

## Ljiljana Jušković

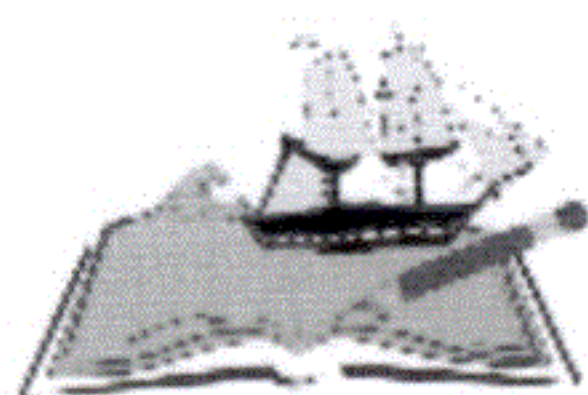
**From:** OS "Ivo Visin" <skola@os-ivisin.edu.me>  
**Sent:** Thursday, September 29, 2022 1:19 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Ugovor A.Radonjic.pdf; Ugovor Lj.Vucinic.pdf; Ugovor I.Stankovic.pdf; Ugovori S.Stevovic.pdf

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem Ugovore.

S Poštovanjem,

**PETRA ČETKOVIĆ | CEO**



JU OŠ „Ivo Visin“  
Prčanj



Mobile: +382 6 [REDACTED]

Phone: +382 32 337 214

Fax: +382 32 337 214

E-mail: [skola@os-ivisin.edu.me](mailto:skola@os-ivisin.edu.me)

[petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me](mailto:petra.cetkovic@os-ivisin.edu.me)

Website: [www.osivovisin.edu.me](http://www.osivovisin.edu.me)

Company: JU OŠ „Ivo Visin“ Prčanj

Address: Prčanj bb, 85335 | Kotor | Montenegro

Crna Gora  
AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I REPCIJE  
POLJOPRIVREDA

Primljeno	29.09.2022	
Org. jed.		
	03-0790/18559	



**JU Osnovna škola " Ivo Visin "**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

**JU OŠ „ Ivo Visin ”**

**Br. 667**

**Prčanj, 28.09.2022. godine**

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.L.CG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju [“Službeni list Republike Crne Gore”, br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17] JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Anita Rađonjić, specijalista geografije prosvjetno-pedagoški smjer, JMBG [redacted] sa mjestom prebivališa [redacted] (u daljem tekstu zaposlena), dana 28.09.2022.godine, zaključili su

**UGOVOR**  
**o radu na određeno**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

**Član 2**

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (5 časova u nastavi sedmično), počev od 01.10.2022.godine pa do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

**Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica geografije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica geografije.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “  
PRČANJ – CRNA GORA**

---

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

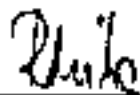
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,  
Anita Radonjić



Direktor,  
Petra Četković





**JU Osnovna škola " Ivo Visin "**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

---

**JU OŠ „ Ivo Visin ”**

**Br. 666**

**Prčanj, 28.09.2022. godine**

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.LCG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Ljubica Vučinić, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta [REDACTED] profesorica istorije, (u daljem tekstu zaposlena), dana 28.09.2022.godine, zaključili su

**UGOVOR**  
**o radu na određeno**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

**Član 2**

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (6 časova u nastavi sedmično), počev od 01.10.2022.godine pa do razrješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

**Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnica istorije.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “  
PRČANJ – CRNA GORA**

---

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

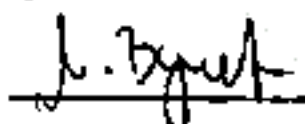
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,  
Ljubica Vučinić



Direktor,  
Petra Četković,



**JU Osnovna škola " Ivo Visin "**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

---

**JU OŠ „ Ivo Visin “**

**Br. 665**

**Prčanj, 28.09.2022. godine**

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl. I. CG“ 74/2019) i čl. 100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Stanković, diplomirani akademski grafičar, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] mjestom prebivališta u [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 28.09.2022.godine, zaključili su

**UGOVOR**  
**o radu na određeno**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Član 2**

Zaposleni zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (4 časa u nastavi sedmično), počev od 01.10.2022.godine pa do razriješenja konkursa a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

**Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik likovne kulture.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “  
PRČANJ – CRNA GORA**

---

**Član 6**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,  
Ivan Stanković

Ivan Stanković

Direktor,  
Petra Četković

Petra Četković



**JU Osnovna škola " Ivo Visin "**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

---

**JU OŠ " Ivo Visin "**

**Br. 668**

**Prčanj, 28.09.2022. godine**

Na osnovu čl. 37 Zakona o radu („Sl.LCG“ 74/2019) i čl.100a i čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 64/02, 49/07, 45/10, 40/11, 39/13, 47/17) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Sanja Stevović, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u [REDACTED] specijalista matematike i računarskih nauka, (u daljem tekstu zaposlena), dana 28.09.2022.godine, zaključili su

**UGOVOR**  
**o radu na određeno**

**Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

**Član 2**

Zaposlena zasniva rad na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (16 nastavnih časova sedmično) počev od 01.10.2022.godine pa do razriješenja konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.10.2022.g.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

**Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik matematike.

**Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

**Član 5**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



**JU Osnovna škola „ Ivo Visin “**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

---

**Član 6**

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, osmočasovno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta predviđene sistematizacijom radnih mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

**Član 9**

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpišu ovlašćena lica i lice koje zasniva radni odnos.

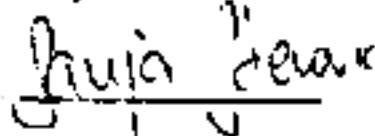
**Član 12**

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

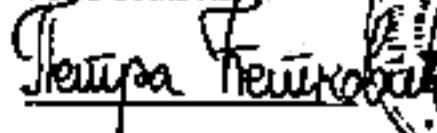
Zaposlena,

Sanja Stevović



Direktor,

Petra Četković





**JU Osnovna škola " Ivo Visin "**  
**PRČANJ – CRNA GORA**

**JU OŠ „ Ivo Visin ”**

**Br. 663**

**Prčanj, 28.09.2022. godine**

Na osnovu čl. 202 Zakona o radu („Sl. CG“ 8/2021) JU Osnovna škola „Ivo Visin“-Prčanj (u daljem tekstu poslodavac) i Sanja Stevović, JMBG [REDACTED] sa mjestom prebivališta u [REDACTED] specijalista matematike i računarskih nauka, (u daljem tekstu zaposlena), dana 28.09.2022.godine, zaključili su

**UGOVOR O DOPUNSKOM RADU**

**Član 1**

Izvršilac posla se obavezuje ovim ugovorom da će u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, obavljati poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik fizike. Izvršilac posla će obavljati navedene poslove 5 nastavnih časova sedmično.

**Član 2**

Izvršilac posla će posao iz člana 1 ovog ugovora obavljati u periodu od 01.10.2022.godine pa do razriješanja konkursa a najduže do 30 dana.

**Član 3**

Izvršilac posla, za vrijeme dopunskog rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima ima pravo na zaradu.

Poslodavac se obavezuje da će zaradu, po obavljenom mjesečnom poslu, isplaćivati na žiro-račun Izvršioca posla.

**Član 4**

Ovaj ugovor može otkazati svaka od ugovornih strana, a otkazni rok je 15 dana.

**Član 5**

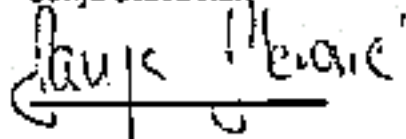
Eventualni spor u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane rješavaće sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru.

**Član 6**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Sanja Stevović



Direktorica,

Petra Četković

