



Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ ЕКСПОРЦИЈЕ  
20-05-2022

Примљено:	Датум:	Свој:	Свој:

030A 820/6117



**JU OŠ "Božidar Vuković Podgoričanin"**  
20000 Podgorica, Ul. 8. crnogorske brigade bb, tel/fax: 020 629 314; e-mail: [osbvp@t-com.me](mailto:osbvp@t-com.me),  
ž.r.: 535-11061-70 Prva banka

Broj: 665  
Podgorica, 19.05.2022. godine

Agencija za spječavanje korupcije

Podgorica

U prilogu vam dostavljamo obnovljene, odnosno produžene ugovore o radu do 30 dana za zaposlene u našoj Školi: Nataliju Laban, profesoricu matematike, Valerinu Adžić, profesoricu razredne nastave, Stanku Dedić, radnicu na održavanju higijene, Anu Medojević, profesoricu istorije i geografije i Dijanu Janić, nastavnicu hemije. Dostavljamo vam i izvode (uplate i isplate), a nije bilo putnih naloga ni korišćenja službenih vozila. Zbog odlaganje izbora smo mislili da ne treba obavještavati, pa je to razlog kašnjenja.

S poštovanjem,



Direktorica škole,  
Jelena Popović

*Jelena Popović*

Број 588

ПОДГОРИЦА, 24.04.2022.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ( „Sl.list CG” , br.9/16) JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ” Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a Natalija Laban iz Podgorice, JMB - [REDACTED] a završenim VII stepenom SS, stepen bachelor (BSc) matematika (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 25.04.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma od 16 časova sedmično, plus odjeljenjsko strještvo.

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 25.04.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK -a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,  
*Mataojg Arkan*



Poslodavac,

*Jelena Popović*

Direktorica  
Jelena Popović

Podgorica, 29.04.2022. god.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19 i 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ( „Sl.list CG” , br.9/16) **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposlena **Valerina Adžić** iz Podgorice, JMB - [REDACTED] a završenim VII stepeno SS, diplomirani učitelj (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 29.04.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, puna norma časova, zamjena privremeno odsutne zaposlene Karović Tanje, profesorice u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.04.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **profesorica razredne nastave**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno više obrazovanje na fakultetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva ( 240 ili 300 kredita CSPK – a).

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slucajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, puna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

*Barbara Ajut*



Poslodavac,

*Jelena Popović*

Direktorica škole,  
Jelena Popović

Број 620

ПОДГОРИЦА, 9.05. 2022. го.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 32. Zakona o radu („Sl. list CG” broj 74/2019), Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG” br. 9/16) i člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Božidar Vuković-Podgoričanin” (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Dedić Stanka iz Podgorice, JMB - [REDACTED] završena osnovna škola (u daljem tekstu: zaposleni) dana 09.05.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim govorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme, zamjena privremeno odsutnog/e zaposlenog/e Valentine Milović, radnice u Školi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 9.05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta- **radnica na održavanju higijene**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen SS, završena osnovna škola.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca ( član 27 a tabela redni broj ).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti rasporedjen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim akktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (3,10) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zastite na radu, odredjeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava određene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i slučajevim utvrđenim Zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

#### Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, puno radno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Bedić Stankov



Poslodavac,

Jelena Popović  
Direktora, Jelena Popović

Број 660

ПОДГОРИЦА, 19.05.2022. год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ( „Sl.list CG” , br.9/16) **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a **Ana Medojević** iz Podgorice, JMB - [REDACTED] sa završenim VII stepenom SS, profesor istorije i geografije(u daljem tekstu: Zaposleni), dana 20.05.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma od 12 časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 20.05.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica geografije**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka, koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma časova.  
Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

Ava Medošević

Poslodavac,

Jelena Popović

Direktorica  
Jelena Popović

Број 661

ПОДГОРИЦА, 19.05. 2022. год.

Na osnovu članova 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Sl list CG, br.74/19, 59/21) i članova 100a i 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG,br.64/02,31/05 i Sl.list CG,br.45/10, 39/13, 47/17 i 59/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ( „Sl.list CG” , br.9/16) **JU OŠ „ Božidar Vuković-Podgoričanin ”** Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac) i zaposleni/a **Janić Dijana** iz Podgorice, JMB - [REDACTED], sa završenim VII stepenom SS, Stepen specijaliste (Spec.Sci) hemijska tehnologija (u daljem tekstu: Zaposleni), dana 20.05.2022. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava , obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma od 6 časova sedmično.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni/a je dužan/a da stupi na rad 20.05.2022. godine.

Ako zaposleni ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zainteresovan za radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesorica hemije**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajućeg profila, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK –a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka , koji su utvrđeni u opstem aktu o sistemazaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kako to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni moze biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove strucne spreme , znanju i sposobnostima .

U slucajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad cije obavljanje zahtijeva niži stepen strucne spreme.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja koja ce poslodavac obracunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opstim aktima.

### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 9

Zaposleni prihvata sljedece obaveze:

- da provjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene Zakonom kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pri nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

### Član 11

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, nepuna norma časova.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

*Djordje Kostić*



Poslodavac,

*Jelena Popović*

Direktorica  
Jelena Popović