

Jovana Radovic

From: OS "Ivo Visin" <skola@os-ivisin.edu.me>
Sent: Thursday, June 2, 2022 10:45 AM
To: Finansiranje
Subject: Zaključeni ugovori
Attachments: Ugovor Stevovic.pdf; Sporazum Zanata.pdf; Ugovor Zanata.pdf

Poštovani,

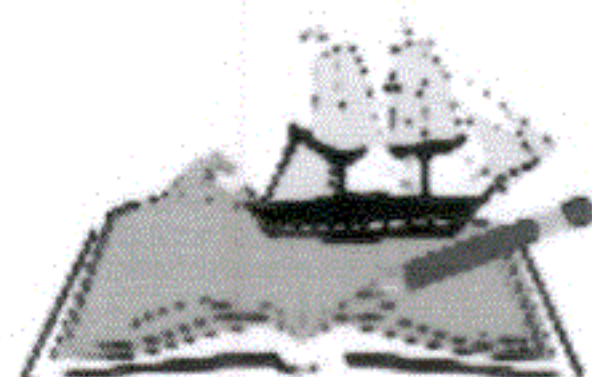
u skladu sa obavezama iz Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

u prilogu Vam šaljem zaključene Ugovore.

Ukoliko je još nešto potrebno stojimo Vam na raspolaganju.

S Poštovanjem,

PETRA ČETKOVIĆ | VD Direktor



JU OŠ „Ivo Visin“
Prčanj



Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

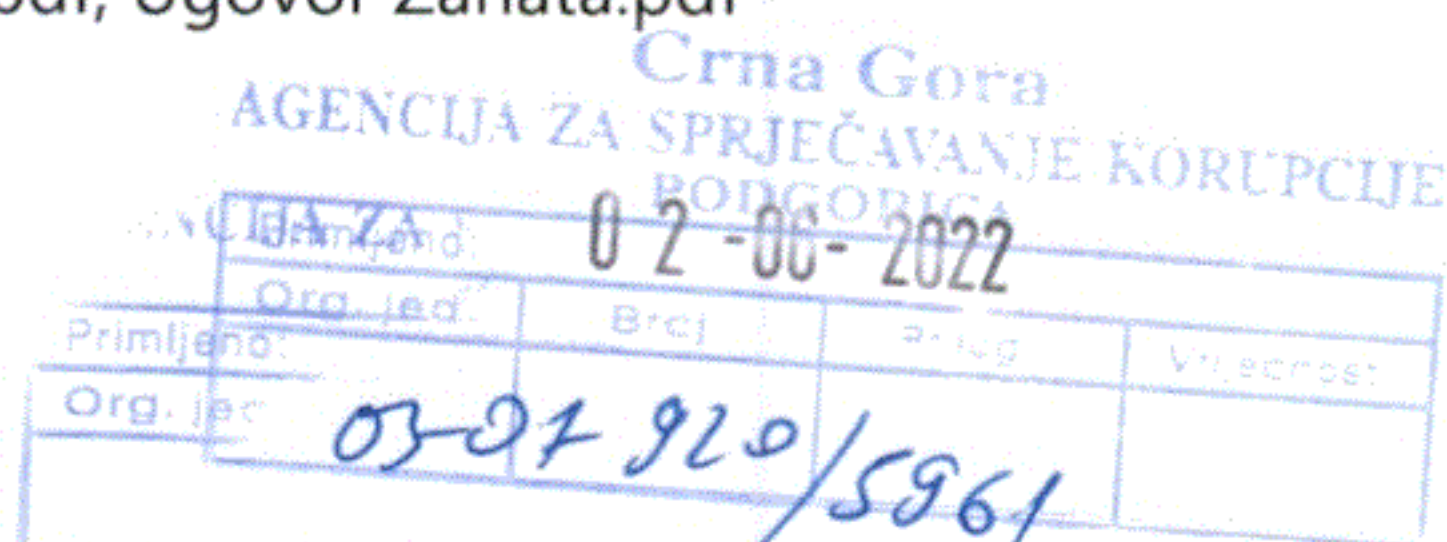
E-mail: skola@os-ivisin.edu.me

petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me

Website: www.osivovisin.edu.me

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro



JU Osnovna škola "Ivo Visin"
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ „Ivo Visin“

Br. 338

Prčanj, 31.05.2022. godine

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu („Sl.LCG“ 8/2021) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Sanja Stevović, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Tivtu, specijalista matematike i računarskih nauka, (u daljem tekstu zaposlena), dana 31.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje ovim ugovorom da će u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, obavljati poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizike. Izvršilac posla će obavljati navedene poslove 5 nastavnih časova sedmično.

Član 2

Izvršilac posla će posao iz člana 1 ovog ugovora obavljati u periodu od 01.06.2022.godine pa do razriješnja konkursa a najduže do 30 dana.

Član 3

Izvršilac posla, za vrijeme dopunskog rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima ima pravo na zaradu.

Poslodavac se obavezuje da će zaradu, po obavijenom mjesečnom poslu, isplaćivati na žiro-račun izvršioca posla.

Član 4

Ovaj ugovor može otkazati svaka od ugovornih strana, a otkazni rok je 15 dana.

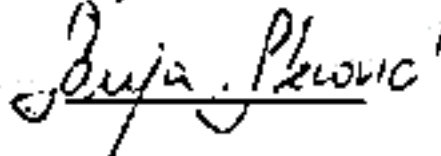
Član 5

Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane rješavaće sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

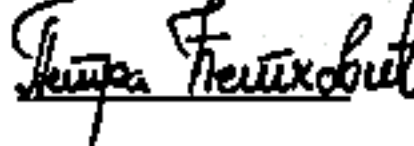
Član 6

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Sanja Stevović



VD Direktorica,
Petra Četković



JU OŠ „Ivo Visin“
Br.331
Prčanj, 30.05.2022. godine

УПРАВА
ЈУ Основне школе „ИВЕГОШ“
Бр. 33/22-1
КОТОР, 30.05.2022. год.

Na osnovu čl. 109 stav 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Sl. list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 45 Zakona o radu ("Sl. list CG" 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) v.d.direktor JU Osnovne škole „Ivo Visin“ Prčanj i direktor JU Osnovne škole „Njegoš“ Kotor, zaključuju

SPORAZUM o preuzimanju nastavnika radi dopune norme časova za jun 2022.godine

Član 1

Djordje Zanata, sa stalnim mjestom prebivališta u Kotoru, absolvent Informatičnih tehnologija, žiji je JMBG 2405992232002, koji je u radnom odnosu na određeno vrijeme u JU Osnovnoj školi „Ivo Visin“ Prčanj, a nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 4 (četiri) časa Informatike sa tehnikom i 5 (pet) časova ICT, dopunjavaće normu sa 7 (sedam) časova nedeljno u nastavi u JU OŠ „Njegoš“ u Kotoru, počev od 01.06.2022.godine a najduže do 30 dana.

Član 2

Imenovani će prava na zaradu, naknade i druga primanja ostvarivati u JU Osnovnoj školi „Ivo Visin“ Prčanj.

Član 3

JU Osnovna škola „Njegoš“ Kotor, se obavezuje da sa nastavnikom prije stupanja na rad, zaključi ugovor o radu u skladu sa članom 1 i 2 ovog sporazuma.

Član 4

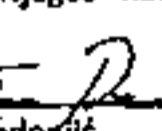
Dordje Zanata je saglasan da će nastavu izvoditi kao što glasi u tački 1 ovog sporazuma, prema utvrđenom rasporedu časova.

Član 5

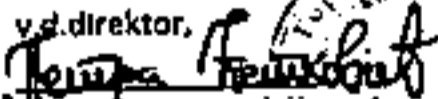
Sporazum stupa na snagu danom potpisivanja svih učesnika.

Član 6

Sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka od kojih 2 (dva) su za JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj, 2 (dva) za JU OŠ „Njegoš“ Kotor i 2 (dva) primjerka imenovanom nastavniku.

Za JU OŠ „Njegoš“ Kotor
direktor

Tamara Radonjić


Djordje Zanata

Za JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj
v.d.direktor,

Petra Cetković

JU Osnovna škola " Ivo Visin "
PRČANJ – CRNA GORA

JU OŠ " Ivo Visin "

Br.332

Prčanj, 30.05.2022. godine

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.LCG“74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Djordje Zanata, JMB [REDACTED] sa mjestom prebivališta u Kotoru, absolvent studijskog programa informacione tehnologije, VI1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu zaposleni), dana 30.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR
o radu na određeno

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, počev od 01.06.2022.godine do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom sa nepunom normom od 4 časa u nastavi i 5 časova ICT koordinator sedmično za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

JU Osnovna škola „ Ivo Visin “
PRČANJ – CRNA GORA

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Djordje Zanata



V.D.Direktor,

Petra Cetković

