

Samra Spahic

From: Ana Jurišević <sekretar@os-blabudovic.edu.me>
Sent: Wednesday, February 24, 2021 10:16 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje dokumentacije o zasnivanju radnog odnosa
Attachments: Pravilnik 1 001.jpg; Pravilnik 2 001.jpg; Saglasnost na Pravilnik 001.jpg; Ugovor o radu Luka Šipčić 1 001.jpg; Ugovor o radu Luka Šipčić 2 001.jpg; Ugovor o radu Luka Šipčić 3 001.jpg; Ugovor o radu Margita Radović 1 001.jpg; Ugovor o radu Margita Radović 2 001.jpg; Ugovor o radu Margita Radović 3 001.jpg

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljam Vam dokumentaciju za :

- Luku Šipčića, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana i
- Margitu Radović, koja je zasnovao radni odnos do povratka zaposlene sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana.

S poštovanjem,

Sekretar,
Ana Jurišević



Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 stav 1 tačka 4 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Braća Labudović" Nikšić, na sjednici održanoj 27. 09. 2019. godine, donio je

PRAVILNIK
*o Izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić*

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Braća Labudović" Nikšić broj 535 od 5.09.2017. godine, član 29 tačka 3 mijenja se i glasi:

" 3. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	48	2.67	Dopuna 3 časa u JU Srednja stručna škola-Nikšić
2.	Engleski jezik	18	69	3.83	Dopuna 3 časova u JU OŠ "Milija Nikčević" Kličevo - Nikšić
3.	Italijanski jezik	18	14	0.78	
4.	Njemački jezik	18	14	0.78	
5.	Matematika	18	48	2.66	
6.	Biologija	18	18	1	
7.	Hemija	18	12	0.67	Dopuna vrši nastavnica zaposlena u JU OŠ „Dušan Bojović" Župa Nikšićka
8.	Fizika	18	15	0.83	Dopuna 8 časa u JU Srednja stručna škola-Nikšić
9.	Informatika sa tehnikom	18	27	1.33	
10.	Geografija	18	15	0.83	Dio časova zaposlena dopunjava kroz izborni predmet
11.	Istorija	18	18	1	
12.	Fizičko vaspitanje	18	45	2,5	Dio časova zaposleni dopunjavaju kroz izborni predmet

13.	Likovna kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU OŠ "Jagoš Kontić" Straševina - Nikšić
14.	Muzička kultura	18	12	0.67	Dopuna 6 časova u JU Gimnazija "Stojan Cerović" Nikšić
15.	Razredna nastava	18	270	15	U školi od I-V razreda ima ukupno 15 odjeljenja i 15 izvršilaca
IZBORNA NASTAVA					
16.	Sport za sportiste	18	8	0.44	
17.	Zanimljiva geografija	18	3	0.15	

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Školski odbor
Predsjednica
Renata Bulajić
Renata Bulajić





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ 'БРАЋА ЛАБУДОВИЋ'
Број: 977
Датум: 2. 10. 2019. год.

Број: 610-1841/2019-2

У Подгорици, 2. октобра 2019. године

JU OSNOVNA ŠKOLA „BRAĆA LABUDOVIĆ“

NIKŠIĆ

На основу члана 60, став 2 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) и Правилника о нормативима и стандардима за стичање средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме („Службени лист ЦГ”, бр. 66/10, 41/13, 67/17 и 54/18), Министарство проsvјете дало је

SAGLASNOST

На *Правилник о измјенaма и допунaма Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ Основна школа „Браћа Лабудовић”, Никшић*, број 927/2, донесен на сједници Школског одбора, одржаној 27. септембра 2019. године.


MINISTAR
Dr. Đamir ŠHOVIĆ

OPŠTINA NIKŠIĆ
OPŠTINSKI SUD
BEOGRAD
Evid. br. 81
Datum: 24.02.2021. god.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 24.02.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i

Šipčić Luke, iz Nikšića, JMBG [REDAKCIJA] koja ima VI-1 stepen stručne spreme, po zanimanju stepen bachelor (BApp) studije primijenjenog računarstva 180 ECTS kredita (u daljem tekstu, Zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na *poslove radnog mjesta – nastavnik matematike*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Jelene Bojović sa bolovanja, ali ne duže od 30 dana, počev *od 24.02.2021. godine*.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni je dužna da stupi na rad 24.02.2021. godine.

Ako zaposleni ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnovaio radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposleni drugačije dogovore.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposleni je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 6,69.

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužan da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposleni je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
ŠIPČIĆ LUKA
Luka Šipčić

DIREKTOR
Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović



OPŠTINA BIJELOVICI
17.02.2021.
32
24.02.2021.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19), člana 82 i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13,39/13 i 47/17), zaključen je dana 24.02.2021. godine:

UGOVOR O RADU

Između ugovorenih strana:

JU OŠ „ Braća Labudović“ u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa direktor Zoran Vujadinović i **Radović Margita** iz Nikšića, JMBG [redacted] koja ima VII-1 stepen stručne spreme, po zanimanju stepen specijaliste (Spec. Sci) elektronika, telekomunikacije i računari 240 ECTS kredita (u daljem tekstu, Zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na *poslove radnog mjesta – nastavnik informatike*, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Poslodavac ovim ugovorom povjereva zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka koji su utvrđeni članom 19 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene Ranke Bijelović sa bolovanja ali ne duže od 30 dana, počev *od 24.02.2021. godine*.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad 24.02.2021. godine.

Ako zaposlena ne stupi na rad sa danom utvrđenim ugovorom o radu, smatra se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 5

Zaposlena će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Zaposlene je dužna da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Poslodavac je dužan da poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbijedi zaštitu njenih ličnih podataka.

Član 8

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove u skladu sa članom 2 ovog ugovora iznosi 7,67.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, za vrijeme državnih i vjerskih praznika u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline i
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 12

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada, dnevni odmor, nedeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada u slučajevima privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju, o čemu je dužna da najkasnije u roku od tri dana o tome obavijesti poslodavca.

Član 14

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 15

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 16

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Margita Radović
Margita Radović

DIREKTOR
Zoran Vujadinović
Zoran Vujadinović

