

## Jovana Radovic

---

**From:** Druga osnovna skola Budva <skola@os-druga-bd.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, January 24, 2023 1:15 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** JU "Druga osnovna škola"  
**Attachments:** Ugovor m1.jpg; ugovor m2.jpg; Ugovor m3.jpg

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:	Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
	03-04	70/298	25-01-2023	

Poštovani,

Obavještavamo Vas da JU "Druga osnovna škola" u Budvi, nema službeni auto i nije imala novčanih transakcija u periodu od 17 januara do 22. januara 2023. godine.

U prilogu e maila dostavljamo Vam Ugovor o radu broj 01-46 od 23.01.2023. godine.

S poštovanjem,

Sekretar  
Slavica Medić

JU OŠ "Druga osnovna škola"  
Adresa: Babilonija 27 , 85310 Budva  
Telefon: 033 / 458 - 808  
Fax: 033 / 458 - 858





Urednica - Opština Budva  
JU DRUGA OSNOVNA ŠKOLA  
Broj: 01-66  
23. 01. 2023.

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 074/19) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) JU "Druga osnovna škola" u Budvi, ul. Babilonija br. 27 (u daljem tekstu: poslodavac), i Jelovac Marijana iz [redacted] stepen Bachelor (BA) - obrazovanje učitelja, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII stepen, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 23.01.2023. godine

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila 9 obrazovanja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), položeni stručni ispit za rad u obrazovno - vaspitnim ustanovama i licenca za rad.

### Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 23.01.2023. godine do povratka zaposlene Azre Strujić sa bolovanja, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 23.01.2023. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Član 4

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 5

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 9,20 startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

#### Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

*Marijan Jelic*



Poslodavac

*Horava Bogomir*