

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Braca Bulajic" Niksic <skola@os-bbulajic.edu.me>
Sent: Tuesday, May 31, 2022 8:46 PM
To: Finansiranje
Subject: Prosledi:
Attachments: obrasci.pdf

Saljemo Vam trazene informacije za proteklu sedmicu.
Srdacan pozdrav,
Dragana Vujovic
v.d.direktora

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

31-05-2022

Prilaz:	Org. jed.	Emil.	Prilaz:	Prilaz:

03-01-970/5840

Od: ana mićanović <anamicanovic2@gmail.com>
Poslato: 31. maj 2022. 6:29
Za: Osnovna skola "Braca Bulajic" Niksic <skola@os-bbulajic.edu.me>
Tema: Obrasci

OPŠTA UPRAVA ZA VEŠTAČENJE I
IZVJEŠTAČENJE

142

Poštovani,

Datum: 30. 05. 2022. god.

U vezi Vašeg zahtjeva za izvještavanje za period od 24 - 28. maja 2022. godinu, šaljem Vam:

- Rešenja o raskidu Ugovora o radu
- Ugovore o radu.

Srdačan pozdrav

U Vilusima, 30.05.2022.god.

v.d. direktora

Dragana Vujović



UČENJA ŠKOLA-OSNOVNA ŠKOLA
u ulici B. ...
br. 136
datum 26.05.2022. god.

Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (»Sl.list CG«br.74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br.64/02,31/05 i 49/07 i »Sl.list CG«br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktor JU Osnovne škole »Braća Bulajić« Vilusi, dana 26.05.2022. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br. 113 od 28.04.2022. godine, zaposlenoj Milici Dačević raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika biologije i hemije u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi, zbog isteka roka na koji je zasnovan.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 26.05.2022. godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje:

Milica Dačević je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 28.04.2022.godine, Ugovorom o radu br. 113 od 28.04.2022. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu nastavnika biologije i hemije.

Dana 26.05.2022.godine zbog isteka Ugovora o radu po kojem je imenovana zasnovala radni odnos, isti se otkazuje i imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi. Shodno navedenom, odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe mirnim putem, zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno :

- Imenovanoj 2 x,
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dosije 1 x,
- a / a 1 x.



v.d. direktora,

Уставна Република Српска
ЈУ ОШ „БРАЋА БУЛАЈИЋ“
Број: 137
Вилуси, 26.05.2022. год

Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (»Sl.list CG«br.74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br.64/02,31/05 i 49/07 i »Sl.list CG«br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17,59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole direktor JU Osnovne škole »Braća Bulajić« Vilusi, dana 26.05.2022. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br. 107/1 od 27.04.2022. godine, zaposlenoj Lenki Grgurović raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika matematike i informatike sa tehnikom u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi, zbog isteka roka na koji je zasnovan.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 26.05.2022. godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje:

Lenka Grgurović je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 27.04.2022.godine, Ugovorom o radu br. 107/1 od 27.04.2022. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu nastavnika matematike i informatike sa tehnikom.

Dana 26.05.2022.godine zbog isteka Ugovora o radu po kojem je imenovana zasnovala radni odnos, isti se otkazuje i imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi. Shodno navedenom, odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dođe mimim putem, zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno :

- Imenovanoj 2 x,
Lenka Grgurović
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dosije 1 x,
- a / a 1 x.



v.d. direktora,

UP...
J...
138
26.05.2022. god.

Na osnovu člana 139 stav 1, a u vezi sa članom 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (»Sl.list CG«br.74/19 i 8/21), člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list RCG«, br.64/02,31/05 i 49/07 i »Sl.list CG«br.45/10,40/11,45/11,36/13,39/13, 44/13,47/17,59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta Škole vd direktora J U Osnovne škole »Braća Bulajić« Vilusi, dana 26.05.2022. godine, d o n o s i :

R J E Š E N J E

O isteku Ugovora o radu

Otkazuje se Ugovor o radu br. 116 od 29.04.2022. godine, zaposlenoj Angelini Čalasan raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika geografije u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi zbog isteka Ugovora o radu.

Ugovor o radu se otkazuje i imenovanoj radni odnos prestaje dana 26.05.2022 godine.

Ovo Rješenje je konačno.

Obrazloženje:

Andelina Čalasan je zasnovala radni odnos u ovoj Školi dana 29.04.2022.godine, Ugovorom o radu br.116 od 29.04.2022. godine, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radnom mjestu nastavnika likovne kulture u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi.

Dana 26.05.2022.godine imenovanoj prestaje radni odnos u ovoj Školi, zbog isteka Ugovora o radu.

Shodno navedenom, odlučeno je kao u izreci ovog Rješenja.

PRAVNA POUKA: Rješavanje eventualnih sporova po ovom Rješenju zaposleni i poslodavac će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim propisima.

Ukoliko do rješavanja spora ne dodje mimim putem, zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana, od dana uručenja.

Dostavljeno :

- Imenovanoj 2 x,
- Poreskoj upravi Nikšić,
- u dosije 1 x,
- a/a



vd. Direktor,

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i, („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, v.d. direktora (u daljem tekstu poslodavac) i
2. Dačević Milica, Stepen specijaliste nastava biologije, Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 7 nastavnih časova sedmično (5 nastavnih časa na radnom mjestu nastavnika biologije i 2 nastavna časa na radnom mjestu nastavnika hemije) na određeno vrijeme, najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi dana 27.05.2022. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika biologije, a zbog nedostatka odgovarajućeg stručnog kadra i nastavnika hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

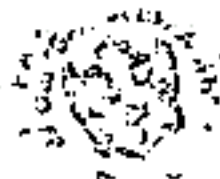
Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:

- zaposlenom IX;
- personalni dosije IX;
- obračunskoj službi IX;

Zaposlena:
Dačević Milica

Milica Dačević



Za poslodavca:
Dragana Vujojić, v.d. direktora

Dragana Vujojić

UPRAVNI ODLUKA
JU OŠ "BRAĆA BULAJIĆ" VILUSI
140
Dana 27.05.2022.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, v.d. direktora
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Lenka Grgurović, diplomirani mašinski inženjer iz Nikšića JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 19 nastavnih časova sedmično (12 nastavnih časova na radnom mjestu nastavnik matematike, 4 nastavna časa Informatike sa tehnikom i 4 nastavna časa fizike) na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi dana 27.05.2022. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Lenka Grgurović



Za poslodavca:
Dragana Vučković, v.d. direktora



УПРАВОРА-ОШТИНА НИШ
ЈУ ОШ "БРАЋА ВУЈОВИЋ"

Број: 139

Датум: 27.05.2022 год.

Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/2019, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 Statuta JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi,

UGOVOR O RADU do 30 dana

između:

1. JU OŠ "Braća Bulajić" Vilusi, koju zastupa Dragana Vujović, v.d. direktora
(u daljem tekstu poslodavac) i

2. Angelina Čalasan, profesor likovne kulture iz Nikšića JMBG [REDACTED]
(u daljem tekstu zaposlena),

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 3 nastavna časa sedmično likovne kulture na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad u JU OŠ „Braća Bulajić“ Vilusi dana 27.05.2022. godine od kada će i ostvarivati prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika likovne kulture za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama – i licenca za rad.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređena u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njenu saglasnost.

Zarada zaposlenog

Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

Posebna obaveza poslodavca

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Zaštita na radu

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora poslodavac i zaposleni će povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim propisima. A ukoliko se spor ne riješi mirnim putem, nadležan je sud opšte nadležnosti u Nikšiću.

Otkaz ugovora o radu

Član 13.


Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:
zaposlenom 1X;
personalni dosije 1X;
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:
Angelina Čalasan



Za poslodavca:
Dragana Vujović, v.d. direktora