

CRNA GORA  
JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"  
Broj: 77  
Podgorica, 30.01.2023.godine

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА БОРБУ ПРОТИВ НЕЗАБАНЈЕ КОРУПЦИЈЕ  
01-02-2023

ИМЈЕ		ПРИЈЕМАНОС
ЈЕ		

01-01-10/104

Na osnovu odredbi člana 29, 30, 31 i 32 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19, 59/21), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG", br.10/16, 76/19 i 150/22) i člana 23 Statuta škole, **JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Zdenka Grbavčević**, JMBG [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, profesor filozofije i sociologije, (u daljem tekstu: zaposlena), dana **30.01.2023. godine**, zaključili su

### UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **30.01.2023. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Član 3.

Zaposleni/a se raspoređuje na radno mjesto – **asistent/kinja** u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV nivo nacionalnog ikvira kvalifikacija podnivo jedan ( 240 kredita CSPK – a) i završena obuka stručnog usavršavanju za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

#### Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni/a može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može, bez njegove/ne saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

#### Član 5.

Probni rad nije predviđen. Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom/oj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

#### Član 7.

Zaposleni/na prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (**koeficijent složenosti 7,15**).

#### Član 10

Ovaj ugovor je zaključen **na određeno vrijeme**.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 11.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, tri za poslodavca.

ZAPOSLENI/A

Zdenka Grbavčević  
Zdenka Grbavčević



POSLODAVAC

JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"

Direktorica škole,  
Jelena Popović

Jelena Popović