

Aleksandra Lekovic

From: JU OS Daso Pavicic <dirosdpavicic@t-com.me>
Sent: 29. septembar 2022 7:33
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Podaci
Attachments: Danilović Milica sept 2022.jpg; Danilović.jpg; Garović Jelisava sept 2022.jpg; Garović.jpg; Kulinović.jpg

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo tražene podatke.

Srdačan pozdrav
Anđela Kovačević, sekretar
JU OŠ „Dašo Pavičić“
Put partizanskih majki 12
Herceg Novi

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

28-09-2022

Primljeno:	Broj:	Znak:	Službenost:
03 04 910 / 18506			



Virus-free www.avast.com

1026
05.09.2022

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 059/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 (u daljem tekstu: poslodavac) i **DANILOVIĆ Milica** iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] sa završenim Pedagoškim fakultetom u Banja Luci, profesor razredne nastave, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka sa trudničkog bolovanja zaposlene nastavnice, a najduže do 30.09.2022. godine.

Zaposlena je dužna da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 5. septembra 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave sa punim radnim vremenom, sedmičnom normom od 17 časova sa mjestom rada u Igalu i razredno starješinstvo za odjeljenje 117, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3b, red. broj 2)

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 6,69 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mirno rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka sa trudničkog bolovanja zaposlene nastavnice, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

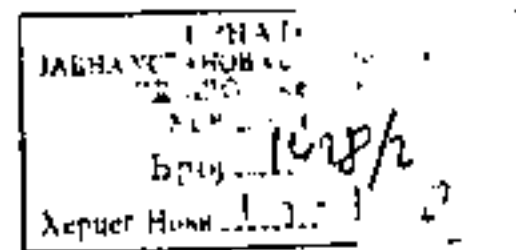
U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni
Milica Danilović
Milica Danilović

Poslodavac
Tatjana Krstajić
Tatjana Krstajić, direktorica





Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Republike Crne Gore“, br. 064/02, 031/05, 049/07, „Službeni list Crne Gore“, br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21), JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi, Put partizanskih majki broj 12 /u daljem tekstu: **poslodavac**/ i GAROVIĆ JELISAVA iz Herceg Novog, JMBG 1212994277007, sa stečenim obrazovanjem na Hemijskom fakultetu u Beogradu, master profesor hemije – VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija /u daljem tekstu: **zaposleni**/, dana 05.09.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.
Zaposleni je dužan da po ovom Ugovoru stupi na rad dana 05. septembra 2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika hemije sa nepunim radnim vremenom tj. sedmičnom normom od 7 časova u matičnoj Školi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
Mjesto rada je matična škola u Herceg Novom.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 31, tačka 3a, red. broj 7).

Član 5

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom. Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktom poslodavca.

Član 6

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona, Opšteg kolektivnog ugovora i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu po osnovnom koeficijentu složenosti 7,67 te naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se isplaćuje oko prvog u mjesecu, za prethodni mjesec.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom, a mimo rješavanje spora koji nastane iz rada i po osnovu rada, zaposleni i poslodavac mogu povjenti Agenciji za mimo rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30.09.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

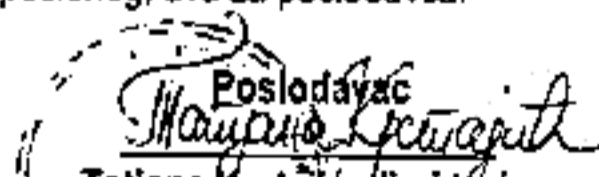
Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Herceg Novom, ukoliko se spor prehodno ne riješi u postupku mirnog rješavanja radnog spora.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelisava Garović

Poslodavac

Tatjana Krstajić, direktorica

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Upr.	
TA	
U	
at.i	
broj	419/3
Veruet Hom	

zaključen dana 05.09.2022. godine u Herceg Novom, na osnovu člana 201. i 202. stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021), člana 23 stav 1 tačka 9 Statuta JU Osnovna škola «Dašo Pavičić» Herceg Novi (broj 777/2010, 962/2017, 1561/2019 i 1972/2021), između ugovornih strana:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA «DAŠO PAVIČIĆ» Herceg Novi**, s jedne strane (u daljem tekstu: Poslodavac) koju zastupa direktorica **KRSTAJIĆ Tatjana** i

2. **KULINOVIĆ Dejan** iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] sa završenim Fakultetom za pomorstvo u Kotoru, inženjer brodomašinske struke. VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, s druge strane, (u daljem tekstu: Izvršilac posla), zaposlen i prijavljen na osiguranje kod poslodavca „Primato P“ d.o.o. Herceg Novi.

PREDMET UGOVORA: Obavljanje poslova nastavnika fizike u matičnoj školi u Herceg Novom, počev od 05.09.2022. do 30.09.2022. godine.

Član 1.

Izvršilac posla obavezuje se da za poslodavca obavlja poslove nastavnika fizike u matičnoj školi u Herceg Novom, na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom, 14 časova sedmične norme.

Član 2.

Izvršilac posla se obavezuje da poslove iz člana 1. ovog Ugovora izvrši u periodu od 05.09.2022. do 30.09.2022. godine, prema uputstvima dobijenim od Poslodavca i pod njegovim nadzorom. Izvršilac posla će obaviti naručeni posao u prostorijama JU OŠ „Dašo Pavičić“ Herceg Novi.

Član 3.

Poslodavac se obavezuje da Izvršiocu posla za izvršeni posao isplati nadoknadu sa zaradama za septembar 2022. godine i to na ime bruto zarade u iznosu od 384,67€ i neto u iznosu od 305,81€ (slovima: tristotinepeteura, 81/100).

Član 4.

Ako izvršilac posla ne izvrši posao u određenom roku i utvrđenom kvalitetu u skladu sa uputstvima poslodavca snosiće posledice u smislu smanjenja nadoknade.

Sve štete koje izvršilac posla prouzrokuje svojim nemarnim, nepažljivim ili nestručnim radom, dužan je sam da snosi.

Član 5.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 6.

Sve eventualne nesporazume proizašle iz ovog Ugovora stranke će rješavati sporazumno, a u slučaju takve nemogućnosti ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Herceg Novom.

Član 7.

Ovaj Ugovor je zaključen u (3) tri jednaka primjerka, od kojih poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a jedan (1) primjerak uručuje se Izvršiocu posla.

IZVRŠILAC POSLA:

Za: Tatjana Krstajić
Dejan Kulirović

POSLODAVAC:
DIREKTORICA,
Tatjana Krstajić
Tatjana Krstajić