

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 1:11 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: ASK.pdf; ODLUKA.pdf; POČANIĆ.pdf; UGOVOR.V.K1..pdf; UGOVOR.VK.2.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Odluku i Ugovore za zaposlene .

Srdačan pozdrav,

Bojana Tesla
VD direktora

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POČANIĆ
28-09-2022

Primljeno			
Org. jed	Proj		
0301920/18481			

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 1:58 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: RE: Ugovori
Attachments: odluka i ugovor.pdf

Poštovana,

Greška u skeniranju, šaljem Vam ta dva dokumenta što nedostaju.

Unapred zahvalna,

Bojana Tesla
VD direktora

Od: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Poslato: 28 September, 2022 13:29
Za: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Tema: RE: Ugovori

Postovani,

Dvije poslate stranice su prazne. MOžete li ponoviti da se vidi o čemu se radi.

Moj kontakt telefon je 06 [REDACTED]

Srdacno,

Dijana

From: Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat [<mailto:skola@os-dmilovic.edu.me>]
Sent: Wednesday, September 28, 2022 1:11 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Odluku i Ugovore za zaposlene .

Srdačan pozdrav,

Bojana Tesla
VD direktora



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ” TIVAT

Setalište Marka Krstovića bb

PIB: 02015200 račun broj: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ” TIVAT

Broj: 1540

Datum: 27.9.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

Odluku o prijemu i Ugovor o radu na određeno vrijeme, do 30 dana:

- Kaluđerović Vuk, nastava fizičkog vaspitanja;

Ugovor o dopunskom radu:

- Počanić Željko, nastava matematike.

S poštovanjem,



Direktora,

Bojana Tesla, prof.

Bojana Tesla

Бр. 1522/е

Датум: 26.9.2022.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21), člana 23 Statuta, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Vuk Kaluderović, jmbg: [REDACTED] I-I nivo kvalifikacije, Stepen specijaliste (Spec.Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, do povratka sa bolovanja zaposlenog Šušić Predraga, počev od 26.9.2022.godine, a najdalje do trideset dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitačnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz čl.3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza ___% (započeta ___ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,



Poslodavac,

[Handwritten signature]

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Бр. 1539

Тиват, 27.9. 2022 год.

Zaključen dana 27.9.2022.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof;

Zaposleni: Željko Počanić, JMBG [REDACTED] II nivo kvalifikacije, ING mašinstva.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21,145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposleni, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JU SMŠ „Mladost“ Tivat ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu nastavnik matematike, zbog potrebe održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, a usled deficita nastavnog kadra matematike.

Član 2

Zaposleni će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, a za koje škola trenutno nema drugog zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 27.9.2022 .godine do povratka sa bolovanja zaposlene Sanje Popović.

Zaposleni će u okviru svojih mogućnosti, raditi u nastavi matematike, devet (9) nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposleni je obavezan da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastanu 2022/23.godinu.

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG , sa koji za VII nivo kvalifikacija iznosi 7.67.

Član 5

Zaposlenom prestaje obaveza obavljanja poslova koji su predmet ovog ugovora:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od starane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da da se na sva prava,obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca. Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom , ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće , nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka , od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Željko Počanić



Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Kaluđerović Vuk, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), stepen specijaliste (Spec.Art)- fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja, na puno radno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlenog Šušić Predraga.

II Radni odnos se zasniva počev od 26.9.2022.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovani zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, do povratka sa bolovanja zaposlenog, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.Imenovani ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanom
- u dosije
- a/a

v.d. Direktora,



Bojana Tesla, prof.

Bojana Tesla