

Jovana Radovic

From: JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 7:29 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci
Attachments: Bosiljka Čavić Kulišić sept 2022.jpg; Brajović Biljana septembar 2022.jpg; Brajović.jpg; Caušević Sandra sept 2022.jpg; Caušević.jpg

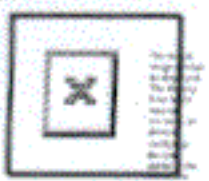
Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREJAVANJE KORUPCIJE
PODUGREBICE

Priljez	28-09-2022	
Org. jed		Vrijednost
020190/18500		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi



Virus-free www.avast.com

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 05.09.2022. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.09.2021, 088/21 od 23.08.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola „Đašo Pavičić“ Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021), između ugovornih strana:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA „ĐAŠO PAVIČIĆ“ Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa direktorica KRSTAJIĆ Tatjana i

2. KULIŠIĆ Čavić Bosiljka iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenom Visokom školom primjenjenih nauka i umjetnosti u Bernu i završenom Visokom školom u Lucernu, Univerzitet primjenjenih nauka i umjetnosti centralne Švajcarske, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – master iz oblasti muzičke pedagogije, smjer: Instrumentalna pedagogija na harmonici, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlena i prijavljena na osiguranje kod poslodavca Muzička škola Herceg Novi.

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika muzičke kulture u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 05.09.2022. do 30.09.2022. godine.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika muzičke kulture u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 8 časova sedmične norme.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 05.09.2022. do 30.09.2022. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Poslodavac se obavezuje da izvršiocu posla za izvršeni posao isplati nadoknadu sa zaradama za septembar 2022. godine i to na ime bruto zarade u iznosu od 326,79€ i neto u iznosu od 259,80€ (slovima: dvjestotinepedesetdevet eura i 80/100).

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 6.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 7.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se izvršiocu posla.

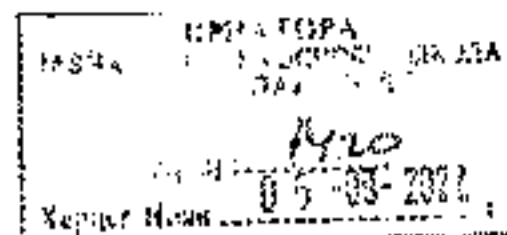
IZVRŠILAC POSLA:


Bosiljka Čavić Kulišić

POSLODAVAC:

DIREKTORICA,


Tatjana Krstajić



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 0.18/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/17, 39/13, 47/17 i 059/21), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Brajović Biljana iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, specijalista engleskog jezika i književnosti, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /: daljem tekstu: zaposlena, dana 05.09.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, re, ulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 05.09.2022. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, sa normom od 12 časova, od čega 8 časova u matičnoj školi, a 4 časa školi u Sutorini, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 i član 31, tačka 3a, red.broj 2).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom. Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca

Član 6

Na prava i obaveza koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7,67 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva za radite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i načina rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu poveriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

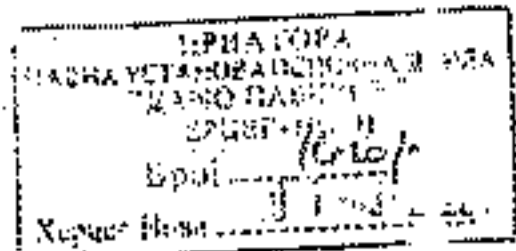
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena

Branković Biljana

Poslodavac

Tatjana Krsnjak, direktorica

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 04/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i CAUSEVIĆ Sandra iz Nikšića, JMBG [REDACTED] sa završenim Filološkim fakultetom- Studijski program Njemački jezik i književnost, grupa Prosvjetno-pedagoški smjer u Nikšiću, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godina.
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 5. septembra 2022. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice Njemačkog jezika i književnosti sa normom od 16 časova sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

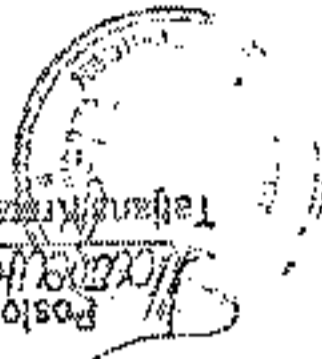
Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a red. broj 4).

Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.



 Poslodavac
 Sandra Causevic
 Tajnik/Krajisnik, direktorica

Zaposleni
 Sandra Causevic

U slucaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Hercegu Novom.
 Ovak ugovor je sačinjen u tri islovična primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Clan 12

Ovak ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.
 Ovak ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Clan 11

Za ostvarenje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.
 Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nezavisnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Clan 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
 - da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacione i formalne zadatke,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obavaza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Clan 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druge prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Clan 8

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.
 Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovom kolektivnu složenosti 7.67 te naknade i druga odlihanja koje ce poslodavac obradunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Clan 7

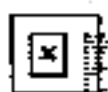
Jovana Radović

From: JU OS Daso Pavićić <dirosdpavicić@t-com.me>
Sent: Wednesday, September 28, 2022 7:30 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci
Attachments: Čogurić.jpg; Komljanović Zagorka sept 2022.jpg; Komljanović.jpg

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavićić“
Put partizanski i majki 12
Herceg Novi



Virus-free www.avast.com

**JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“
HERCEG NOVI**

Broj: 1337

Herceg Novi, 31.08.2022. godine

Na osnovu člana 164. stav 1. tačka 7 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 03/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) i člana 62. stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 038/13, 039/13, 014/13, 047/17, 059/21), a u skladu sa odredbama Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 626 od 07.05.2022. godine, direktorica JU OS „Dašo Pavičić“ u Hercegu Novom, donosi

RJEŠENJE

o

prestanku radnog odnosa

1. Čogurić Mladenu, JMBG [REDAKCIJA] koji je raspoređen na radno mjesto nastavnika njemačkog jezika i književnosti, prestaje radni odnos zaključen na određeno vrijeme, na osnovu Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 626 od 07.05.2022. godine.
2. Radni odnos prestaje zaključno sa danom 31. avgusta 2022. godine.
3. Ovo rješenje je konačno.

Obrazloženje:

Čogurić Mladen, koja je raspoređena na radno mjesto nastavnika njemačkog jezika i književnosti sa punim radnim vremenom, zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnika njemačkog jezika i književnosti, počev od 07.02.2022. godine, na osnovu Ugovora o probnom radu broj 149 od 07.02.2022. godine, do zaključno 07.05.2022. godine. Nakon toga zaključen je Ugovor o radu na određeno vrijeme čija 07.05.2022. godine, broj 626 od 07.05.2022. godine, počev od 07.05.2022. godine, a najduže do 31.08.2022. godine.

Na osnovu člana 139 stav 1, člana 79 i člana 86 stav 2 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 03/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021) imenovan je stekao pravo na godišnji odmor u trajanju od 14 radnih dana, u periodu od 04.07.2022. godine do 25.07.2022. godine, nakon čega mu radni odnos prestaje 31.08.2022. godine na osnovu Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 626 od 07.05.2022. godine.

Na osnovu naprijed izloženog, odlučeno je kao što glasi u dispozitivu ovog rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja nezadovoljna zaposlena može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, a u roku od 15 dana od prijema obavještenja o neuspjehom posredovanja može pokrenuti spor pred nadležnim sudom.

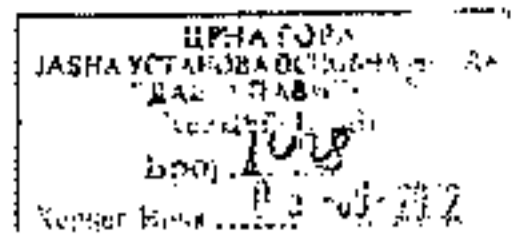
Dostaviti:

- Imenovanom,
- U dosije,
- a/a

DIREKTORICA,

Tatjana Krstajić

Tatjana Krstajić



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 001/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 046/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac/ i KOMLJALIOVIĆ ZAGORKA iz Herceg Novog, JMBG [REDACTED] sa stečenim obrazovanjem na Matematičkom fakultetu u Beogradu, diplomirani matematičar – VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposleni/, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.
Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 05. septembra 2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike sa nepunim radnim vremenom tj. sedmičnom normom od 4 časa u matičnoj Školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 5).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7,67 te naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjeđi potrebne uslove rada i propisana sredstva za kate na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja sačesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normalive rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu ovjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

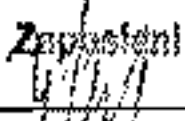
Ovaj ugovor je zaključan na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.

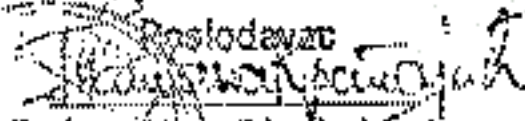
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Zaganca Koflijanović

Poslodavac

Tatjana Kostajić, direktorica
