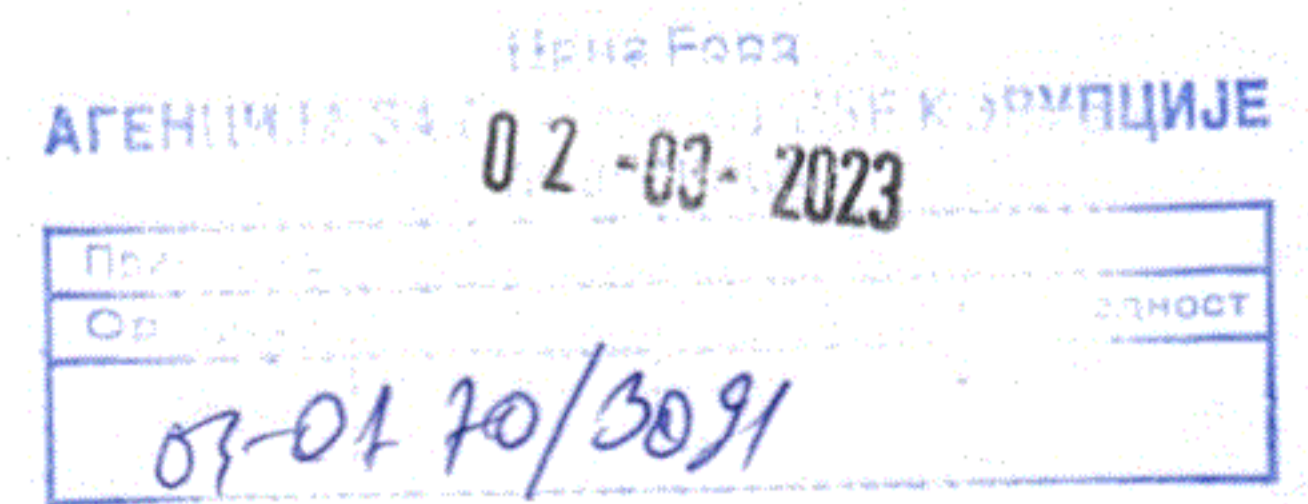


## Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Dusan Bojovic" Niskic <skola@os-dbojovic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, March 02, 2023 8:33 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** ugovori 1. mart  
**Attachments:** Ugovori 1. mart 2023..pdf



Poštovani

U prilogu Vam šaljem ugovore zaključene 1. marta 2023. godine.

Srdačan pozdrav

direktorica JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka  
Ljiljana Papić

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист СГ бр. 74/19), и Одлуке о пријему бр. 51/1 ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка (у даљем тексту послодавац), коју заступа Лјилјана Папић и запослена Зорика Ћворовић ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту запослени), дана 1. 3. 2023. године закључују:

### УГОВОР О РАДУ

1. Овим уговором, у складу са законом, колективним уговорима и општим актима послодавца регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

2. Запослени заснива радни однос код послодавца и распоредује се на радно мјесто раднице на одржавању објекта, опреме, гријања и хигијене у ПУ Заград.

3. Запослени и послодавац, прихватају права и обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговорима, општим актима послодавца, другим прописима и овим уговором.

4. Овај уговор се закључује на одређено вријеме са непуним радним временом за 20 часова седмично (1/2 норме), а најдуже до 1. 4. 2023. године.

5. Са радом по овом уговору запослени има почети 1. 3. 2023. године.

6. Распоред радног времена запосленог се утврђује распоредом часова и одлукима директора Школе.

7. Запослени има право на зарadu, накнаде и друга примања, која ће обрачунавати и исплаћивати послодавац, у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

8. Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом, колективним уговором, другим прописима и својим општим актима.

9. Свака од уговорних страна може оtkазати овај уговор, по условима и у случајевима и роковима утврђеним законом и колективним уговором.

10. Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

11. У случају спора поводом одредби овога уговора надлежан је Основни суд у Никшићу.

12. Овај уговор је закључен у три истоветна примјерка, од којих два задржава послодавац, а један запослени.

Жупа Никшићка 1. 3. 2023. године.

ЗАПОСЛЕНИ

Zorica Čvorović

Zorica Čvorović

У П Р  
О Ш  
ЖУПА НИКШИЋКА  
ЗА ПОСЛОДАВЦА  
Ljiljana Papić  
Ljiljana Papić

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19), i Odluke o prijemu br. 52/1 JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Ljiljana Papić i zaposlena Maša Dendić JMBC [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 1. 3. 2023. godine zaključuju:

### UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika razredne nastave u PU Zagrad.

3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.

4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom za 40 časova sedmično, a najduže do 1. 4. 2023. godine.

5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 1. 3. 2023. godine.

6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 1. 3. 2023. godine.

ZAPOSLENI

*Maša Dendić*

Maša Dendić

ЖУПА ПОСЛОДАВЦА  
*Ljiljana Papić*

Ljiljana Papić

Број 92  
Жупа Никшићка, 27.02. 2023 год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19), i Odluke o prijemu br. 91 JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Ljiljana Papić i zaposlena Mirjana Mitrović JMBG [redacted] (u daljem tekstu zaposleni), dana 27. 2. 2023. godine zaključuju:

### UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene u matičnoj školi.

3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.

4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom za 40 časova sedmično, a najduže do 27. 3. 2023. godine.

5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 27. 2. 2023. godine.

6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 27. 2. 2023. godine.

ZAPOSLENI

Mirjana Mitrović

Mirjana Mitrović

ZA POSLODAVCA  
Ljiljana Papić  
Ljiljana Papić

На основу члана 29 Закона о раду („Сл. лист СГ бр. 74/19), и Одлуке о пријему бр. 99 ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка (у даљем тексту послодавац), коју заступа Лјилјана Папић и запослена Василија Лјеškовић ЈМБГ [REDACTED] (у даљем тексту запослени), дана 1. 3. 2023. године закључују:

### UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik srpskog jezika u matičnoj školi.
3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovak ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom za 4 časa sedmično (1/4 norme), a najduže do 1. 4. 2023. године.
5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 1. 3. 2023. године.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora škole.
7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.
9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Ovak ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.
12. Ovak ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 1. 3. 2023. године.

ZAPOSLENI

Vasilija Ljeskovici

Vasilija Ljesković



ZA POSLODAVCA

Ljiljana Papić  
Ljiljana Papić

Број 94  
Купа Никшићка, 01.03. 2023 год

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG br. 74/19), i Odluke o prijemu br. 16 JU OŠ „Dušan Bojović“ Župa Nikšićka (u daljem tekstu poslodavac), koju zastupa Ljiljana Papić i zaposlena Dijana Popović JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 1. 3. 2023. godine zaključuju:

### UGOVOR O RADU

1. Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

2. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika matematike u matičnoj školi.

3. Zaposleni i poslodavac, prihvataju prava i obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.

4. Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom za 40 časova sedmično, a najduže do 1. 4. 2023. godine.

5. Sa radom po ovom ugovoru zaposleni ima početi 1. 3. 2023. godine.

6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.

7. Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, koja će obračunavati i isplaćivati poslodavac, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

8. Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

9. Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

11. U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

12. Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac, a jedan zaposleni.

Župa Nikšićka 1. 3. 2023. godine.

ZAPOSLENI

Dijana Popović

Dijana Popović

UPRAVLJENJE  
ZA POSLODAVCA  
Ljiljana Papić  
Ljiljana Papić

## УГОВОР О ДЈЕЛУ

Између уговорених страна:

- 1.) ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка са сједиштем у Миолје Поље bb, коју заступа директорка Лјилјана Папић (у даљем тексту: наруčilac посла)
- 2.) Рајко Мацановић [REDACTED] МБГ: [REDACTED], по занимању пензионер, као извршилac посла (у даљем тексту извршилac).

### Чл.1

Извршилac посла се обавезује да за рачун наруčiloca а у складу са његовим потребама обавља послове, из области физике.

### Чл.2

Извршилac се обавезује да послове из члана 1 овог уговора обавља у периоду од 1. 3. 2023. године до 1. 4. 2023. године.

### Чл.3

Извршилac посла је дужан да савјесно и одговорно обавља послове на којима ради, поштује организацију рада и правила Послодавца у вези са испуњавањем уговорених и других обавеза из уговора и да поступа у складу са законом.

### Чл.4

Зaposлени ће обављати послове у ЈУ ОШ „Душан Бојовић“ Жупа Никшићка Миолје Поље bb.

### Чл.5

Наруčilac посла се обавезује да извршиocu за обављени посао исплати накнаду у складу са обрачуном и коефицијентом за обрачун зарада за наведено радно мјесто.

Наруčilac посла се обавезује да на уговорену накнаду плати одговарајући порез и прирез.

Čl.6

Ugovorene strane su saglasne, da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen.

Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl.7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorene strane rješavaće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl.8

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak zadržava izvršilac posla, a dva primjerka naručilac posla.

NARUČILAC POSLA

JU OŠ „Dušan Bojović“

*Dušan Bojović*

IZVRŠILAC POSLA

Rajko Mazanović

*Rajko Mazanović*