

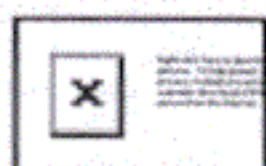
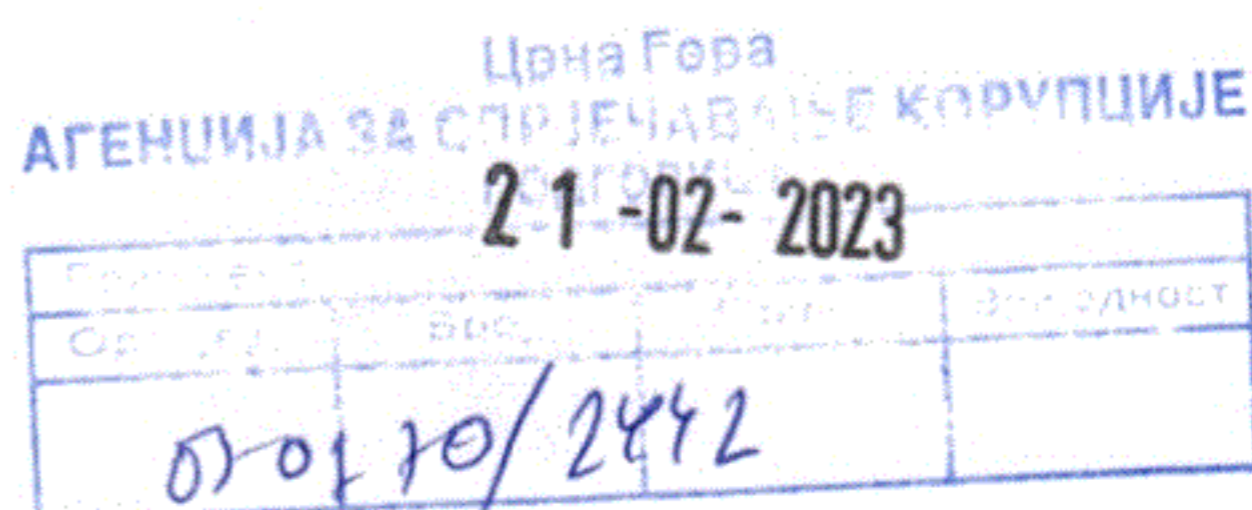
Dijana Djukanovic

From: JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>
Sent: Wednesday, February 22, 2023 7:27 AM
To: Finansiranje
Subject: Podaci
Attachments: Ugovor o dopunskom radu Slavić jan 2023.BMP; Ugovor o dop radu Slavić feb 2023.BMP; Vujadinović jan 2023.BMP; Vujadinović januar 2023.BMP; Ugovor o radu Vujadinović feb 2023.BMP; Vujadinović feb 2023.BMP

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi



Virus-free www.avast.com

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ-НОВИ
Број: 1892
Херцег Нови 30.01.2023.

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

zaključen dana 30.01.2023. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021) i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/18 od 20.12.2022. godine, između ugovornih strana:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa v.d. direktora PERUNOVIĆ Bosiljka i

2. SLAVIĆ SLOBODAN iz [redacted] MBG [redacted] a završenim Fakultetom tehničkih nauka u Novom Sadu, diplomirani inženjer menadžmenta - master, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlen i prijavljen na osiguranje kod poslodavca Institut za fizikalnu medicinu, rehabilitaciju i reumatologiju „Dr Simo Milošević“ ad Herceg Novi.

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika informatike sa tehnikom u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 30.01.2023. do 31.01.2023. godine.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika informatike sa tehnikom u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 14 časova sedmične norme.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 30.01.2023. do 31.01.2023. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 5.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 6.

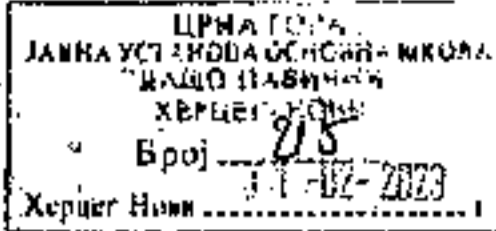
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se Izvršiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA:

Slavić Slobodan

Slavić Slobodan





UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 01.02.2023. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2. Zakona o radu („Službeni list CG“ * br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021) i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/18 od 20.12.2022. godine, između ugovornih strana:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa v.d. direktora PERUNOVIĆ Bosiljka i

2. SLAVIĆ SLOBODAN iz [redacted], IMBG [redacted] sa završenim Fakultetom tehničkih nauka u Novom Sadu, diplomirani inženjer menadžmenta - master, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlen i prijavljen na osiguranje kod poslodavca Institut za fizikalnu medicinu, rehabilitaciju i reumatologiju „Dr Simo Milošević“ ad Herceg Novi.

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika informatike sa tehnikom u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 01.02.2023. do 28.02.2023. godine.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika informatike sa tehnikom u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 14 časova sedmične norme.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2023. do 28.02.2023. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 5.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

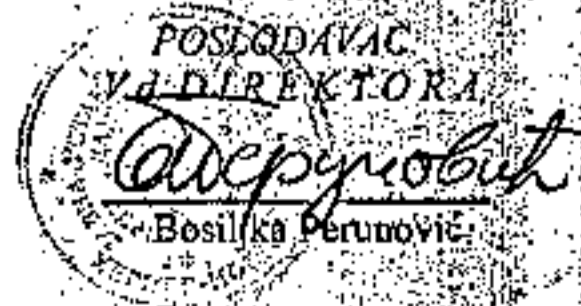
Član 6.

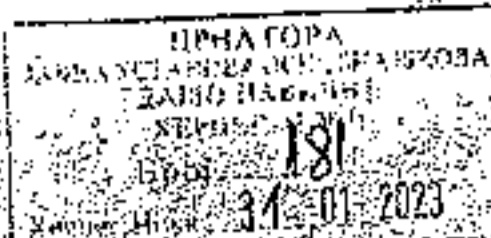
Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se Izvršiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA:

Slavić Slobodan

Slavić Slobodan





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Republike Crne Gore", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list Crne Gore", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21) i Rješenja o imenovanju vršioca dužnosti direktora JU OŠ "Dašo Pavličić" Herceg Novi broj 01-603/23-155/3 od 18.01.2023. godine, JU OŠ "Dašo Pavličić" Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Vujadinović Jovana [redacted] JMBG [redacted] završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stepen specijaliste italijanski jezik i književnosti, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena, dana 30.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Bosiljke Perunović, a najduže do 31.01.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 30.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zashovala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika Italijanskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, punom normom od 18 časova i 2 časa preko norme sa mjeslom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red broj 3).

Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Bosiljke Perunović, a najduže do 31.01.2023. godine.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

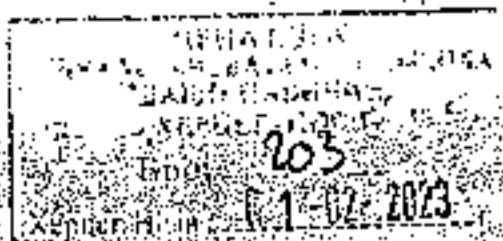
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Jovana Vučadinović
Jovana Vučadinović

Poslodavac
Bosiljka Perunović
Bosiljka Perunović, v.d. direktora




Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21) i Rješenja o imenovanju vršioca dužnosti direktora JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi broj 01-603/23-155/3 od 18.01.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Vučadinović, Jovana [REDACTED], JMBG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, stepen specijaliste italijanski jezik i književnost, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena, dana 01.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Bosiljke Perunović, a najduže do 28.02.2023. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika italijanskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, punom normom od 18 časova i 2 časa preko norme, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 3).

Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka nastavnice Bosiljke Perunović, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Jovana Vučadinović
Jovana Vučadinović

Poslodavac
Bosiljka Perunović
Bosiljka Perunović, v.d. direktora


ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„ДАШО ПАВИЋИЋ“
ХЕРЦЕГ-НОВИ
Број 9
Херцег Нови - 01-01-2023

Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/3 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi (u daljem tekstu: poslodavac) i MIRKOVIĆ Anđela i [REDACTED] BG [REDACTED] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću – stepen bečelor, obrazovanje učitelja -VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.01.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice razredne nastave, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 01.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave, sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 19 časova sa mjestom rada u matičnoj školi (odjeljensko starješinstvo V4), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3b, red. broj 5).

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice razredne nastave, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

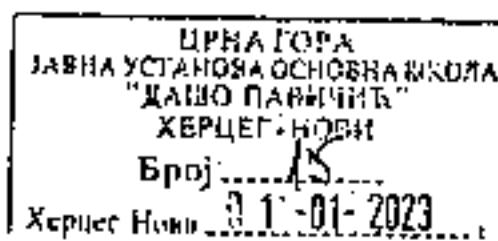
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena

Andela Mirković
Andela Mirković



Poslodavac
Tatjana Krstajić
Tatjana Krstajić, direktorica



Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/10 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), **JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi** (u daljem tekstu: poslodavac) i **BERAT Marija iz MBG** (u daljem tekstu: zaposlena), nastavnik predškolskog vaspitanja, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.01.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu asistenta u nastavi, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 01.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa polovinom punog radnog vremena od 20 sati sedmično (na osnovu Rješenja, broj 213 od 27.02.2019. godine) u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7,15 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu asistenta u nastavi, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.


Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

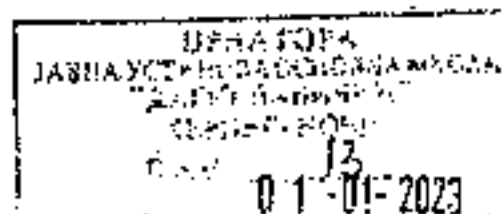
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena
Marija Berat
Marija Berat

Poslodavac
Tatjana Krstajić
Tatjana Krstajić, direktorica





Na osnovu člana 34 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/19 od 20.12.2022. godine, a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Službeni list RCG» broj 21/03), **JU OŠ „Đašo Pavičić“ Herceg Novi** (u daljem tekstu: poslodavac) i **VUKČEVIĆ Ivana** iz [redacted], JMBG [redacted] sa završenim Fakultetom za primjenjenu umjetnost u Beogradu, diplomirani primjenjeni umjetnik, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.01.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice likovne kulture, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Zaposlena je dužna da, po ovom Ugovoru, stupi na probni rad dana 01.01.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice likovne kulture, sa normom od 10 časova, sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 i član 31, tačka 3a, red.broj 13).

Član 5.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti, kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika, koji prati Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada.

Probni rad traje tri mjeseca.

Član 6.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom; a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme kao probni rad od 3 mjeseca na radnom mjestu nastavnice likovne kulture, počev od 01.01.2023. godine do zaključno 23.04.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

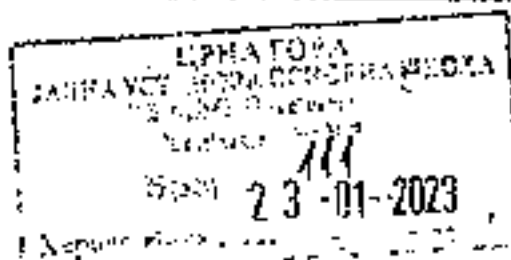
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena
Bjanka Urošević
Ivana Vukčević





Crna Gora
Ministarstvo prosvjete



Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mps

Broj: 01-603/23-155/3
Podgorica, 18. januar 2023. godine

Na osnovu člana 81 stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), ministar prosvjete donio je

RJEŠENJE
O IMENOVANJU VRŠIOCA DUŽNOSTI DIREKTORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „DAŠO PAVIČIĆ“ HERCEG NOVI

1. Bosiljka Perunović, profesorica engleskog jezika i književnosti i profesorica italijanskog jezika, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, imenuje se za vršioca dužnosti direktorice JU Osnovna škola „Dašo Pavičić“, Herceg Novi, na period do šest mjeseci, počev od 18. januara 2023. godine.

2. Ovo rješenje je konačno.

Obrazloženje

Rješenjem broj 01-603/23-155/2 od 18. januara 2023. godine, Tatjana Krstajić, profesorici njemačkog jezika i književnosti, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, prestala je dužnost direktorice JU OŠ „Dašo Pavičić“, Herceg Novi, 18. januara 2023. godine.

Imajući u vidu navedeno stekli su se uslovi da se za vršioca dužnosti direktora JU Osnovna škola „Dašo Pavičić“, Herceg Novi, imenuje Bosiljka Perunović, profesorica engleskog jezika i književnosti i profesorica italijanskog jezika, VII 1 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, na period do šest mjeseci, počev od 18. januara 2023. godine.

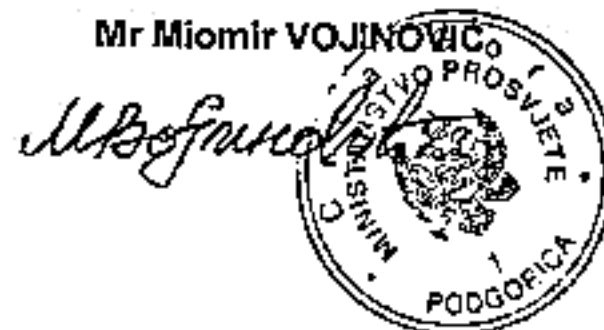
Imajući u vidu navedeno rješeno je kao u dispozitivu.

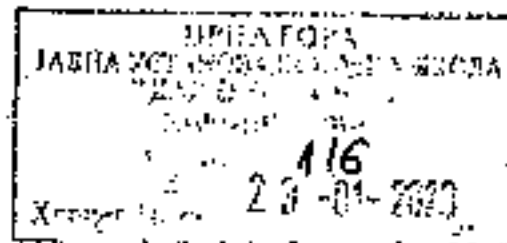
Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda, kao i postupak pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova, u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- Ustanovi
- Arhiv

MINISTAR

Mr Miomir VOJINOVIĆ





Na osnovu člana 39 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021) i Rješenja ministra prosvjete Crne Gore o imenovanju vršioca dužnosti direktora, broj 01-603/23-155/3 od 18.01.2023. godine, JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» u Herceg Novom, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Perunović Bosiljka iz [redacted], JMBG [redacted] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, profesor engleskog i italijanskog jezika i književnosti - VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana 18. januara 2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na mandatni period od šest mjeseci na radnom mjestu vršioca dužnosti direktora Škole.
Zaposlena je dužna da stupi na rad 18. januara 2023. godine.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta direktora za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 9, 17. i 31. tačka 1).

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu 12,46 i naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

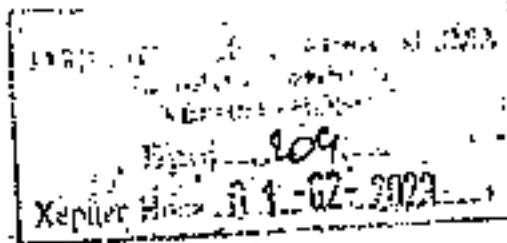
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena,
Bosiljka Perinović
Bosiljka Perinović

Za poslodavca,
Milan Stamenović
Milan Stamenović, predsjednik
školskog odbora Škole
KRUŠEVAC-HOBN



Na osnovu člana 20,29,30,31 i 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 82 stav 1 tačka 6) i 9) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21), u skladu sa Zahtjevom za transformaciju ugovora o radu zaposlene Marije Šturanović broj 2374 od 31.12.2022. godine i Odlukom direktorice Škole broj 115 od 23.01.2023. godine, a shodno Ugovoru o radu na određeno vrijeme broj 2144 od 01.12.2022. godine i Ugovora o probnom radu broj 23 od 01.01.2023. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i ŠTURANOVIĆ Marija [redacted] MBG [redacted] sa završenim Učiteljskim fakultetom u Užicu – profesor razredne nastave -VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena dana 01.02.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01.02.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika – prof. razredne nastave, sa sedmičnom normom od 19 časova, sa mjestom rada u matičnoj Školi (odjeljensko starješinstvo za IV5), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3b, red. broj 4).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a za rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, a poslodavac je dužan da prihvati postupak mimog rješavanja radnog spora.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.



Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu, dva za poslodavca.

Zaposlena

Marija Sturanović

Poslodavac

Bošiljka Perunović, v.d. direktora


ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
"ДАШО ПАВИЧИЋ"
ХЕРЦЕГ-НОВИ
Број 313
Херцег Нови 16.02.2023

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG” br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore”, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore”, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), JU OŠ „Dašo Pavičić” Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Kavedžić Milko iz Podgorice, JMBG [REDACTED] sa završenim Mašinskim fakultetom [REDACTED] diplomirani mašinski inženjer, korisnik starosne penzije, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlen, dana 16.02.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa trudničkog i porodičnog odsustva zaposlene nastavnice Jelene Mićunović, a najduže do 28.02.2023. godine.

Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 16.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, sa punim radnim vremenom, punom normom od 16 časova sedmično i 4 časa preko norme sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 5).

Član 5

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 9,20 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka sa trudničkog i porodičnog odsustva zaposlene nastavnica Jelene Mićunović, a najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

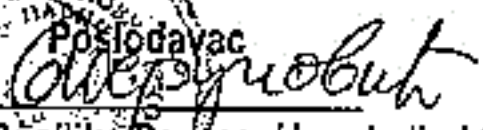

Član 12

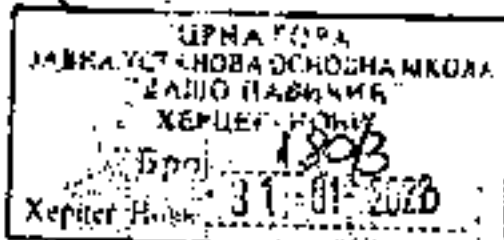
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Milko Kavedžić

Poslodavac

Bosiljka Perunović, v.d. direktora




UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen dana 30.01.2023. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“ * br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021) i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/15 od 20.12.2022. godine, između ugovornih strana:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa v.d. direktora PERUNOVIĆ Bosiljka i
2. KULIŠIĆ Čavić Bosiljka iz Herceg Novog, JMBG [redacted] a završenom Visokom školom primjenjenih nauka i umjetnosti u Bernu i završenom Visokom školom u Lucernu, Univerzitet primjenjenih nauka i umjetnosti centralne Švajcarske, VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – master iz oblasti muzičke pedagogije, smjer: Instrumentalna pedagogija na harmonici, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlena i prijavljena na osiguranje kod poslodavca Muzička škola Herceg Novi.

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika muzičke kulture u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 30.01.2023. do 31.01.2023. godine.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika muzičke kulture u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 8 časova sedmične norme.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 30.01.2023. do 31.01.2023. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posljedice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 5.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 6.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak utučuje se Izvršiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA:

Bosiljka Čavić Kulišić

POSLODAVAC:
DIREKTORA,

Bosiljka Perunović

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА
„ДАШО ПАВИЧИЋ“
ХЕРЦЕГ-НОВИ
Број 205
Херцег-Нови 01.02.2023.

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

zaključen dana 01.02.2023. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“ * br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021) i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 2270/15 od 20.12.2022. godine, između ugovornih strana:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa v.d. direktora PERUNOVIĆ Bosiljka i
2. KULIŠIĆ Čavić Bosiljka iz [REDACTED] OMBG [REDACTED]

završenom Visokom školom primjenjenih nauka i umjetnosti u Bernu i završenom Visokom školom u Lucernu, Univerzitet primjenjenih nauka i umjetnosti centralne Švajcarske, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – master iz oblasti muzičke pedagogije, smjer: Instrumentalna pedagogija na harmonici, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlena i prijavljena na osiguranje kod poslodavca Muzička škola Herceg Novi.

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika muzičke kulture u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 01.02.2023. do 28.02.2023. godine.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika muzičke kulture u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 8 časova sedmične norme.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 01.02.2023. do 28.02.2023. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 5.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 6.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se Izvršiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA:

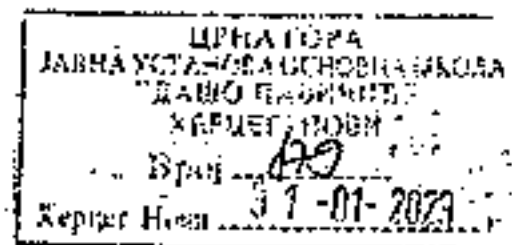

Bosiljka Čavić Kulišić

POSLODAVAC:

V.D. DIREKTORA,


Bosiljka Perunović

UGOVOR O DJELU



zaključn dana 30.01.2023. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („Službeni list CG“ broj 47/2008, 4/2011-dr. zakon i 22/2017), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021), između:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa v.d. direktora PERUNOVIĆ Bosiljka i

2. TODOROVIĆ Marija iz [redacted] JMBG [redacted] sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, na odsjeku-smjeru hemija-biologija, nastavnik hemije i biologije, VI-nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, korisnik starosne penzije, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla).

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika hemije u matičnoj školi u Herceg Novom, u periodu od 30.01.-03.02.2023. godine

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika hemije u matičnoj školi u Herceg Novom, 19 časova (koeficijent 8.03).

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 30.01. do 03.02.2023. godine, prema uputstvima dobijenim od poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama matične škole JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 5.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 6.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se Izvršiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA:

Todorović Marija
Marija Todorović

