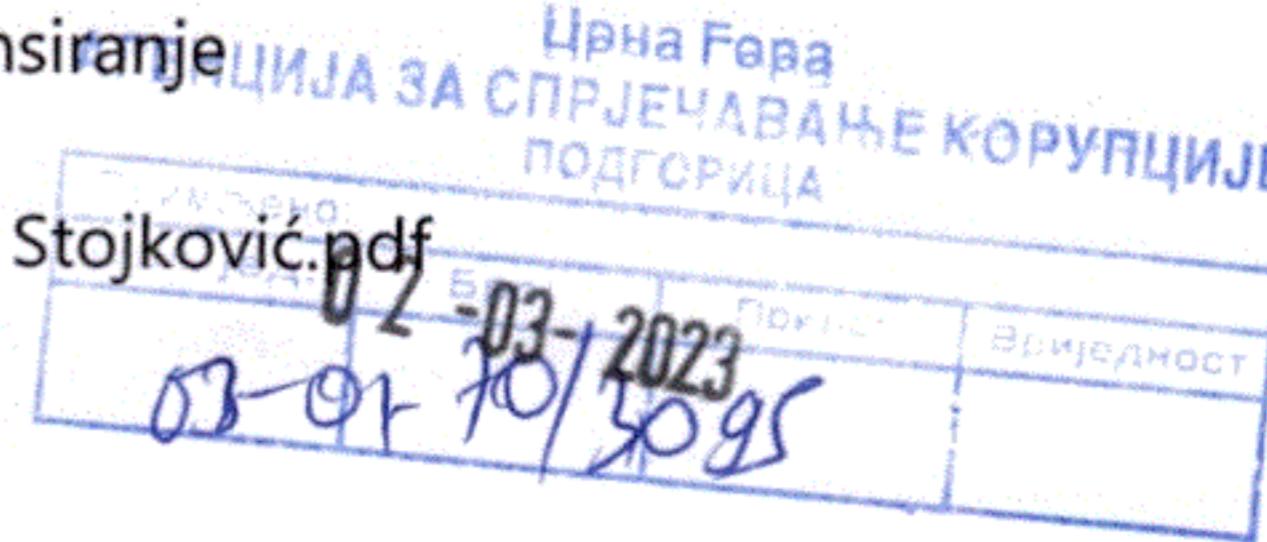


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 4:09 PM
To: selma.spahic@aktikorupcija.me; Finansiranje
Subject: Fwd: ASK
Attachments: ASK-u-Kaluđerović, Garbin, Bošković, Stojković.pdf



Преузмите [Outlook за Android](#)

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, March 1, 2023 2:18:53 PM
To: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Subject: ASK

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 302

Datum: 01.3.2023.godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju, i to odluke i ugovore o radu do 30 dana, ugovore o dopunskom radu, kako slijedi:

1. Odluku i Ugovor o radu br. 287/1 (do 30 dana) – Vuk Kaluđerović;
2. Odluku i Ugovor o radu br. 286/1 (do 30 dana) – Garbin Matea;
3. Ugovor o dopunskom radu - br 274 – Milenka Bošković;
4. Odluka i Ugovor o radu br.297 – Zoran Stojković,

S poštovanjem,

V.D.Direktora,



Mirković, dipl. pedagog
Ljubica Mirković

СОУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"
Град Тиват

Број 2821

Трг, 28.02.2023.

На основу члана 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21),
člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05,
br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,
59/21,76/21,146/21,03/23), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat,
donosi

ODLUKU
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Vuk Kaluđerović, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), profesor
fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik fizičkog
vaspitanja, na puno radno vrijeme, do povratka sa bolovanja nastavnika Šušić Predraga, najduže
do 30 dana.

(I) Radni odnos se zasniva počev od 01.3.2023 godine, najduže do trideset dana.

(II) Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog
Šušić Predraga, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o
obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09,
45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Imenovani
ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijedeno neko pravo iz
rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese
predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred
Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

v.d. Direktora,



Bojana Mirković dipl. pedagog

CVE-1

ОДЛУКА ОДВОЈЕНОМ УЧЛЮЧЕНИМ
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 287/2

Теку, 28.02.2023. год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21, 146/21,03/23), člana 23 Statuta , JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni **Vuk Kaluđerović**, jmbg: [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija (VII-1), Stepen specijalist (Spec.Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški , (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

УГОВОР О РАДУ
do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povraća sa bolevanja zaposlenog Šušić Predraga, počev od 01.3.2023. godine, a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjeseta nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profile) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadatka iz člana 3.ovog ugovora , a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjeseta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih clemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20, 151/22), člana 12 Opštег kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža ____% (započeta ____ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva račni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Vuk Valenčević

Poslodavac,

G. G. G.



Црна Гора
ОДЛУКА ОДМАХНОВАЊУ ОСНОВНАШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 28611

Т 28-02-2023 год.

На основу члана 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21),
члана 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05,
br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,
59/21,76/21,146/21,03/23), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat,
donosi

O D L U K U

о заснivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Garbin Matea, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), stepen Bachelor (BA)- učiteljski studij, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnica razredne nastave, na puno radno vrijeme, do povratka sa godišnjeg odmora zaposlene Anamarije Bralović, najduže do 30 dana.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.3.2023 godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Bralović Anamarije ,najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

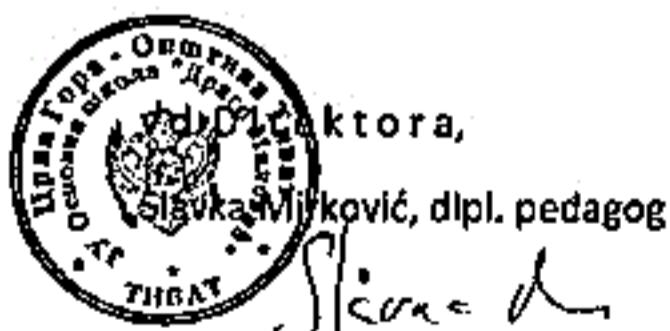
Sa navedenih razloga odlučeno je kao u Izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijedeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom , dužan je da podnese predlog za mimo rešavanje spora pred Agencijom za mimo rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanju
- u dosije
- a/a



Печат Грађа
ИМАЈАЧАДУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 266/2

28.02.2024.

На основу člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21,145/21),člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21, 76/21, 146/21,03/23,), člana 23 Statuta , JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Garbin Matea, jmbg: [REDACTED] VII-1 nivo kvalifikacije , Stepen Bachelor (BA)- učitelj , (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

УГОВОР О РАДУ

do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom , počev od 01.3.2023.godine do povratka zaposlene Bralović Anamarije u nastavu, najduže do 30 dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesačne nastavnika zredne nastave u __ odjeljenju, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesaca poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesaca poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 € , kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i

1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opštег kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za ____% (započeta ____ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesa obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesa u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mјera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitni prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

M. Garlić
Zaposleni

 a c, Šarac M.

Црна Гора
ОПЕТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 274
Тиват, 27-02-2023. год.
УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Закључен дана 27.02.2023. године, између:

Посlodавца: ЈУОШ „Drago Milović“ Тиват, коју заступа в.д. директора, Slavka Mirković, dipl. pedagog;

Зaposlena: Milenka Bošković, jmbg: [REDACTED] дипломирани педагошки педагог;

Овај уговор о допунском раду се закључује на основу члана 202 Закона о раду (Sl.list CG br.74/19, 8/21, 59/21) и члана 23 Статута ЈУОШ „Drago Milović“ Тиват.

Члан 1

Зaposleni, који по основу Уговора о раду, код ЈУОШ „Drago Milović“ Тиват, остварује пуно радно vrijeme, као школски педагог, прима се на допунски рад код послодавца, на радном месту помоћник директора, у обimu од 1/2 punog radnog vremena, односно четири (4) sata dnevno.

Члан 2

Зaposleni ће систематизоване poslove, који су предмет овог уговора, наведене у члану 1, а за које школа trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati почеv od 27.02.2023. године до повратка са болovanja помоћника директора, Goranović Tomislava, најduže do 27.3.2023. године, svakog radnog дана у vremenu od 13:00h do 17:00h.

Члан 3

Зaposleni preuzima обавезу да почање в.д. директорци у организовању образовно-васпитног рада и obezbjeđivanju kvaliteta образовно-vaspitnog rada, a naročito:

- u organizaciji sjednica Nastavničkog vijeća i stručnih aktiva;
- u koordinaciji rada stručnih organa;
- u pripremi predloga godišnjeg plana rada ;
- u organizaciji rada Škole;
- u organizaciji racionalnog i efikasnog izvođenja образовног programa;
- u pripremi akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta;
- u obezbjeđivanju kvaliteta образовно-vaspitnog rada;
- u stvaranju uslova za rad Savjeta roditelja;
- u ostvarivanju prava i dužnosti učenika;
- u praćenju savjetodavne službe;
- u praćenju i usklađivanju rada sekretarijata Škole;
- da se stara da pedagoška dokumentacija o neposrednom izvođenju nastave, буде valjano i blagovremeno urađena;
- u usklađivanju saradnje nastavnika, učenika, roditelja i savjetodavne službe

- Obavlja i druge poslove po nalogu direktora Škole, uz poštovanje organizacije i normativna rada, uz poštovanje radnog vremena i radne discipline, u skladu sa Zakonom i Statutom.

Član 4

Poslodavac će zaposlenom za obavljanje ovih poslova isplatiti mjesecnu naknadu u skladu sa kriterijumima propisanim GKU za oblast prosvjete, prema važećem koeficijentu koji za pomoćnika direktora, VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 10.67, srazmjerno vremenu priovedenom na radu, u bruto iznosu _____ €, odnosno u neto iznosu od _____ €.

Član 5

Zaposlenom prestaje obaveza obavljanja poslova koji su predmet ovog ugovora:

- 1) Istečkom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Ako nestručno i nesavjesno obavlja poslove i zadatke i zloupotrebljava položaj;
- 3) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 4) Pisanim otkazom ugovora od starane zaposlenog ili poslodavca;

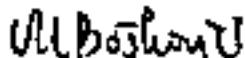
Član 6

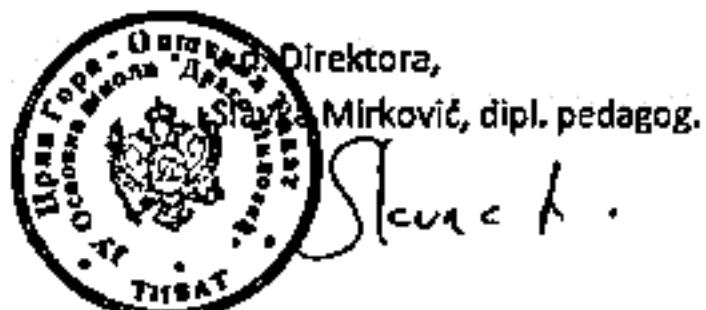
Zaposleni i poslodavac saglasni su da da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, kolektivnog ugovora, statuta i drugih opšti akata poslodavca.

Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjera, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposlena,
Milenka Bošković




Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 296
Тиват, 28.02.2023. год.

На основу члана 30 став 1 . čl.31 i 37 став 1 Закона о раду /Sl.list Crne Gore br.74/19, 08721, 59/21, 68/21, 145/21), i члана 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Stojković Zoran, bravar, mašinsko- metalska struka, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu domar- ložač, na puno radno vrijeme, do popune radnog mesta putem oglasa.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.3.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na puno radno vrijeme do popune radnog mesta putem oglasa, najduže do 30 dana, jer je radno mjesto ostalo nepokriveno, odlaskom u penziju Aca Milića, koji je do sada obavljao poslove domara- ložača.

Imenovani ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Правна pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom , dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a

v.d. Direktora,

Slavka Mirković dipl. pedagog



Прија Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 297

Тиват, 28.02.2023. год.

На основу члана 29-31 чл.37 Закона о раду („Слуžbeni list CG“ бр.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), члана 82 stav 1 тачка 6 „Општег закона о образovanju и васпитању (Сл. лист РСГ бр.64/02, 31/05, бр.49/07, Сл. лист CG бр.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 03/23). Одлуке бр.296 од 28.02.2023. године, чл.23 Статута ЈУОШ „Drago Milović“ Тиват (у даљем тексту: посlodаваc) i zaposleni Zoran Stojković iz Tivta, Jmbg: [REDACTED] прavar- машино-металска струка, III ниво националног оквира квалификације, (у даљем тексту: zaposlena), zaključili су

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovlim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, Zoran Stojković, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.3.2023. godine do popune radnog mesta putem oglasa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta radnik na održavanju objekata i opreme (domać), za koj je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen III ili IV nivo načonalnog okvira kvalifikacija, 180 ili 240 kredita CSPK-a, stolarske, bravarske ili metalse struke, jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, položen ispit radne sposobljenosti u skladu sa Zákonom o energetici.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koj su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mesta poslodavca, član 27. i 28.

Član 5.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 5.09 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63€ (koju čine topli obrok i % regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br.10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19,151/22).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža 30,5% , (započeta 38. godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obiježbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korštenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerenje poslove radnog mјesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mјesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstava rada i pridržava se mјera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotou.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

