

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** JU OS Daso Pavicic <dirospavicic@t-com.me>  
**Sent:** 29. septembar 2022 7:34  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Podaci  
**Attachments:** Vujović Petar sept 2022.jpg; Vujović.jpg

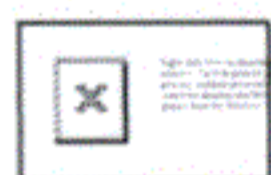
Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav  
Anđela Kovačević, sekretar  
JU OŠ „Dašo Pavičić“  
Put partizanskih majki 12  
Herceg Novi

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno	28-09-2022		
Org. jed.	Broj	Priloga	Opis:
	07-04-90/12504		



Virus-free [www.avast.com](http://www.avast.com)

1421  
05-09-2022

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac** i **Vujović Petar** iz ██████████ MBG ██████████ sa završenom Vojnotehničkom akademijom vojske Jugoslavije-Beograd na smjeru elektrotehnike-spec. elektroenergetika u Beogradu, diplomirani inženjer elektrotehnike, korisnik starosne penzije, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposlen**, dana 05.09.2022.godine, zaključili su

## **UGOVOR O RADU** **na određeno vrijeme**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, a najduže do 30.09.2022. godine.

Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad **dana 05.09.2022. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### **Član 3**

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnika matematike**, sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 20 časova sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 5).

### **Član 5**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### **Član 6**

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7,67 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

*Petar Vujić*  
Petar Vujić



Poslodavac

*Tatjana Krsinic*  
Tatjana Krsinic, direktorica