

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Dusan Ivovic" Pljevlja <skola@os-divovic.edu.me>
Sent: Friday, February 3, 2023 2:34 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: OŠ DUŠAN IVOVIĆ KOSANICA
Attachments: Sporayum Senka ŠLIVANČANIN.pdf; UGOVOR SENKA ŠLIVANČANIN.pdf

Poštovana gospodo
Dostavljamo dokumentaciju u skladu sa zakonskim obavezama
Milivoje Irić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

06-02-2023	
Организација	Број
07-0170/1225	
Пријемност	



Crna Gora
JU OŠ "Boško Buha"

Adresa, Narodno revolucije, br.54
84210 Pljevlja, Crna Gora
Tel . 052-300-173, 052-322-797
skola@os-bbuha.edu.me

Broj : 02-100/23-65/2
Pljevlja, 30.01.2023.godine

J.Y. C
02-100/23-35/1
01 02 23rod

Na osnovu član 109.stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02,31/07, 49/07) i ("Sl. List CG" 45/10, 45/11,36/13,39/13,44/13 ,47/17 i 59/21) i čl.51 Zakona o radu (" Sl.list CG" 74/2019 , 8/2021 ,59/2021 , 68/2021 i 145/2021)) direktor JU OŠ " Boško Buha" Boriša Golubović i direktor JU OŠ "Dušan Ivović" Kosanica, Milivoje Irić zaključuju

SPORAZUM

O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Senka Šljivančanin, zaposlena na određeno vrijeme u JU OŠ „ Boško Buha“ u Pljevljima na radnom mjestu profesora tehnike i informatike, koja na dan 30.01.2023.godine nema normu časova utvrđenu zakonom, preuzima se na rad na određeno vrijeme u JU OŠ „Dušan Ivović“ Pljevlja na poslove profesora tehnike i informatike na 4 (četiri) časa nedjeljne norme radi dopune norme počev od 30.01.2023.godine do 28.02.2023.godine.
2. Imenovana će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i druga primanja) ostvarivati u JU OŠ " Boško Buha" Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj je nastavnik sporazumno preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa, odnosno da potpiše ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka : jedan za JU OŠ " Dušan Ivović " Pljevlja, jedan za JU OŠ „ Boško Buha“ Pljevlja, jedan za nastavnika i jedan za Poresku upravu Pljevlja.

JU OŠ " Boško Buha" Pljevlja
Direktor
Boriša Golubović



JU OŠ

Dušan Ivović

JU OŠ "Dušan Ivović"

Broj:02-100/23-35/2
Kosаница:01.02.2023.godina

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19 i 8/2021) i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, broj:64/02,49/07,45/10, i "Službeni list CG" br.45/10,40/11, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 23, tačka 6 Statuta JU OŠ "Dušan Ivović", Kosаница (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Senka Šlivančanin, Pljevlja, JMB: [REDACTED] a završenom VSS-studije primijenjenog računovodstva (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.02.2023.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO RADNO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 01.02.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.02.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesorice informatike 4(četiri) časa nedeljne norme za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI i VII stepen stručne spreme do dopune zakonom utvrđene norme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac iz zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zarada zaposlenog se sastoji od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada i poklapa se velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na nedeljni odmor u trajanju od 48 sati i koristiće ga subotom i nedeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u skladu sa zakonom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenje godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja o nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, najmanje jednom mjesečno.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sl. obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu u slučajevima predviđenim zakonom, ako postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovog ponašanja i potrebe poslodavca i to:

-ako zaposleni odbije da radi na radnom mjestu na kojem je raspoređen ili odbije da izvrši radne obaveze ugovora o radu.

-Istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme.

-ako zaposleni dolazi na posao pod dejstvom alkohola i opojnih droga,

-ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno akao je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,

-ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,

-ako je zaposleni neopravdano izostao sa posla 5 dana uzastopno, odnosno 7 radnih dana sa prekidima u roku od tri mjeseca,

-ako je zaposleni izrečena novčana kazna za povredu radnih obaveza uzastopno dva ili više puta u roku od godinu dana,

-ako zaposleni radi kod drugog poslodavca (dopunski rad) bez saglasnosti poslodavca kod koga je na rad sa punim radnim vremenom.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 15

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Benka Šljivčanin

Benka Šljivčanin



Poslodavac,
Milivoje Irić

Milivoje Irić