

**Jovana Radovic**

---

**From:** Osnovna skola "Bukovica" Rozaje <skola@os-bukovica.edu.me>  
**Sent:** Monday, March 27, 2023 10:01 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Izvještaji  
**Attachments:** F1.PDF; F2.PDF; U1.PDF; U2.PDF

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Получено	Број	Вриједност
27-03-2023	09/5107	

JU OŠ „Bukovica“ u Bukovici  
PIB: 02065746  
Broj:02-100/23-89  
Bukovica, 22.03.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

## UGOVOR O RADU između

1. JU OŠ „Bukovica, u Bukovici PIB: [REDAKCIJA] iz Bukoviće- Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Elzana Seferović profesorica razredne nastave JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu zaposleni). Zaposleni se prima na poslovnim i radnim zadacima vaspitačice u JUOŠ „Bukovica“ u Bukovici – Rožaje. (zamjena za bolovanje, vaspitačice Aldine Murić-Muratović).

### Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 22.03.2023.godine, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana prijema u radni odnos.

### Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana, 22.03.2023. godine.

### Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom.

### Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,30 časova do 13,30 časova.

### Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min. koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.

d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

#### Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom do 15 u tekućem mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, nićni rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

#### Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

E. Zana Jeronimo



POSLODAVAC,

K. SUTKOVIC