

Andrija Jovanovic

From: Osnovna skola "Dusan Djukanovic" Niksic <skola@os-ddjukanovic.edu.me>
Sent: Wednesday, February 24, 2021 9:20 AM
To: Finansiranje
Cc: jelena.mijovic@os-pkovacevic.edu.me
Subject: Prijava o zaposlenima u januaru 2021.godine
Attachments: CICMIL NADA 25.01.2021..pdf; MIŠOVIĆ MILENA 25.01.2021..pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE

Prim. št.	24-02-2021		
Org. jed.	B. O.	Pr. št.	Pr. datum
02-02	23/		388

Poštovani,

obavještavam Vas, i shodno tome, u prilogu Vam šaljem Odluku i Ugovor o radu za Cicmil Nađu, kao i Odluku, Ugovor o radu i Rješenje o prestanku ugovora o radu za Mišović Milenu koje su zaposlena u ovoj Školi u Januaru mjesecu ove godine.

S poštovanjem,

Mijović Jelena
Sekretar-računovođa
069 77 11 22

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 018
U Nikšić, 25.01.2021.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),
direktor JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 25.01.2021.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu ukazane potrebe za izvođenjem nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila obrazovanja nastavnika, angažuje se u radni odnos dok traje konkurs za navedeno radno mjesto **Cicmil Nađa**, diplomirana učiteljica (JMB [REDACTED]) na radno mjesto "Nastavnica matematike", na određeno radno vrijeme, a najduže do 25.02.2021.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi **27 sati nedeljno, odnosno 12 nastavnih časova nedeljno**.
2. Imenovana **stupa na rad 25.01.2021.godine**.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrđice se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnosti izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila, kako bi se nastava mogla odvijati nesmetano i u kontinuitetu u skladu sa planom i programom nastave, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.


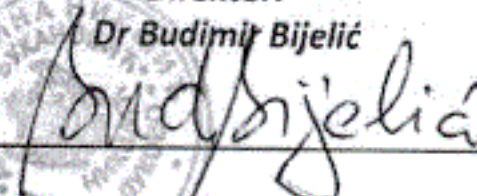
Pravna pouka:

Na ovu Odluku Zaposlena može podneti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlene
- a/a

Direktor:
Dr Budimir Bijelić



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 019
U Nikšić, 25.01.2021.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) ,čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 018 od 25.01.2021. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Cicmil Nađa, diplomirana učiteljica, JMB [REDACTED], u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 25.01.2021.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos zbog potrebe izvođenja nastave matematike, a u nedostatku odgovarajućeg profila za navedeno radno mjesto, na određeno vrijeme dok traje konkurs, a najduže do 25.02.2021.god. jednog izvršioca za radno mjesto nastavnica matematike, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 27 sati nedeljno, odnosno 12 nastavnih časova nedeljno na određeno vrijeme, a najduže do 25.02.2021.godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 25.01.2021.godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Nastavnica matematike“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

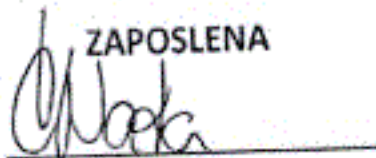
Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.
Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

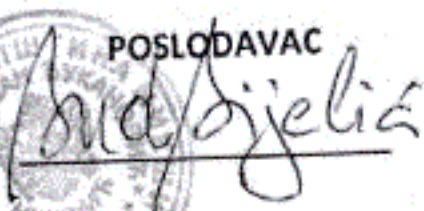

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA


POSLODAVAC



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 037
Lukovo, 11.02.2021.god.

Na osnovu člana 143c, Zakona o radu, („SL.list Crne Gore“, br.49/08 od 15.08.2008.god., 26/09 od 10.04.2009.god., 88/09 od 31.12.2009.god., 26/10 od 07.05.2010.god., 59/11 od 14.12.2011.god.), i člana 23. Statuta JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, direktor Škole dana 10.02.2021.godine, donosi:

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

Utvrđuje se da je **Mišović Mileni**, zaposlenoj na određeno vrijeme do povratka zaposlene Simović Radmile sa bolovanja u JU OŠ „Dušan Đukanović“, na radnom mjestu „Radnica na poslovima održavanja higijene, objekata i opreme i poslovima grijanja“, prestao radni odnos.

Radni odnos imenovanoj prestaje **10.02.2021.godine**, povratkom radnice Simović Radmile sa bolovanja, a koju je imenovana mjenjala.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje

Mišović Milena je zasnovala radni odnos u ovoj Školi na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Simović Radmile sa bolovanja, te kako Simović Radmila vratila sa bolovanja dana 10.02.2021.godine stekli su se uslovi za prekid Ugovora o radu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove Odluke Zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- Zaposlenoj
- Arhivi
- a/a Računovodstvu

DIREKTOR
Andrijević
Dr. Budimir Bjelić

JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 020
U Nikšić, 25.01.2021.god.

Na osnovu čl.21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14),
direktor JU OŠ „Dušan Đukanović“ Lukovo, dana 25.01.2021.god., donio je:

ODLUKU

1. Na osnovu potrebe angažuje se u radni odnos **Mišović Milena**, NK radnica, (JMB [REDACTED]) na radno mjesto „Radnica na održavanju higijene i održavanja objekata i opreme i poslovima grijanja“, na određeno radno vrijeme do povratka radnice Simović Radmile sa boovanja, a najduže do 25.02.2021.god. Radno vrijeme zaposlene iznosi **20 sati nedeljno**.
2. Imenovana stupa na rad 25.01.2021.godine.
3. Prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Ustanove utvrđice se Ugovorom o radu.
4. Ova Odluka je konačna.

Obrazloženje

Imajući u vidu neophodnost potrebe za obavljanju poslova „Radnica na održavanju higijene i održavanja objekata i opreme i poslovima grijanja“ do povratka radnice Simović Radmile sa bolovanja, direktor Škole je odlučio kao u dispozitivu ove Odluke.

Pravna pouka:

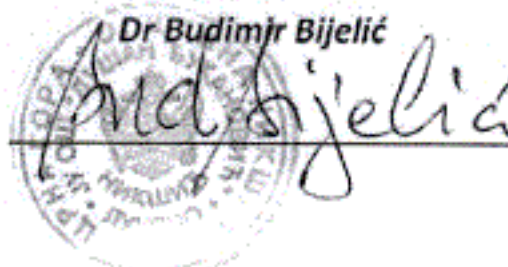
Na ovu Odluku Zaposlena može podneti tužbu Osnovnom sudu u Nikšiću u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostaviti :

- Zaposlenoj
- U personalni dosije zaposlenog
- a/a

Direktor:

Dr Budimir Bijelić



JU OŠ „DUŠAN ĐUKANOVIĆ“
LUKOVO, NIKŠIĆ
Broj: 021
U Nikšić, 25.01.2021.god.

Na osnovu čl. 21, 22 i 25 Zakona o radu („Sl.List CG“ br.4 9/08, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12 i 31/14) „čl. 22, tabela „B“ Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.List CG“ br.10/16 i 76/19), te Odluke direktora br. 020 od 25.01.2021. godine.

1. JU OŠ „Dušan Đukanović“-Lukovo, u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor dr Budimir Bijelić,
2. Mišović Milena, NK radnica, JMB [REDACTED], u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, dana 25.01.2021.god. zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos, na određeno vrijeme do povratka radnice Simović Radmile sa bolovanja, a najduže do 25.02.2021.god. jednog izvršioca za radno mjesto „Radnikca na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja“, pa sa Zaposlenom ugovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 sati nedeljno, na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 25.02.2021.godine.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 25.01.2021.godine.
Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnik/ca na poslovima održavanja higijene objekata i opreme i poslovima grijanja“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 stepen stručne spreme- osnovna škola.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj Ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj Ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Član 14.

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih je jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA

Mišović Milena

