

## Aleksandra Lekovic

---

**From:** JU OS Daso Pavicic <dirospdavicic@t-com.me>  
**Sent:** 29. septembar 2022 7:33  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** Podaci  
**Attachments:** Krstajić Svetlana sept 2022.jpg; Krstajić.jpg; Marković Bojana sept 2022.jpg; Marković.jpg; Rajović Mirjana sept 2022.jpg; Rajović.jpg

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav  
Anđela Kovačević, sekretar  
JU OŠ „Dašo Pavičić“  
Put partizanskih majki 12  
Herceg Novi

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE  
28-09-2022

Primljeno			
Org. jed	Brd	Prijava	Vrijecna
0201-90/1805			



Virus-free [www.avast.com](http://www.avast.com)



Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i KRSTAJIĆ Svetlana iz [REDAKCIJA] JMBG [REDAKCIJA] sa završenom srednjom školom-smjer veterinarski tehničar u Baru, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.09.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 5. septembra 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistenta u nastavi sa polovinom punog radnog vremena u trajanju od 20 sati sedmično, sa mjestom rada u matičnoj školi u Herceg Novom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u u članu 14 i 24 Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 6).

### Član 5

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

## Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 2,98 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Svetlana Krstajić

Poslodavac

Tatjana Krstajić, direktorica

1415  
P. 3. 1. 2. 2

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074719 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), i na osnovu Odluke o izboru kandidata, broj 191/2 od 14.02.2022. godine, JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: poslodavac i Marković Bojana iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenim Fakultetom za sport i fizičko vaspitanje u Nikšiću, VI:1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: zaposlena, dana 05.09.2022.godine, zaključili su

## **UGOVOR O RADU na određeno vrijeme**

### **Član 1**

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.  
Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 05.09.2022. godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

### **Član 3**

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, sa sedmičnom normom od 15 časova sa mjestom rada u matičnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI:1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.  
Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

### **Član 4**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 15 i 16).

### **Član 5**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### **Član 6**

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7,67 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

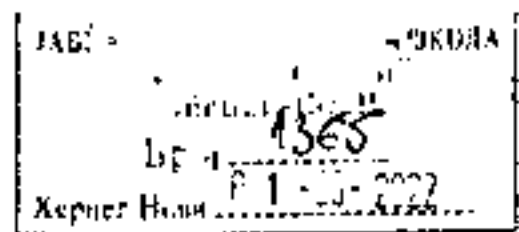
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena  
Marković B.  
Bojana Marković

Poslodavac  
Tatjana Krstajić  
Tatjana Krstajić, direktorica





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac** i Rajović Mirjana iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa stečenim obrazovanjem u Višoj Školi za obrazovne vaspitače u Subotici, diplomirani vaspitač predškolske djece – VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija/u daljem tekstu: **zaposlena**, dana 01.09.2022.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 70%, a najduže do 30.09.2022. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 01. septembra 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitača predškolske djece** sa nepunom normom od 18 časova (od pune norme 26 časova) sedmično, odnosno 28 sati sedmičnog radnog vremena (od 40 sati punog radnog vremena) sa mjestom rada u Igalu, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 18. Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 4) i članom 50 Statuta.

### Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

### Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

## Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 4.69 tj. srazmjerno dužini radnog vremena (70% od koeficijenta 6,69 za puno radno vrijeme-normu) te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

## Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 70%, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mimog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlena  
*Mirjana Rajović*  
Mirjana Rajović

Poslodavac  
*Tatjana Krafajić*  
Tatjana Krafajić, direktorica