



NARUČILAC POSLA
JU OS „Jovan Draganić“ Petrovići

Mirjana Simanić
Mirjana Simanić

Petrovići bb, 81000 Nikšić
BEOGRAD, 21. 02. 2023. g.