



CRNA GORA

JU OŠ „Branko Višnjić“ Krcac, Nikšić

*Agencija za sprječavanje korupcije
n/r Perović Jeleni, direktorici
predmet: odgovor na dopis*

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
07-09-2020

Prim. broj	Org. jed.	Sto.	Prilog	Vrijednost
07-09-2020	02-02-1882		3578	

ODGOVOR

Poštovana gospodo Perović,

Shodno Vašem dopisu broj: 02-02-1882/3381 dostavljamo Vam tražene informacije po dopisu. Tačno je da smo sa licima; Ivana Bojanić, Bogdan Manojlović i Jasna Malović, zaključili ugovore o zasnivanju radnog odnosa nakon 21. juna. Ugovori koje smo sklopili na određeno vrijeme a odnose se na iskorišćavanje prava na godišnji odmor za navedena lica, što se može vidjeti u Članu 4 ugovora o radu koje Vam dostavljamo u prilogu. Navedena lica, shodno zakonu o radu sleduje godišnji odmor koji su navedeni zaposleni iskoristili u julu mjesecu. Nakon isteka godišnjeg odmora, obzirom da se radi o licima koja nemaju stalno zaposlenje, prekinut je radni ugovor.

Bojanić Ivani, Manojlović Bogdanu i Malović Jasni istekli su godišnji odmori i nijesu trenutno angažovani u našoj školi.

Shodno epidemiološkoj situaciji i preporukama za samoizolaciju ljudi koji su Vašoj agneciji trebali dostaviti ugovore 3 dana nakon donošenja istih, nadamo se da ćete razumjeti naš propust i specifičnost perioda u kojem trenutno rade obrazovne ustanove usled COVID 19.

Nadamo se da ćete iz priloženih dokumenata vidjeti da se ne radi o zloupotrebi javnih resursa u bilo kave svrhe, već da se radi isključivo o standardnoj proceduri rada u školi.

Srdačan pozdrav,

U Krscu,
03. 09.2020 godine



direktor
Velimir Šarović



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj :01-119/20

Krstac,30.07. 2020. god.

Na osnovu člana 164 stav1,tačka 7 i člana 175 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19,49/08,45/10 i 59/11) JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac dana 30.07.2020. godine donosim sledeće:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Bojanić Ivani, raspoređenoj u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesor matematike i fizike radni odnos (i otkazuje ugovor o radu, zaključen dana 01.07.2020. godine) zbog isteka ugovora o radu.

Radni odnos imenovanoj prestaje 30.07.2020. godine kada se razrješava dužnosti.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena Bojanić Ivana se nalazi u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesora matematike i fizike od 01.07.2020. godine zbog rada na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi 30.07.2020. godine. (zbog isteka ugovora o radu).

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 (petnaest) dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x
- u dosije 1x
- a/a 1x

Krstac, 30.07.2020 godine



Direktor škole
Velimir Šarović

CRNA GORA
JUOŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“
Br. 01-107/20
KRSTAC 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 79,80,81i 82 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i 74/19) i članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.06/16), direktor JUOŠ „Branko Višnjić“Krstac, dana 01.07.2020.godine, donosi sljedeće

RJEŠENJE

O godišnjem odmoru

Bojanić Ivana, raspoređena u JUOŠ „Branko Višnjić“Krstac, na radno mjesto nastavnika matematike stekala je pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2019/20.godinu u trajanju od 20 radnih dana.

Imenovana će odmor iz stava 1 ovog Rješenja koristiti od 01.07.2020.godine do, zaključno sa 30.07.2020.godine.

Obrazloženje:

U skladu sa Planom korišćenja godišnjih odmora radnika Škole za 2019/20.godinu imenovana će odmor koristiti kako je navedeno u izreci ovog Rješenja.

Shodno članu 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete po osnovu pojedinih kriterijuma za utvrđivanje dužine godišnjeg odmora, imenovanoj pripada sljedeći broj radnih dana:

- minimalni odmor..... 20 radnih dana
- dužina radnog staža 1 radni dan,
- složenost poslova radnog mjesta..... 3 radna dana,

Kako zaposlena nema godinu rada u školskoj 2020/20. godini, (već 10 mjeseci) to ima pravo za svaki mjesec dana rada na 1/12 godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini i po osnoviu broja časova, shodno članu 64 Zakona oradu (»Sl. list CG« broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/19),).

(24 : 12 mjes. = 2 x 10 mjes.= 20 rad. dan) (20 : 18 norma x 18 čas.= 20 radnih dana

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci Rješenja.
Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO :

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

U Krscu

01.07.2020.god

Direktor

Šarović Velimir



CRNA GORA
JUOŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“
Br. 01-1101/20
KRSTAC 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) a u skladu sa Rješenjem o godišnjem odmoru br. 01-1101/20 od 01.07.2020.godine, JUOŠ „ Branko Višnjić “ Krstac (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Velimir Šarović, i Ivana Bojanić, diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.07.2020.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika matematike i fizike u JUOŠ“ Branko Višnjić “ Krstac sa punim radnim vremenom.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na osnovu Rješenja o godišnjem odmoru, na određeno vrijeme do 30.07.2020.godine sa punim radnim vremenom.

Član 5

Sa korišćenjem godišnjeg odmora zaposleni će početi 01.07.2020.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog utvrđuje se zakonom i odlukama direktorice Škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Krscu,
01.07.2020.godine

ZAPOSLENI

Bojanić Ivana

Ivana Bojanić



ZA POSLODAVCA

Šarović Velimir

Velimir Šarović



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj : 01-125/20

Krstac, 30. 06. 2020. god.

Na osnovu člana 164 stav 1, tačka 7 i člana 175 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19, 49/08, 45/10 i 59/11) JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac dana 30.06.2020. godine donosim sledeće:

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Bojanić Ivani, raspoređenoj u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesor matematike i fizike radni odnos (i otkazuje ugovor o radu, zaključen dana 01.06.2020. godine) zbog isteka ugovora o radu.

Radni odnos imenovanoj prestaje 30.06.2020. godine kada se razrješava dužnosti.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena Bojanić Ivana se nalazi u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesora matematike i fizike od 01.06.2020. godine zbog rada na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi 30.06.2020. godine. (zbog isteka ugovora o radu).

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 (petnaest) dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x
- u dosije 1x
- a/a 1x

Krstac, 30.06.2020 godine



Direktor škole
Velimir Šarović



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-PO/20
Krstac, 01.06.2020god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19), člana 82 i 101 b stav 2 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG”br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 59/11, 36/13,44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Bojanić Ivana, diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.06.2020.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesora matematike i fizike. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
2. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do trideset dana.
3. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom 16 časova matematike i 5 časova fizike (3 časa preko norme).
4. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.06.2020. godine u 8 časova.
5. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić”, Krstac.
6. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
7. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
8. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
9. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
10. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, od kojih je 1 za zaposlenog, a 2 za poslodavca.

01.06.2020. godine
Zaposleni
Bojanić Ivana

I. Bojanić





CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-116/20

Krstac, 16. 07. 2020. god.

O prestanku radnog odnosa

Zaposlenom Manojlović Bogdanu, raspoređenom u JUOŠ „Branko Višnjić“ Krstac na radnom mjestu profesor likovne kulture radni odnos (i otkazuje ugovor o radu dana 01. 07. 2020 godine) zbog isteka ugovora o radu.

Radni odnos imenovanom prestaje 16.07.2020 godine kada se razrješava dužnosti.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni Manojlović Bogdan nalazi se u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesor likovne kulture od 01.07.2020 godine otkazuje se ugovor o radu na određeno radno vrijeme. Imenovanom pretaje radni odnos u ovoj školi 16.07. 2020 godine (zbog isteka ugovora o radu).

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 petnaest dana dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

-imenovanom 1x

-u dosije 1x

-aa 1x

Krstac, 16.07.2020 godine



Direktor škole:
Velimir Šarović

CRNA GORA
JUOŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“
Br. 01-109/20
KRSTAC 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 79,80,81 i 82 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i 74/19) i članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.06/16), direktor JUOŠ „Branko Višnjić“Krstac, dana 01.07.2020.godine, donosi sljedeće:

RJEŠENJE

O godišnjem odmoru

Manojlović Bogdan, raspoređen u JUOŠ“Branko Višnjić“Krstac, na radno mjesto profesora likovne kulture stekao je pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2019/20.godinu u trajanju od 10 radnih dana.

Imenovani će odmor iz stava 1 ovog Rješenja koristiti od 01.07.2020.godine do, zaključno sa 16.07.2020.godine.

Obrazloženje:

U skladu sa Planom korišćenja godišnjih odmora radnika Škole za 2019/20.godinu imenovani će odmor koristiti kako je navedeno u izreci ovog Rješenja.

Shodno članu 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete po osnovu pojedinih kriterijuma za utvrđivanje dužine godišnjeg odmora, imenovanoj pripada sljedeći broj radnih dana:

- minimalni odmor..... 20 radnih dana
- dužina radnog staža 1 radni dan,
- složenost poslova radnog mjesta..... 3 radna dana,

Kako zaposleni nema godinu rada u školskoj 2019/20. godini, (već 10 mjeseci) to ima pravo za svaki mjesec dana rada na 1/12 godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini i po osnovu broja časova, shodno članu 64 Zakona o radu (»Sl. list CG« broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11 i 74/19),).

(24 : 12 mjes. = 2 x 10 mjes. = 20 rad. dan) (20 : 18 normom x 9 čas. = 10 radnih dana)

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci Rješenja.
Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO :

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

U Krscu

01.07.2020.god

Direktor

Šarović Velimir



[Handwritten signature]

CRNA GORA
JUOŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“
Br. 01-112/20
KRSTAC 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) a u skladu sa Rješenjem o godišnjem odmoru br. 01-109/20 od 01.07.2020.godine, JUOŠ „ Branko Višnjić “ Krstac (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Velimir Šarović, i Manojlović Bogdan, profesor likovne kulture iz Nikšića, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.07.2020.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesor likovne kulture u JUOŠ“ Branko Višnjić “ Krstac sa nepunim radnim vremenom od 9 časova nedeljne norme.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na osnovu Rješenja o godišnjem odmoru, na određeno vrijeme do 16.07.2020.godine sa nepunim radnim vremenom.

Član 5

Sa korišćenjem godišnjeg odmora zaposleni će početi 01.07.2020.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog utvrđuje se zakonom i odlukama direktorice Škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Krscu,
01.07.2020.godine

ZAPOSLENI
Manojlović Bogdan
Manojlović Bogdan



ZA POSLODAVCA

Šarović Velimir

Šarović Velimir



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-106/20

Krstac, 30.06.2020. god.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 i člana 175 Zakona o radu („Sl.list CG“ br 74/19,49/08,45/10 i 59/11) JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac dana 30.06.2020 godine donosim sledeće

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Zaposlenom Manojlović Bogdanu, raspoređenom u JUOŠ „Branko Višnjić“ Krstac na radnom mjestu profesor likovne kulture radni odnos (i otkazuje ugovor o radu dana 01. 06. 2020 godine) zbog isteka ugovora o radu.

Radni odnos imenovanom prestaje 30.06.2020 godine kada se razrješava dužnosti.

OBRAZLOŽENJE

Zaposleni Manojlović Bogdan nalazi se u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesor likovne kulture od 01.06.2020 godine otkazuje se ugovor o radu na određeno radno vrijeme. Imenovanom prestaje radni odnos u ovoj školi 30.06. 2020 godine (zbog isteka ugovora o radu).

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 petnaest dana dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanom 1x
- u dosije 1x
- aa 1x

Krstac, 30.06.2020 godine



Direktor škole:
Velimir Šarović

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and processing, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management, such as data quality, security, and privacy. It provides strategies to mitigate these risks and ensure that the data remains reliable and secure throughout its lifecycle.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of ongoing monitoring and evaluation to ensure that the data management processes remain effective and aligned with the organization's goals.



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 0-SI/20
Krstac, 01.06. 2020god.

Na osnovu člana 29,31 i 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG”, broj 74/19) člana 82 i člana 101 b stav 2 tačka 1. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG” br. 04/08, 45/10, 40/11, 45/11, 59/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) JU OŠ „Branko Višnjić” Krstac koju zastupa direktor škole Šarović Velimir (u daljem tekstu : poslodavac) i Manojlović Bogdan, profesor likovne kulture iz Nikšića, JMB: [REDACTED], (u daljem tekstu zaposleni), dana 01.06.2020.godine zaključili su:

UGOVOR O RADU (Do mjesec dana)

1. Poslodavac i zaposleni zasnivaju radni odnos na radnom mjestu profesor likovne kulture.
2. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, drugim propisima i ovim ugovorom.
3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno do mjesec dana.
4. Zaposleni radni odnos zasniva sa nepunim radnim vremenom od 4 časa likovne kulture, biblioteke 3 časa i razredno starješinstvo 2 časa, ukupno 9 časova sedmično na određeno vrijeme do mjesec dana.
5. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.06.2020 .godine u 8 časova.
6. Zaposleni će poslove svog radnog mjesta obavljati u JUOŠ „Branko Višnjić ”, Krstac.
7. Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
8. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim zakonom i drugim propisima.
9. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu u radu, a zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
10. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih po dva zadržava svaka od ugovornih strana.

01.06.2020. godine
Zaposleni
Manojlović Bogdan
Manojlović Bogdan



Direktor
Velimir Šarović

Velimir Šarović



CRNA GORA
JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj :01-120/20

Krstac,31.07. 2020. god.

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Malović Jasni, raspoređenoj u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti radni odnos (i otkazuje ugovor o radu, zaključen dana 01.07.2020. godine) zbog isteka ugovora o radu. Radni odnos imenovanoj prestaje 31.07.2020. godine kada se razrješava dužnosti.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena Malović Jasna se nalazi u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti od 01.07.2020. godine zbog rada na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi 31.07.2020. godine (zbog isteka ugovora o radu).

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 (petnaest) dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Krstac, 31.07.2020. godine



Direktor:

Velimir Šarović

CRNA GORA
JUOŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“
Br. D-108/20
KRSTAC 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 79,80,81i 82 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14 i 74/19) i članom 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br.06/16), direktor JUOŠ „Branko Višnjić“Krstac, dana 01.07.2020.godine, donosi sljedeće:

RJEŠENJE

O godišnjem odmoru

Mašović Jasna, raspoređena u JUOŠ „Branko Višnjić“Krstac, na radno mjesto profesora engleskog jezika stekala je pravo na korišćenje godišnjeg odmora za 2019/20.godinu u trajanju od 21radnih dana.

Imenovana će odmor iz stava 1 ovog Rješenja koristiti od 01.07.2020.godine do, zaključno sa 31.07.2019.godine.

Obrazloženje:

U skladu sa Planom korišćenja godišnjih odmora radnika Škole za 2019/20.godinu imenovana će odmor koristiti kako je navedeno u izreci ovog Rješenja.

Shodno članu 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete po osnovu pojedinih kriterijuma za utvrđivanje dužine godišnjeg odmora, imenovanoj pripada sljedeći broj radnih dana:

- minimalni odmor..... 20 radnih dana
- dužina radnog staža 1 radni dan,
- složenost poslova radnog mjesta..... 3 radna dana,
- po osnovu djeteta koje ima smetnje u razvoju..... 3 radna dana,

Kako zaposlena nema godinu rada u školskoj 2019/20. godini, (već 10 mjeseci) to ima pravo za svaki mjesec dana rada na 1/12 godišnjeg odmora (srazmjerni dio) za mjesec dana rada u toj godini i po osnovu broja časova, shodno članu 64 Zakona o radu (»Sl. list CG« broj 49/08, 26/09, 26/10, 59/11i 74/19),).

(27 : 12 mjes. = 2,1 x 10 mjes. = 21 rad. dan) (21 : 18 norma x 18 čas. = 21 radnih dana)

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci Rješenja.

Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO :

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

U Krscu

01.07.2020.god



Direktor

Šarović Velimir

CRNA GORA
JUOŠ „BRANKO VIŠNJIĆ“
Br. 01-011/20
KRSTAC 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19,49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) a u skladu sa Rješenjem o godišnjem odmoru br. 01-128/20 od 01.07.2020.godine, JUOŠ „Branko Višnjić“ Krstac (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Velimir Šarović, i Jasna Malović, profesor engleskog jezika iz Nikšića, JMB XXXXXXXXXX, (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.07.2020.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto profesora engleskog jezika u JUOŠ“ Branko Višnjić“ Krstac sa punim radnim vremenom.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na osnovu Rješenja o godišnjem odmoru, na određeno vrijeme do 31.07.2020.godine sa nepunim radnim vremenom.

Član 5

Sa korišćenjem godišnjeg odmora zaposleni će početi 01.07.2020.godine.

Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog utvrđuje se zakonom i odlukama direktorice Škole.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a srazmjerno njegovom radnom vremenu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao u Školi.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Krscu,
01.07.2020.godine

ZAPOSLENI

Malović Jasna

Malović Jasna



ZA POSLODAVCA

Šarović Velimir

Šarović Velimir



CRNA GORA

JU Osnovna škola „Branko Višnjić“ Krstac

Broj: 01-104/20

Krstac, 30.06. 2020. god.

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa

Zaposlenoj Malović Jasni, raspoređenoj u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti radni odnos (i otkazuje ugovor o radu, zaključen dana 01.11.2019. godine) zbog isteka ugovora o radu. Radni odnos imenovanoj prestaje 30.06.2020. godine kada se razrješava dužnosti.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena Malović Jasna se nalazi u JUOŠ „Branko Višnjić“, Krstac na radnom mjestu profesora engleskog jezika i književnosti od 01.11.2019. godine zbog rada na određeno vrijeme. Imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi 30.06.2020. godine (zbog isteka ugovora o radu).

S obzirom na navedeno odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Pravna pouka:

Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 (petnaest) dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVLJENO:

- imenovanoj 1x,
- u dosije 1x,
- a/a 1x.

Krstac, 30.06.2020. godine

Direktor




Velimir Šarović

ЛФРА 15011
ЈУ ОШ
Број: 01-184/19
Крстак 04.11.2019

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/08, član 5 stav 5 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika („Sl. List RCG“ br. 21/03, - u daljem tekstu Pravilnik) i člana 22 Statuta JU OŠ „Branko Višnjić“- Krstac, na predlog Nastavničkog vijeća Škole, dana 04. 11 2019 godine, donosim sledeću

ODLUKU

O imenovanju Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada

1. U komisiju za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Malović Jasne profesora engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: Komisija) imenuje se
 1. Šarović Velimir, direktor Škole-presjednik
 2. Vujadinović Sandra, profesor engleskog jezika-član
 3. Goranović Senka, nastavnik razredne nastave-član
2. Komisija je dužna da prati rad Malović Jasne na osnovu elemenata utvrđenim članom 6 Pravilnika i sa odredbama Pravilnika u periodu od 3 mjeseca odnosno u periodu od 04. 11. 2019 godine do 04. 03. 2020 godine.
3. Ocjenu probnog rada Malović Jasne Komisija je dužna utvrditi najkasnije 7 dana prije isteka njenog probnog rada i da je pismeno obrazloži.

Obrazloženje

Na osnovu ovlašćenja iz člana 5 Pravilnika, a u skladu sa predlogom Nastavničkog vijeća i ukazanom potrebom za praćenje probnog rada Malović Jasne, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Shodno članu 3 Pravilnika i odredbama Ugovora o radu br. 01-0319-1 od 04. 11. 2019 godine probni rad imenovane traje 3 mjeseca.

Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja iste.

DOSTAVLJENO: 1. Svim članovima komisije po 1x; 2. Imenovanom 1x 3. U dosije 1x; 4a/a1.

Krstac, 04. 11. 2019 g

Direktor škole:

Šarović Velimir



Velimir Šarović