

## Dijana Djukanovic

---

**From:** Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 3, 2023 2:01 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw: Izvještaj ASK-u  
**Attachments:** ASK-propratni.pdf; ASK-u Kaluđerović, Peković, Odžić.pdf; soldat-ug-februar.pdf

---

**Od:** Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>

**Poslato:** 3. februar 2023. 13:59

**Za:** Samra Spahic <samra.spahic@antikorupcija.me>

**Tema:** Fw: Izvještaj ASK-u

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Пријемно	Број	Датум	Вриједност
	06-07-2023		
07-0170/1303			

---

**Od:** Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>

**Poslato:** 3. februar 2023. 10:42

**Za:** Osnovna skola "Drago Milovic" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>

**Tema:** Izvještaj ASK-u

Proslijediti ASK-u

Pozdrav



**JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT**

šetalište Marka Krstovića bb.

PIB:02015200 račun broj: 520-142730-43

Broj: 137

Datum: 02.02.2023.godine

**Agencija za sprječavanje korupcije**

**Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja**

**Podgorica**

**Predmet: Dostava dokumentacije**

Poštovani,

Shodno članu 44 stav 2 Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu dostavljamo dokumentaciju, i to odluke i ugovore o radu do 30 dana, ugovore o dopunskom radu, kako slijedi:

1. Odluku i Ugovor o radu br. 114/1 (do 30 dana) – Vuk Kaluđerović;
2. Odluku i Ugovor o radu br. 120/1 (do 30 dana) – Kristina Odžić;
3. Ugovor o dopunskom radu- br.127 - Soldat- Ivović Mladena;
4. Ugovor o dopunskom radu br.130 - Milica Peković,

S poštovanjem,

U D. Direktora,



Slavko Mirković, dipl. pedagog

Број 114

Тиват, 01.02.2023 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

### ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Vuk Kaluđerović, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), prof. fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, na puno radno vrijeme.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.02.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21), jer zbog hitnosti posla, zbog iznenadnog bolovanja nastavnika u stalnom radnom odnosu, Šušić Predraga, nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktora,

Slavka Mirković, prof.

*Slavka Mirković*

Црпа Цора  
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА  
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 114/1

ТИВАТ, 01.02.2023 ГОД.

Na osnovu člana 29-31, i čl.37 stav i Zakona o radu ( „Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav i tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21), člana 23 Statuta „JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Vuk Kaluderović, jmbg: [REDACTED] sedmi nivo kvalifikacija (VII-1), Stepen specijaliste (Spec.Art) fizička kultura-prosvjetno-pedagoški, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

**UGOVOR O RADU**  
do 30 dana

**Čl.1.**

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

**Čl.2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom ,do povratka sa bolovanja zaposlenog Šušić Predraga, počev od 01.02.2023. godine, a najduže do 28.02.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

**Čl.3.**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizičkog vaspitanja, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

**Čl.4.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora , a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

**Čl.5.**

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

**Čl.6.**

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9.20 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20,151/22), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza \_\_\_% (započeta \_\_\_ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Vukobrat Uč



Poslodavac,

Nauka K.

Број 130 23  
Том, 01.02.2023 УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Закључен дана 01.01.2023.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Slavka Mirković, dipl. pedagog,

Zaposlena: Milica Peković, sa prebivalištem u Kotoru, [REDACTED], Jmbg [REDACTED] diplomirani biolog,  
VII-1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija;

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

#### Član 1

Zaposlena, u stalnom radnom odnosu kod Instituta za biologiju mora- Kotor, po osnovu ugovora o radu na osam časova sedmične norme, ostvaruje puno radno vrijeme, kao stručni saradnik, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu nastavnik biologije, do povratka odsustne nastavnice (Covid) Anđelke Arđalić.

#### Član 2

Zaposlena će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1 obavljati počev od 01.02.2023.godine do povratka sa bolovanja nastavnice Anđelke Arđalić, najduže do 28.02.2023.godine, svakog radnog dana po utvrđenom rasporedu časova.

#### Član 3

Zaposlena je obaveza da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2022/23. godinu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljenje poslova i zadataka iz člana 1 ovog ugovora, koji su utvrđeni članom 19 opšteg akta o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

#### Član 4

Zarada zaposlene određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 9.20.

#### Član 5

Zaposlennoj prestaje radni odnos po ovom ugovoru:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

#### Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca.

Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposlena,

Milica Peković

*Milica Peković*



v.d. Direktora,

Slavka Mirković, dipl. pedagog.

*Slavko Mirković*

Број 180

Тиват, 01.02.2023 год.

Na osnovu člana 37 stav 1, čl. 41 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana, te člana 23 Statuta, v.d. direktora ЈУОШ „Drago Milović“ Tivat, donosi

### ОДЛУКУ

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Odžić Kristina, Nk- osnovna škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, puno radno vrijeme, do povratka zaposlene Flonz Morinu sa bolovanja.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.02.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

### Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na puno radno vrijeme, najduže do 30 dana, jer je radno mjesto ostalo upražnjeno, odsustvom iz zdravstvenih razloga zaposlene Flonz Morine. Neophodno je svakodnevno prisustvo zaposlene, kako bi higijena bila na potrebnom nivou a sve u cilju zaštite zdravlja učenika i zaposlenih.

Kako imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos, odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktora,

Slavka Mirković, prof.

*[Handwritten signature]*

Црнa Гoрa  
OПШТИНА ТИВАТ ЈУГОСЛОВЕНА ШКОЛА  
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 12011

Тиват, 01.02.2023 год.

Na osnovu člana 29-31 i čl. 37 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19, 8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br.64/02, 31/05, br.49/07, Sl. List CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), Odluke br.120 od 01.02.2023.godine, čl.23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Odžić Kristina iz Tivta, jmbg: [REDACTED] lice bez zanimanja, NK-osnovna škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena, Odžić Kristina, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 01.02.2023.godine do povratka sa bolovanja zaposlene Flonz Morine .

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavaca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1movog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene u centralnoj školi, za kojoj je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, NK-osmogodišnja škola.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljenje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5.

Kad to zahteva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostavrenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 4.50 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90€, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63€ (koju čine topli obrok i ½ regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list RCG", br.10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).



Snovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža 3 % (započeta 6. godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obijezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

#### Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotou.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Kristina Otsic



Poslodavac

[Signature]

ОПШТИНА ТИВАТ  
ЈУОШ „ДРАГО МИЛОВИЋ“  
ОСНОВНА ШКОЛА

Број 027  
Тиват, 01 УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Zaključen dana 01.02.2023.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Slavka Mirković, prof;

Zaposleni: Mladena Soldat-Ivović, jmbg [REDACTED] profesor engleskog jezika i književnosti;

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

#### Član 1

Zaposleni, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JUOŠ „Drago Milović“ Tivat ostvaruje puno radno vrijeme, kao nastavnik engleskog jezika, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu pomoćnik direktora, u obimu od 1/2 punog radnog vremena, odnosno četiri (4) sata dnevno.

#### Član 2

Zaposleni će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, a za koje škola trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 01.02.2023.godine do 28.02.2023.godine, svakog radnog dana u vremenu od 13:00h do 17:00h.

#### Član 3

Zaposleni preuzima obavezu da pomaže v.d. direktorici u organizovanju obrazovno- vaspitnog rada i obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno vaspitnog rada, a naročito:

- u organizaciji sjednica Nastavničkog vijeća i stručnih aktiva;
- u koordinaciji rada stručnih organa;
- u pripremi predloga godišnjeg plana rada ;
- u organizaciji rada škole;
- u organizaciji racionalnog i efikasnog izvođenja obrazovnog programa;
- u pripremi akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- u obezbjeđivanju kvaliteta obrazovno-vaspitnog rada;
- u stvaranju uslova za rad Savjeta roditelja;
- u ostvarivanju prava i dužnosti učenika;
- u praćenju savjetodavne službe;
- u praćenju i usklađivanju rada sekretarijata škole;
- da se stara da pedagoška dokumentacija o neposrednom izvođenju nastave , bude valjana i blagovremeno urađena;
- u usklađivanju saradnje nastavnika, učenika, roditelja i savjetodavne službe
- Obavlja i druge poslove po nalogu direktora škole, uz poštovanje organizacije i normativa rada, uz poštovanje radnog vremena i radne discipline, u skladu sa Zakonom i Statutom.

#### Član 4

Poslodavac će zaposlenom za obavljanje ovih poslova isplatiti mjesečnu naknadu u skladu sa kriterijumima propisanim GKU za oblast prosvjete, prema važećem koeficijentu koji za pomoćnika direktora, VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 10.67, srazmjerno vremenu privedenom na radu, u bruto iznosu od 480,15€, odnosno \_\_\_\_\_ € u neto iznosu.

#### Član 5

Zaposlenom prestaje obaveza obavljanja poslova koji su predmet ovog ugovora:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Ako nestručno i nesavjesno obavlja poslove i zadatke i zloupotrebljava položaj;
- 3) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 4) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

#### Član 6

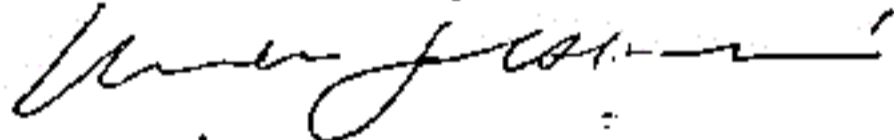
Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, kolektivnog ugovora, statuta i drugih opštih akata poslodavca.

Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

#### Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,  
Mladena Soldat- Ivović



v.d. Direktora,  
Slavka Mirković, prof.

